



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

Демешкіній Л.В.

Шановна Ларисо Вікторівно!

За дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України О. Корнієнка у Комітеті з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян» уважно розглянуто подану Вами електронну петицію, яка в установленний строк не набрала необхідної кількості голосів на її підтримку, щодо необхідності звільнення працівника від сплати судового збору та зняття обмеження строків звернення до суду з позовом у разі оскарження ним суми нарахованих лікарняних тощо.

Звертаємо Вашу увагу, що за своїм статусом комітети Верховної Ради України є органами, які мають предметно визначену компетенцію і забезпечують здійснення парламентом його повноважень. Отже, діяльність комітетів Верховної Ради України пов'язана з вирішенням питань, віднесених до повноважень Верховної Ради України.

Комітет як орган Верховної Ради України здійснює функції, визначені Законом України «Про комітети Верховної Ради України», а саме законопроектну, організаційну та контрольну. Контрольна функція полягає, зокрема, у направленні матеріалів для відповідного реагування в межах, установлених законом державним органам, їх посадовим особам.

З огляду на це та відповідно до Закону України «Про комітети Верховної Ради України», Комітет звернувся до Прем'єр-Міністра України Шмигала Д.А. з проханням дати доручення відповідним центральним органам виконавчої влади розглянути висловлені Вами пропозиції, доцільність їх реалізації, а також надати Вам роз'яснення. За наслідками розгляду Вас буде поінформовано додатково відповідним органом.

Також інформуємо, що пропозиції, наведені у зверненні, доведені до відома народних депутатів України – членів Комітету та будуть використані у подальшій роботі.

З повагою
Голова Комітету

Г. Третякова



САС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 26B2648ADD3032E1040000002E093100B14AAE00
Дійсний до: 20.12.2024 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
04-30/19-2023/142275 від 30.06.2023



1241753



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

Прем'єр-міністру України
Шмигалю Д.А.

Шановний Денисе Анатолійовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України О. Корнієнка, відповідно до статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян» розглянуто подану громадянкою Демешкіною Л.В.

електронну петицію, яка в установленний строк не набрала необхідної кількості голосів на її підтримку.

Автор звернення порушує питання щодо необхідності звільнення працівника від сплати судового збору та зняття обмеження строків звернення до суду з позовом у разі оскарження ним суми нарахованих лікарняних. Також пропонується зобов'язати роботодавця за власні кошти здійснювати доплату до страхових виплат у разі їх недорахування через його вину тощо.

Просимо Вас, шановний Денисе Анатолійовичу, дати доручення відповідним центральним органам виконавчої влади розглянути висловлені у зверненні пропозиції, доцільність їх реалізації та надати роз'яснення автору звернення.

Про результати розгляду звернення просимо повідомити Першого заступника Голови Верховної Ради України Корнієнка О.С., автора звернення та Комітет.

Додаток на: 2 арк.

З повагою

Голова Комітету

Г. Третякова



САС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 26B2648ADD3032E1040000002E093100B14AAE00
Дійсний до: 20.12.2024 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
04-30/12-2023/142266 від 30.06.2023



1241760



Прем'єр-міністр України

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584

До звернення Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної політики та
захисту прав ветеранів
від 30.06.23 № 04-30/12-2023/142266

ЖОЛНОВИЧ О. І. - скликання
КАПНУСУ Є. В.

Прошу розглянути та про результати в установленій законом строк поінформувати Першого заступника Голови Верховної Ради України, Комітет Верховної Ради України, автора петиції і Кабінет Міністрів.

ВЕРЕЩУК І. А.
НЕМЧІНОВУ О. М.
ЯРЕМІ О. Й.
ТРЕТЬЯКОВІЙ Г. Л. (Верховна Рада України)

ФЕДОРЧУКУ В. Я.
Коблошу В. В. (Максимчуку О. С.), Бочку І. С.

Денис ШМИГАЛЬ



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-86-22, (044) 289-70-60,
E-mail: info@mlsp.gov.ua, сайт: www.msp.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37567866

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ р.

**Першому заступнику Голови
Верховної Ради України
Корнієнку О. С.**

**Голові Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної
політики та захисту прав ветеранів
Третяковій Г. М.**

Кабінет Міністрів України

Демешкіна Л. В.

Міністерство соціальної політики України разом із Пенсійним фондом України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. від 03.07.2023 № 20280/1/1-23 до листа Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 30.06.2023 № 04-30/12-2023/142266 стосовно розгляду електронної петиції громадянки Демешкіної Л. В. про звільнення працівника від сплати судового збору, зняття обмеження строків звернення до суду з позовом у разі оскарження ним сум нарахованих страхових виплат згідно з листками непрацездатності, встановлення відповідальності роботодавця за зниження розміру страхових виплат з його вини повідомляє.

