

Олійнику А.А.

Шановний Антоне Андрійовичу!

Розглянувши за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України електронну петицію щодо необхідності підвищення оплати праці медичним працівникам, яка після завершення строку збору підписів на її підтримку не набрала необхідної кількості голосів (74 підписи проти 25 тис. необхідних) та розглядається як звернення громадян відповідно до вимог статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», інформуємо про таке.

Статтею 8 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я визначається Кабінетом Міністрів України, у тому числі з дотриманням гарантій щодо мінімальної заробітної плати.

Постановою Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 р. № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» встановлено, що у державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

У той же час, підпунктом 3 зазначеної постанови встановлено, що вказані розміри оплати праці не поширюються на:

державні та комунальні заклади охорони здоров'я, які мають укладені з Національною службою здоров'я договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до абзаців

третього і четвертого підпункту 1 цього пункту, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або інших медичних працівників, які працюють під керівництвом таких лікарів), у разі, коли лікаря обрали менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

У таких випадках мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я установлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» встановлено мінімальну заробітну плату у місячному розмірі з 1 січня - 7100 гривень, з 1 квітня - 8000 гривень.

Водночас, Ваше звернення спрямовано для розгляду до Кабінету Міністрів України.

Про результати розгляду звернення Вас буде поінформовано додатково Кабінетом Міністрів України.

З повагою

Голова Комітету

М.Б. Радуцький





КОМІТЕТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ з питань здоров'я нації, медичної допомоги та медичного страхування

вул. М. Грушевського, 5, м. Київ, 01008, www.rada.gov.ua

Кабінет Міністрів України

До Комітету Верховної Ради України з питань здоров'я нації, медичної допомоги та медичного страхування за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України для організації розгляду надійшла електронна петиція Олійника А.А. щодо необхідності підвищення оплати праці медичним працівникам, яка після завершення строку збору підписів на її підтримку не набрала необхідної кількості голосів (74 підписи проти 25 тис. необхідних) та розглядається як звернення громадян відповідно до вимог статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян».

Враховуючи, що статтею 8 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я визначається Кабінетом Міністрів України, у тому числі з дотриманням гарантій щодо мінімальної заробітної плати, направляємо зазначене звернення для розгляду.

Про результати розгляду звернення просимо поінформувати заявника і Комітет.

Додаток: на 1 арк.

Голова Комітету

М.Б. Радуцький



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Радуцький Михайло Борисович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000E2183100D98FB000
Дійсний до: 23.01.2025 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
04-18/17-2024/110440 від 20.05.2024



1568527



Прем'єр-міністр України

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584

До звернення
Комітету Верховної Ради України
з питань здоров'я нації, медичної
допомоги та медичного
страхування від 20.05.24
№ 04-18/17-2024/110440

ЛЯШКУ В. К. — скликання
СВИРИДЕНКО Ю. А.
МАРЧЕНКУ С. М.
ЖОЛНОВИЧ О. І.
ЛІСОВОМУ О. В.

Прошу розглянути та про результати в установленій законом строк поінформувати Комітет Верховної Ради України, заявника і Кабінет Міністрів.

ФЕДОРОВУ М. А.
НЕМЧІНОВУ О. М.
ЯРЕМІ О. Й.
РАДУЦЬКОМУ М. Б. (Верховна Рада України)

ФЕДОРЧУКУ В. Я.

Коблошу В. В. (Поспелову О. О., Максимчуку О. С.), Яцук В. В., Бочку І. С.

Денис ШМИГАЛЬ



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web:<http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

№ _____

На № 04-18/17-2024/110440 від 20.05.2024

Комітет Верховної Ради України з питань здоров'я нації, медичної допомоги та медичного страхування

Міністерство охорони здоров'я України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. від 22.05.2024 № 16200/1/1-24 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань здоров'я нації, медичної допомоги та медичного страхування від 20.05.2024 № 04-18/17-2024/110440 розглянуло електронну петицію гр. Олійника А.А. щодо необхідності підвищення оплати праці медичним працівникам та в межах компетенції повідомляє.

