



КОМІТЕТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

вул. М. Грушевського, 5, м. Київ, 01008, www.rada.gov.ua

Носковій Ніні

Шановна пані Ніно!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Корнієнка О.С., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», в межах компетенції та відповідно до предмета відання розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина із пропозицією «обмежити зарплати, премії та інші виплати керівникам та співробітникам державних акціонерних товариств, державних підприємств та установ, підприємств інших форм державної власності на час воєнного стану не вище зарплат Кабінету міністрів України».

Перш за все відмітимо, що Комітет поділяє Вашу думку щодо необхідності в умовах воєнного стану вжиття дієвих заходів задля раціонального використання бюджетних коштів та зміцнення обороноздатності країни.

Стосовно порушених питань повідомляємо, що реалізація висловлених у зверненні пропозицій можлива у разі напрацювання та внесення до Верховної Ради України відповідного законопроекту суб'єктом права законодавчої ініціативи.

Згідно з частиною другою статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Статтею 93 Конституції України встановлено, що право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України належить Президентові України, народним депутатам України та Кабінету Міністрів України.

З огляду на зазначене інформуємо, що народних депутатів України – членів Комітету ознайомлено з Вашим зверненням з метою можливого використання викладеної в ньому інформації та пропозицій у законотворчій роботі.

Крім того повідомляємо, що оскільки відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» та статті 20 Закону України «Про Кабінет Міністрів

України» питання визначення умов оплати праці працівників бюджетних установ та підприємств державного сектору економіки відносяться до повноважень Кабінету Міністрів України, Комітет звернувся до Прем'єр-міністра України Шмигала Д.А. з проханням розглянути Ваше звернення, дати доручення вжити відповідні заходи реагування та повідомити Вас і Комітет про результати розгляду.

З повагою

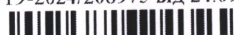
Голова Комітету

Г.Третякова



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 26B2648ADD3032E1040000002E093100B14AAE00
Дійсний до: 20.12.2024 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
04-30/19-2024/208975 від 24.09.2024



1670053



КОМІТЕТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
з питань соціальної політики
та захисту прав ветеранів

вул. М. Грушевського, 5, м. Київ, 01008, www.rada.gov.ua

Прем'єр-міністру України

Шмигалю Д.А.

Шановний Денисе Анатолійовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Корнієнка О.С., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», в межах компетенції та відповідно до предмета відання розглянуто подану гр. Носковою Н. електронну петицію як звернення громадянина із пропозицією «обмежити зарплати, премії та інші виплати керівникам та співробітникам державних акціонерних товариств, державних підприємств та установ, підприємств інших форм державної власності на час воєнного стану не вище зарплат Кабінету міністрів України».

Просимо розглянути вказану петицію, дати доручення вжити відповідні заходи реагування та повідомити Комітет і дописувачку про результати розгляду.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

Голова Комітету

Г.Третякова



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 26B2648ADD3032E1040000002E093100B14AAE00
Дійсний до: 20.12.2024 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
04-30/12-2024/208974 від 24.09.2024



1670067



Прем'єр-міністр України

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584

До звернення
Комітету Верховної Ради України
з питань соціальної політики та
захисту прав ветеранів
від 24.09.24
№ 04-30/12-2024/208974

СВИРИДЕНКО Ю. А. – скликання
МАРЧЕНКУ С. М.
ЖОЛНОВИЧ О. І.

Прошу розглянути з урахуванням резолюції Прем'єр-міністра України від 23 вересня 2024 р. № 30397/1/1-24 та про результати в установленій законом строк поінформувати заявника, Комітет Верховної Ради України і Кабінет Міністрів.

НЕМЧІНОВУ О. М.
ЯРЕМІ О. Й.
ТРЕТЬЯКОВІЙ Г. М. (Верховна Рада України)

МАР'ЄВИЧУ К. М.

Каленському В. В., Коблошу В. В. – відповідно до компетенції

Денис ШМИГАЛЬ



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Комітет Верховної Ради України
з питань соціальної політики та
захисту прав ветеранів

Про розгляд звернення

Міністерство економіки України разом з Міністерством фінансів України та Міністерством соціальної політики України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. від 26.09.2024 № 30397/3/1-24 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 24.09.24 № 04-30/12-2024/208974 розглянуло звернення Носкової Н. А. щодо внесення змін до чинного законодавства в частині встановлення обмежень на виплати заробітної плати, премій та інших виплат для керівників та співробітників державних акціонерних товариств, підприємств усіх форм власності на період дії воєнного стану і повідомляє, що за результатами розгляду відповідь автору звернення надано листом Мінекономіки, копія якого додається.

Додаток: на 5 арк. в 1 прим.

Заступник Міністра

Тетяна БЕРЕЖНА



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400
Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4702-05/73007-01 від 08.10.2024 14:22



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Ніні НОСКОВІЙ

Про розгляд електронної петиції

Шановна Ніно Андріївно!

Міністерство економіки України разом із Міністерством фінансів України та Міністерством соціальної політики України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. від 26.09.2024 № 30397/3/1-24 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 24.09.2024 № 04-30/12-2024/208974 розглянуло пропозиції, викладені в ініційованій Вами електронній петиції, щодо внесення змін до чинного законодавства в частині встановлення обмежень на виплати заробітної плати, премій та інших виплат для керівників та співробітників державних акціонерних товариств, підприємств усіх форм власності на період дії воєнного стану і повідомляє, що відповідь із зазначеного питання Вам було надано листом від 30.09.2024 № 4702-05/71405-09, копія якого додається.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

Враховуючи те, що в Україні введено воєнний стан, Мінекономіки мінімізує використання паперового документообігу, у зв'язку з чим відповідь надається електронною поштою.