Щодо зняття обмеження строків звернення до суду з позовом у разі оскарження працівником сум нарахованих роботодавцем страхових виплат згідно з листками непрацездатності

Згідно з частиною першою статті 1166 Цивільного кодексу України майнова шкода, завдана неправомірними рішеннями, діями чи бездіяльністю особистим немайновим правам фізичної чи юридичної особи, а також шкода, завдана майну



АСУД "ДОК ПРОФ 3"
МІНСОЦПОЛІТИКИ
9735/0/2-23/54 від 18.07.2023
КЕЛ Жолнович Оксана Іванівна
58E2D9E7F900307B040000082FB340066D4A600
Підписано: 18.07.2023 20:30:43

МІНСОЦПОЛІТИКИ

9735/0/2-23/54 від 18.07.2023



фізичної або юридичної особи, відшкодовується в повному обсязі особою, яка її завдала.

Статтею 257 Цивільного кодексу України визначено, що загальна позовна давність встановлюється тривалістю у три роки.

Верховний Суд у своїх рішеннях неодноразово зазначав, що встановлення процесуальних строків законом передбачено з метою дисциплінування учасників цивільного судочинства та своєчасного виконання ними передбачених Цивільним процесуальним кодексом України певних процесуальних дій. Інститут строків у цивільному процесі сприяє досягненню юридичної визначеності у цивільних відносинах, а також стимулює учасників цивільного процесу добросовісно виконувати свої обов'язки.

Заробітна плата є щомісячним періодичним платежем, тому в будь-якому разі її розмір відомий особі, яка її отримує.

Допомога по тимчасовій непрацездатності є компенсацією втраченого заробітку та обчислюється виходячи із заробітної плати застрахованої особи в межах граничної суми місячної заробітної плати (доходу), на яку нараховуються страхові внески, та страхового стажу.

Статтею 110 Кодексу законів про працю України встановлено обов'язок роботодавця при кожній виплаті заробітної плати повідомляти працівника про такі дані, що належать до періоду, за який провадиться оплата праці: загальна сума заробітної плати з розшифровкою за видами виплат; розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати; сума заробітної плати, що належить до виплати.

Тому особа має реальну об'єктивну можливість виявити належну зацікавленість та вчинити активні дії з метою отримання інформації про те, як обчислено виплату та на підставі яких нормативно-правових актів було проведено саме такий її розрахунок.

19 липня 2022 року набрав чинності Закон України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин” від 01.07.2022 № 2352-IX (далі – Закон № 2352), яким внесено зміни до Кодексу законів про працю України в частині строків звернення громадян до суду в разі виникнення трудових спорів, зокрема, вилучено положення щодо звернення до суду з позовом про стягнення належної заробітної плати без обмеження будь-яким строком.

Керуючись викладеними законодавчими нормами та, зокрема, змінами, внесеними до Кодексу законів про працю України Законом № 2352, акцентуємо увагу на доцільності застосування строків позовної давності в разі звернення працівника до суду з позовом щодо оскарження сум нарахованих роботодавцем страхових виплат згідно з листками непрацездатності.

Щодо звільнення працівника від сплати судового збору

Відповідно до статті 129 Конституції України однією з основних засад судочинства є рівність усіх учасників судового процесу перед законом і судом.

Пунктом 1 частини першої статті 5 Закону України „Про судовий збір” від 08.07.2011 № 3674-VI визначено, що від сплати судового збору під час розгляду



справи в усіх судових інстанціях звільняються позивачі у справах про стягнення заробітної плати та поновлення на роботі.

Оскільки допомога по тимчасовій непрацездатності є компенсацією втраченого заробітку, зазначаємо, що звільнення працівника від сплати судового збору є доцільним виключно у справах про зобов'язання роботодавця перерахувати страхову виплату одночасно із донарахуванням або перерахуванням заробітної плати.

Щодо встановлення відповідальності роботодавця за зниження розміру страхових виплат з його вини

Відповідальність роботодавців як страхувальників встановлено статтею 8 Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” від 23.09.1999 № 1105-XIV (далі – Закон № 1105).

Згідно з частиною п'ятою статті 8 Закону № 1105 роботодавець несе відповідальність за:

- 1) порушення порядку використання страхових коштів, несвоєчасне або неповне їх повернення;
- 2) несвоєчасне подання або неподання відомостей, встановлених цим Законом;
- 3) подання недостовірних відомостей про використання страхових коштів;
- 4) шкоду, заподіяну застрахованим особам або уповноваженому органу управління внаслідок невиконання або неналежного виконання обов'язків, визначених цим Законом.

У разі подання недостовірних відомостей, використання роботодавцем страхових коштів з порушенням встановленого порядку роботодавець добровільно чи на підставі рішення суду повинен відшкодувати страховику заподіяну шкоду (частина третя статті 8 Закону № 1105).

За порушення законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності роботодавця може бути притягнуто до відповідальності за статтею 265 Кодексу законів про працю України.

Статтею 165⁵ Кодексу України про адміністративні правопорушення встановлено адміністративну відповідальність за порушення посадовими особами підприємств, установ, організацій, фізичними особами, які використовують найману працю, законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

Таким чином, питання відповідальності роботодавця, його посадових осіб за порушення законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності врегульовано законодавством.

Міністр

Оксана ЖОЛНОВИЧ

