



# ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань бюджету

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел. 255-49-39, 255-43-61, факс: 255-41-23

№ 04-13/12-166(32499)

"18" 02 2019 р.

**Кирилову С.В.**

*Шановний Сергію Васильовичу!*

До Комітету Верховної Ради України з питань бюджету надійшли ініційовані Вами на веб-сайті Верховної Ради України електронні петиції з приводу співвідношення мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії та вартості житлово-комунальних послуг.

Вищезазначені електронні петиції в установлений Законом України «Про звернення громадян» строк не набрали необхідної кількості голосів на їх підтримку та відповідно до частини десятої статті 23-1 цього Закону розглядаються як звернення громадян.

Зважаючи на наведене та враховуючи соціальне значення порушених питань, Ваші звернення направлено для розгляду та відповідного реагування до Міністерства соціальної політики України, виходячи з визначених законодавством повноважень цього Міністерства.

Про результати розгляду Вас буде поінформовано додатково.

*З повагою*

Перший заступник  
Голови Комітету

**В.В. Амелченко**



# ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань бюджету

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел. 255-49-39, 255-43-61, факс: 255-41-23

№ 09-03/12-266 (32499)

"18" 02 2019 р.

## Міністерство соціальної політики України

До Комітету Верховної Ради України з питань бюджету надійшли електронні петиції з приводу співвідношення мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії та вартості житлово-комунальних послуг, ініційовані громадянином Кириловим С.В. на веб-сайті Верховної Ради України.

Вищезазначені електронні петиції в установлений Законом України «Про звернення громадян» строк не набрали необхідної кількості голосів на їх підтримку та відповідно до частини десятої статті 23-1 цього Закону розглядаються як звернення громадян.

Зважаючи на визначені законодавством повноваження Міністерства соціальної політики України, просимо розглянути порушені питання та про результати поінформувати автора електронних петицій.

Додаток: на 2 арк.

Перший заступник  
Голови Комітету

В.В. Амельченко



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ \_\_\_\_\_

На № 04-13/12-266(32499) від 18.02.2019

На № 04-34/16-44059 від 05.03.2019

Про результати розгляду звернення  
Кирилова С. В.

**Комітет Верховної Ради  
України з питань бюджету**

**Комітет Верховної Ради  
України з питань соціальної  
політики, зайнятості та  
пенсійного забезпечення**

**Кабінет Міністрів України**

**Кирилов С. В.**

Міністерство соціальної політики на виконання доручення Кабінету Міністра України від 11.03.2019 № 41-КО-004691/04 розглянуло звернення Кирилова С. В., яке надійшло з Комітету Верховної Ради України з питань бюджету та з Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, та повідомляє.

Чинним механізмом нарахування пенсій відповідно до Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” від 09.07.2003 № 1058-IV передбачено, що розмір пенсії кожного пенсіонера визначається індивідуально залежно від набутого ним страхового стажу та отриманого заробітку, з якого сплачувалися страхові внески.

Відповідно до Конституції України громадяни мають право на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом.

Це право гарантується загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням за рахунок страхових внесків громадян, підприємств, установ і організацій, а також бюджетних та інших джерел соціального забезпечення; створенням мережі державних, комунальних, приватних закладів для догляду за непрацездатними особами.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
1217/0/5-19/54 від 20.03.2019



При цьому пенсії, інші види соціальних виплат та допомоги, що є основним джерелом існування, мають забезпечувати рівень життя, не нижчий від прожиткового мінімуму, встановленого законом (стаття 46 Конституції України).

Так Законом України „Про Державний бюджет України на 2019 рік” від 23.11.2018 № 2629-VIII передбачено підвищити розмір прожиткового мінімуму та встановити його, зокрема, для осіб, які втратили працездатність, у таких розмірах: із 1 липня – 1 564 грн, із 1 грудня – 1 638 гривень.

Згідно із статтею 3 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці та є основною державною соціальною гарантією в оплаті праці.

Порядок і умови встановлення мінімальної заробітної плати встановлені положеннями статей 9 і 10 Закону, які відповідають положенням Конвенції Міжнародної організації праці № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються.

При визначенні мінімальної заробітної плати, відповідно до статті 9 Закону, мають враховуватись, як потреби працівників, так і макропоказники економічного розвитку держави.

Розмір мінімальної заробітної плати є одним із базових показників, який використовується для визначення обсягів видатків бюджетів усіх рівнів, тому при встановленні розміру мінімальної заробітної плати на відповідний рік мають бути враховані можливості цих бюджетів.

Виходячи з реальних можливостей бюджетів та з метою захисту низькооплачуваної категорії працівників Законом України „Про Державний бюджет України на 2019 рік” мінімальну заробітну плату з 1 січня 2019 року підвищено порівняно з 2018 роком на 12,1 % при прогнозованому рості індексу інфляції 7,4 % та встановлено в місячному розмірі – 4 173 грн, у погодинному розмірі – 25,13 гривні.

При цьому, мінімальна заробітна плата згідно із законодавством виступає нижньою межею заробітних плат в нормальних умовах праці.

Підвищення розмірів державних соціальних стандартів та гарантій безпосередньо залежить від фінансово-економічної ситуації в країні і відбувається з урахуванням реальних можливостей держави щодо забезпечення своєчасного і у повному обсязі фінансування уже прийнятих рішень щодо соціального захисту населення.

Разом з тим, питання встановлення мінімальної заробітної плати за умови, що розмір сплати за житлово-комунальні послуги складатиме не більше 20 % від розміру мінімальної заробітної має бути економічно обгрунтованим, оскільки без урахування таких показників як середня заробітна плата, рівень зайнятості, можливості бюджетів усіх рівнів тощо може призвести до виникнення чи зростання заборгованості, безробіття та інших негативних наслідків.

Відповідно до Положення про порядок призначення житлових субсидій, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.10.1995 № 848 (зі



змiнами), житлова субсидiя для вiдшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг призначається за наявностi рiзницi мiж розмiром плати за житлово-комунальнi послуги у межах соцiальної норми житла, соцiальних нормативiв користування житлово-комунальними послугами та обсягом визначеного Кабiнетом Мiнiстрiв України обов'язкового вiдсотка платежу.

Обов'язкова частка плати за житлово-комунальнi послуги визначається для кожної сiм'ї залежно вiд розмiру середньомiсячного сукупного доходу в розрахунку на одну особу. Що меншi доходи, то меншим є обов'язковий вiдсоток платежу.

Разом з тим зазначаємо, що за результатами опрацювання найбільш актуальних питань, пов'язаних з реалiзацiєю програми житлових субсидiй, Мiнiстерством розробляються змiни до порядку призначення житлових субсидiй шляхом уточнення окремих його положень.

Водночас Законом України „Про мiсцеве самоврядування в Україні” передбачено, що органи мiсцевого самоврядування можуть установлювати за рахунок власних коштів i благодiйних надходжень додатковi до передбачених законодавством гарантiї щодо соцiального захисту населення, порядок надання яких визначається цими органами.

Заступник Мiнiстра



М. Шамбiр