Додаток: на 4 арк. в 1 прим.

З повагою

Заступник Міністра

Тетяна БЕРЕЖНА



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400
Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4702-05/72482-09 від 05.10.2024 21:08



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № від

Ніні НОСКОВІЙ

Про розгляд електронної петиції

Шановна Ніно Андріївно!

Міністерство економіки України разом із Міністерством фінансів України та Міністерством соціальної політики України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. від 23.09.2024 № 30397/1/1-24 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань економічного розвитку від 19.09.24 № 04-16/18-2024/204547 розглянуло Вашу електронну петицію щодо внесення змін до чинного законодавства в частині встановлення обмежень на виплати заробітної плати, премій та інших виплат для керівників та співробітників державних акціонерних товариств, підприємств усіх форм власності на період дії воєнного стану і повідомляє.

Відповідно до статті 94 Кодексу законів про працю України та статті 1 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Згідно зі статтею 6 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» уповноважені органи управління призначають на посаду та звільняють з посади керівників державних унітарних підприємств та голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких 100 відсотків акцій (часток) належать державі, укладають і розривають з ними контракти, здійснюють контроль за дотриманням вимог, передбачених контрактом, у випадках, якщо утворення наглядової ради не є обов'язковим відповідно до закону, а також якщо утворення наглядової ради не передбачено статутом.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400

Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4702-05/71405-09 від 30.09.2024 15:25

На сьогодні умови оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств визначаються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – постанова № 859).

Нормами постанови № 859 визначені виключні умови оплати праці: посадові оклади керівникам підприємств; умови, показники та розміри преміювання; доплати до посадового окладу за науковий ступінь, вчене звання та щомісячну надбавку за стаж наукової діяльності.

До виключних умов також відносяться умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за квартал (до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства та за рік (до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства).

Отже, постановою № 859 визначений вичерпний перелік і граничні розміри доплат, надбавок і премій, які можуть бути встановлені керівнику державного підприємства.

Крім того, пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 141 «Питання умов і розмірів оплати праці керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки» встановлено, що місячний розмір заробітної плати керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки, що визначається в контракті, не повинен перевищувати 1 250 тис гривень.

Слід зауважити, що протокольним рішенням засідання Уряду (пункт 2 розділу 5 протоколу засідання Кабінету Міністрів України від 28 червня 2022 року № 92) доручено міністерствам, центральним органам виконавчої влади, іншим суб'єктам управління об'єктами державної власності, суб'єктам господарювання державного сектору економіки, функції з управління якими здійснює Кабінет Міністрів України, зупинити нарахування і виплату премій, бонусів тощо членам правління, головам правління, а також додаткових винагород членам наглядових рад суб'єктів господарювання державного сектору економіки, у тому числі банківських установ, на період до нормативно-правового врегулювання зазначеного питання.

Також інформуємо, що Законом України від 22.02.2024 № 3587-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення корпоративного управління» (далі – Закон № 3587-IX) внесено зміни, зокрема, до Закону України «Про управління об'єктами державної власності», якими:

- встановлено, що здійснюючи управління об'єктами державної власності, Кабінет Міністрів України визначає порядок оплати праці і винагороди керівників державних унітарних підприємств, голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі (для акціонерних товариств – з урахуванням

статті 39 Закону України «Про акціонерні товариства»), у яких утворення наглядової ради не є обов'язковим відповідно до закону, а також у яких утворення наглядової ради не передбачено статутом;

- до повноважень Кабінету Міністрів України віднесено затвердження Політики державної власності, невід'ємними частинами якої є, зокрема, Політика винагороди керівників державних унітарних підприємств та голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, з урахуванням результатів їхньої фінансово-господарської діяльності, що визначає принципи та методологічні підходи до встановлення такої винагороди, та Політика винагороди членів наглядових рад державних унітарних підприємств, господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, з урахуванням результатів їхньої фінансово-господарської діяльності, що визначає принципи та методологічні підходи до встановлення такої винагороди;

- встановлено, що наглядова рада визначає розмір оплати праці і винагороди керівника державного унітарного підприємства, голови виконавчого органу господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, на основі принципів, визначених Політикою винагороди керівників державних унітарних підприємств та голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затвердженою Кабінетом Міністрів України. Винагорода членів виконавчого органу і членів наглядової ради державного унітарного підприємства, господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, має бути розумно обґрунтованою щодо аналогічних ринкових показників розмірів і умов виплати винагороди у відповідному секторі економіки з урахуванням обставин та умов діяльності конкретного підприємства або товариства. Члени наглядової ради державного унітарного підприємства, господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, мають право на оплату своєї діяльності та компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням своїх функцій, за рахунок такого державного унітарного підприємства, господарського товариства на підставі Політики винагороди членів наглядових рад державних унітарних підприємств, господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затвердженої Кабінетом Міністрів України.

Таким чином, ключові питання щодо винагороди керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств, а також голів виконавчих органів та членів наглядових рад господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, мають бути врегульовані в Політиці державної власності, над розробленням якої наразі активно працює Мінекономіки разом із заінтересованими органами та у тісній

співпраці з міжнародними партнерами в рамках реалізації заходів з виконання відповідних положень Закону № 3587-ІХ.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

Враховуючи те, що в Україні введено воєнний стан, Мінекономіки мінімізує використання паперового документообігу, у зв'язку з чим відповідь надається електронною поштою.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА