



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

ГРЕНДИШ Н.І.

Шановна Наталіє Ігорівно!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України до вх. № 306191, керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозиціями щодо зміни норми робочого часу, зокрема, скороченої тривалості робочого часу, тривалості робочого тижня, розміру заробітної плати, розміру пенсії та ін.

З питань, що відносяться до предмета відання Комітету, повідомляємо, що на розгляді у Комітеті знаходиться велика кількість законопроектів, якими пропонується врегулювати ряд порушених Вами у петиції, питань.

У зв'язку з цим інформуємо, що надіслана Вами інформація доведена до відома народних депутатів України – членів Комітету, які відповідно до статті 93 Конституції України мають право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України.

Водночас, беручи до уваги загальну актуальність процесів оновлення трудового законодавства України, Комітет звернувся до Міністерства економіки України з проханням уважно вивчити доцільність впровадження поданих Вами пропозицій.

Про результати розгляду петиції Вас буде проінформовано Міністерством економіки України додатково.

**З повагою
Голова Комітету**

Г.Третякова



Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 58E2D9E7F960307B04000002E093100E1118F00
Дійсний до: 25.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 04-30/15-2021/328310 від 25.10.2021



683621



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

Першому віце-прем'єр-міністру
України - Міністру економіки
України

ЛЮБЧЕНКУ О.М.

Шановний Олексію Миколайовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України до вх. № 306191, керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто електронну петицію громадянки Грендиш Н.І. як звернення громадян з пропозиціями щодо зміни норми робочого часу, зокрема, скороченої тривалості робочого часу, тривалості робочого тижня, розміру заробітної плати, розміру пенсії та ін.

Керуючись Законом України «Про комітети Верховної Ради України» і частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян» та враховуючи повноваження Міністерства економіки України, надсилаємо зазначене звернення з проханням уважно вивчити доцільність та актуальність впровадження поданих заявником пропозицій.

Про результати розгляду звернення просимо поінформувати заявника та Комітет.

Додаток: на 1 арк.

З повагою
Голова Комітету

Г.Третякова



САС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 58E2D9E7F906307B04000002E093100E1114F00
Дійсний до: 25.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 04-30/12-2021/329025 від 25.10.2021



683623



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Грендиш Н. І.

Про надання роз'яснення

Шановна Наталіє Ігорівно!

Міністерство економіки України розглянуло Вашу електронну петицію, надіслану листом Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 25.10.2021 № 04-30/12-2021/329025, і в межах компетенції повідомляє.

Одним із головних завдань соціальної політики держави є підвищення рівня реальних доходів її громадян. Законом України „Про оплату праці” (далі – Закон) визначаються економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах, на підставі трудового договору з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання, а також з окремими громадянами та сфери державного і договірною регулювання оплати праці і спрямований на забезпечення відтворювальної і стимулюючої функцій заробітної плати.

Статтею 8 Закону передбачено, що держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також шляхом оподаткування доходів працівників.

Відповідно до статті 3 Закону мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

Статтею 10 Закону визначено, що розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Дядюра Ігор Григорович
Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000D6062F002D1E9300
Дійсний з 06.04.2021 0:00:00 по 05.04.2023 23:59:59

Мінекономіки



4712-06/53821-09 від 11.11.2021 11:53

України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

При цьому, відповідно до вимог Бюджетного кодексу України витрати бюджету повинні відповідати можливостям економіки, тобто обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період. Згідно зі статтею 13 Закону оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі актів Кабінету Міністрів України в межах бюджетних асигнувань. Обсяги витрат на оплату праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, затверджуються одночасно з бюджетом.

Розміри мінімальної заробітної плати на 2021 рік затверджені Законом України „Про Державний бюджет України на 2021 рік” і становлять з 01.01.2021 – 6 000 грн та з 01.12.2021 – 6 500 грн на місяць.

Крім того повідомляємо, що встановлення режиму роботи – це право підприємства, установи, організації, яке реалізується роботодавцем та трудовим колективом за погодженням з профспілковим комітетом.

Відповідно до статті 50 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Підприємства і організації при укладенні колективного договору можуть встановлювати меншу норму тривалості робочого часу, ніж передбачено в частині першій цієї статті.

Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) передбачається правилами внутрішнього трудового розпорядку і графіками змінності у відповідності з законодавством (стаття 57 КЗпП).

Мінекономіки поділяє позицію щодо необхідності подальшого реформування законодавства про працю.

Від імені Міністерства висловлюємо Вам вдячність за виважену громадянську позицію та зазначаємо, що Ваші пропозиції будуть розглянуті при подальшому напрацюванні змін до чинного законодавства.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційний характер і не встановлюють правових норм.

З повагою

**Заступник Міністра економіки
України з питань цифрового розвитку,
цифрових трансформацій і цифровізації**

Ігор ДЯДЮРА