



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-85878

" 23 " 04 2018 р.

КИРИЛОВУ С.В.

Шановний Сергію Васильовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією встановити з 1 січня 2018 року розмір мінімальної заробітної плати на рівні 2 000 злотих, тобто 16 153,40 гривень за курсом на 31 грудня 2017 року.

З порушеного питання повідомляємо, зокрема, наступне.

Відповідно до статті 10 Закону України «Про оплату праці» розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

Слід відмітити, що Комітетом з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за результатами опрацювання поданого Кабінетом Міністрів України проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» (реєстр. № 7000 від 15.09.2017 р.) було підготовлено низку зауважень та пропозицій до положень проекту. Зокрема, Комітетом відмічалось, що за інформацією з пояснювальної записки до проекту, розмір середньої заробітної плати за 2017 рік очікується на рівні 7 104 грн., мінімальна заробітна плата від якої становитиме лише 45% на кінець 2017 року. За прогнозними розрахунками розміру середньої заробітної плати за 2018 рік частка запланованої мінімальної зарплати складатиме 43,1% (3 723 грн. МЗП від 8 629 грн. СЗП).

Отже, розмір запропонованої Урядом на 2018 рік мінімальної гарантії в оплаті праці не відповідає рекомендаціям Міжнародної організації праці і тим

більше критеріям країн Європейського Союзу, що не сприятиме досягненню європейських стандартів життя для населення, зокрема у сфері доходів. До того ж суттєве сповільнення темпів підвищення мінімальної заробітної плати не забезпечить «зростання рівня життя громадян і підвищення його якості в результаті сталого економічного розвитку», визначених основною метою діяльності Кабінету Міністрів України у Середньостроковому плані пріоритетних дій Уряду до 2020 року, затвердженому розпорядженням Кабінету Міністрів України від 3 квітня 2017 року № 275-р.

З огляду на зазначене, Комітетом було внесено пропозицію про перегляд Кабінетом Міністрів України розміру мінімальної заробітної плати у бік збільшення з метою забезпечення реального виконання нею своїх функцій та реалізації конституційного права кожного працівника на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї.

На жаль, вказана пропозиція Комітету не була підтримана, і 7 грудня 2017 року було прийнято Закон України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» № 2246-VIII, яким встановлено з 1 січня 2018 року мінімальну заробітну плату у місячному розмірі – 3 723 гривні, у погодинному розмірі – 22,41 гривні.

Разом з тим, вважаємо за необхідне проінформувати, що на даний час у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» (щодо підвищення державних соціальних стандартів) (реєстр. № 8024 від 08.02.2018 р.), внесений народними депутатами України Королевською Н.Ю., Бойком Ю.А. та іншими. Даним законопроектом пропонується, зокрема, підвищити мінімальну заробітну плату з 1 березня 2018 року у місячному розмірі до 5 000 гривень, у погодинному розмірі до 30,12 гривні.

Головним з опрацювання проекту закону № 8024 визначено Комітет Верховної Ради України з питань бюджету.

З повагою

**Перший заступник
Голови Комітету**



С.М.Каплін