Пунктом «ж» частини першої статті 77 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» (далі – Основи законодавства) передбачено, що медичні і фармацевтичні працівники мають право на оплату праці у державних та комунальних закладах охорони здоров'я у розмірі, не нижчому, ніж визначено Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до частини четвертої статті 8 Закону України «Про оплату праці» (далі – Закон) мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я визначається Кабінетом Міністрів України, у тому числі з дотриманням гарантій щодо мінімальної заробітної плати.

На виконання частин першої, четвертої статті 8 Закону та пункту «ж» частини першої статті 77 Основ законодавства прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (далі – Постанова № 28) та встановлено мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників і фахівців з реабілітації в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики.

Відповідно до абзаців 1-4 підпункту 1 пункту 1 Постанови № 28 в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, які одержали ліцензію на право провадження господарської діяльності з медичної практики мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та



Міністерство охорони здоров'я України
10-12/22366/2-24 від 30.05.2024



АСУД "ДОК ПРОФ З"
Міністерство охорони здоров'я України
10-12/22366/2-24 від 30.05.2024
Підписання КЕП1 Ляшко Віктор Кирилович
ЗФАА9288358ЕС00304000001D9A2D000061СВ00

фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці установлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я (а саме посади, що визначені відповідними переліками посад, які затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я, лікарських посад, посад фармацевтів, посад фахівців з фармацевтичною освітою, посад професіоналів у галузі охорони здоров'я, посад фахівців у галузі охорони здоров'я та посад професіоналів з вищою немедичною освітою у закладах охорони здоров'я»);

13500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Абзацом 6 підпункту 1 пункту 1 Постанови № 28 визначено, що граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298, може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим цього підпункту, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці.

У свою чергу, диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Відповідно, розміри оплати праці зазначені в абзацах 3 та 4 підпункту 1 пункту 1 Постанови № 28 є лише мінімальним рівнем оплати праці, який гарантований державою та який може бути збільшений за рахунок доплат та надбавок.

Згідно із Законом гарантією для всіх працівників є мінімальний розмір заробітної плати. Водночас більшість закладів охорони здоров'я є комунальними некомерційними підприємствами, що отримують фінансування з державного бюджету за договорами з Національною службою здоров'я України шляхом оплати наданих ними медичних послуг за програмою медичних гарантій. Умови оплати праці працівників комунальних некомерційних



підприємств визначаються у колективному договорі, що укладається між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом.

Згідно з частиною другою статті 54 Господарського кодексу України при укладенні трудового договору (контракту, угоди) суб'єкт господарювання, що здійснює некомерційну господарську діяльність, зобов'язаний забезпечити належні і безпечні умови праці, її оплату не нижчу від визначеного законом мінімального розміру, а також забезпечити інші соціальні гарантії, передбачені законом.

Відповідно до частини другої статті 94 Кодексу законів про працю України розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Ураховуючи, що згідно зі статтею 4 Закону джерелом коштів на оплату праці працівників госпрозрахункових підприємств є частина доходу та інші кошти, одержані внаслідок їх господарської діяльності, звертаємо увагу, що під час визначення умов і розмірів оплати праці працівників має бути враховано фінансові можливості підприємств. Водночас конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлює власник або уповноважений ним орган з урахуванням зазначених вище вимог.

Отже, для визначення розміру оплати праці працівників закладів охорони здоров'я – комунальних некомерційних підприємств – нині відсутні обмеження, тому оплата праці працівників залежить від ефективності роботи закладу, обсягу та якості медичної допомоги, що надає заклад, і фактичного навантаження на фахівців.

МОЗ отримані відповіді від Міністерства фінансів України листом від 23.05.2024 № 07050-12-5/16136, Міністерства економіки України листом від 26.05.2024 № 4707-01/38380-03 та Міністерства освіти і науки листом від 28.05.2024 № 1/9458-24 (додаються).

Крім того, у листі Міністерства освіти і науки зазначено, що відповідь надано заявнику Олійнику А.А. листом від 24.05.2024 № 1/9245-24.

Про результати розгляду електронної петиції поінформовано заявника і Кабінет Міністрів України.

Додатки: на 6 арк. в 1 прим.

Міністр

Віктор ЛЯШКО

