



## ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

№ 04-30/16-170425

„26” 09 2019 р.

КРАВЧУКУ Д.І.

### Шановний Денисе Ігоровичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О., керуючись частиною десятою статті 23<sup>1</sup> Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з вимогою до влади підвищити заробітну плату електрогазозварникам, газозварникам, електрозварникам та газорізальникам.

З порушеного питання зазначимо, зокрема, наступне.

Законом України «Про оплату праці» (далі – Закон) визначаються економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах, на підставі трудового договору з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання, а також з окремими громадянами та сфери державного і договірного регулювання оплати праці.

Відповідно до статті 1 Закону заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу. Тобто обов'язок виплачувати заробітну плату конкретному найманому працівнику лежить на конкретному роботодавці, а не на владі загалом.

В той же час, Законом визначено сферу регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності саме державою – встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також здійснення оподаткування доходів працівників (стаття 8 Закону).

З огляду на зазначене та задекларований на державному рівні євроінтеграційний вектор розвитку України, Комітет вбачає необхідність консолідації дій усіх гілок влади, профспілок та роботодавців в напрямі вдосконалення законодавства з метою реалізації прогресивних реформ у найважливіших сферах суспільних правовідносин задля запровадження в Україні високих європейських стандартів життя.

Одним із пріоритетів діяльності в цьому напрямку має бути економічно обгрунтоване підвищення розмірів заробітної плати шляхом, зокрема, запровадження європейських стандартів оцінки вартості робочої сили і створення прямого зв'язку формування заробітної плати з рівнем складності та кваліфікації праці, професійної освіти працівника, економічними результатами господарської діяльності, попитом та пропозицією ринку праці, а також збільшення державних соціальних гарантій у сфері оплати праці, як важливих економічних чинників, що впливають на формування ціни робочої сили, продуктивність праці, споживчий попит тощо.

На жаль, існуюча сьогодні система регулювання оплати праці переважно не забезпечує виконання заробітною платою основних своїх функцій в повному обсязі та потребує суттєвого реформування, а розмір мінімальної гарантії в оплаті праці – мінімальної заробітної плати не відповідає ні рекомендаціям Міжнародної організації праці, ні критеріям країн Європейського Союзу. Її розмір в сумі 4173 грн. вже зараз є нижчим за фактичний прожитковий мінімум для працездатних осіб – 4776,21 грн. у цінах липня 2019 року, а враховуючи інфляційні процеси, цей розрив лише поглибитись.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 10 Закону розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

Зважаючи на вищевикладене, повідомляємо, що Вашу електронну петицію, шановний Денисе Ігоровичу, надіслано Прем'єр-міністру України Гончаруку О.В. для розгляду, відповідного реагування та надання відповіді.

Зі свого боку зауважимо, що Комітет, керуючись наданими Конституцією та законами України повноваженнями, використовуватиме всі важелі парламентського впливу в напрямі вдосконалення соціально-трудового законодавства для поліпшення рівня життя і добробуту всього населення України.

З повагою

Голова Комітету



Г.М.Третьякова



## ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

№ 04-30/16-170435

"26" 09 2019 р.

Прем'єр-міністру України

**ГОНЧАРУКУ О.В.**

**Шановний Олексію Валерійовичу!**

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О., керуючись частиною десятою статті 23<sup>1</sup> Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Кравчуком Д.І електронну петицію як звернення громадянина з вимогою до влади підвищити заробітну плату електрогазозварникам, газозварникам, електрозварникам та газорізальникам.

Просимо розглянути дану петицію, вжити відповідні заходи реагування та надати відповідь дописувачу і Комітету.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

Голова Комітету

Г.М.Третьякова



**Прем'єр-міністр України**

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,  
тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584

До звернення Комітету Верховної  
Ради України з питань соціальної  
політики та захисту прав  
ветеранів від 26.09.19  
№ 04-30/16-170435

**СОКОЛОВСЬКІЙ Ю. С.** - скликання  
**МИЛОВАНОВУ Т. С.**

Прошу розглянути та про результати в установленій законом строк  
поінформувати Комітет Верховної Ради України, заявника і Кабінет Міністрів.

**ТРЕТЬЯКОВІЙ Г. М.** (Верховна Рада України)

**ФЕДОРЧУКУ В. Я.**

*Коблошу В. В. (Максимчуку О. С.), Бочку І. С.*



**Олексій ГОНЧАРУК**

АПАРАТ  
Верховної Ради України  
ДЕПАРТАМЕНТ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА КОНТРОЛЮ  
СЕКРЕТАРІАТУ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ  
№ 33756/1/1-19 від 22.10.2019 16:04:43



194296



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@misp.gov.ua](mailto:info@misp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№  
На № 04-30/16-170435 від 26.09.2019

**Комітет Верховної Ради  
України з питань соціальної  
політики та захисту прав  
ветеранів**

Про надання роз'яснення

Міністерство соціальної політики разом з Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства на виконання доручення Прем'єр-міністра України О. Гончарука від 22.10.2019 № 33756/1/1-19 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 26.09.2019 № 04-30/16-170435 розглянуло електронну петицію Д. Кравчука щодо підвищення заробітної плати електрогазозварникам, газозварникам, електрозварникам та газорізальникам і повідомляє.

В Україні розмежоване державне і договірне регулювання оплати праці.

Відповідно до статті 8 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) держава здійснює регулювання оплати праці, зокрема, шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати, умов і розмірів оплати праці працівників бюджетної сфери та керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності.

Всі інші питання оплати праці відносяться до колективно-договірного регулювання.

Згідно зі статтею 14 Закону договірне регулювання оплати праці працівників підприємств здійснюється на основі системи угод, що укладаються на національному (генеральна угода), галузевому (галузева (міжгалузева) угода), територіальному (територіальна угода) та локальному (колективний договір) рівнях відповідно до законів.

Статтею 15 Закону встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
4044/05-19/52 від 05.11.2019



Тобто, підприємства визначають умови і розмір оплати праці самостійно в колективному договорі із дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством.

Заявника поінформовано окремим листом.

**Заступник Міністра**



**Н. Ненюченко**





**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 Е-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

04.11.2019

№ 1444/0/204-19

На №

від

Кравчук Д. І.

Про розгляд звернення

**Шановний Денисе Ігоровичу!**

Директоратом норм та стандартів гідної праці розглянуто Вашого листа щодо підвищення заробітної плати електрогазоварникам, газозварникам, електрозварникам, газорізальникам і в межах компетенції повідомляється.

В Україні розмежоване державне і договірне регулювання оплати праці.

Відповідно до статті 8 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) держава здійснює регулювання оплати праці, зокрема, шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати, умов і розмірів оплати праці працівників бюджетної сфери та керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності.

Всі інші питання оплати праці відносяться до колективно-договірного регулювання.

Згідно зі статтею 14 Закону договірне регулювання оплати праці працівників підприємств здійснюється на основі системи угод, що укладаються на національному (генеральна угода), галузевому (галузева (міжгалузева) угода), територіальному (територіальна угода) та локальному (колективний договір) рівнях відповідно до законів.

Статтею 15 Закону встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.



Тобто, підприємства визначають умови і розмір оплати праці самостійно в колективному договорі із дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер

**З повагою**  
**генеральний директор Директорату**  
**норм та стандартів гідної праці**



**Ю. Кузовой**

