



КОМІТЕТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ з питань економічного розвитку

вул. М. Грушевського, 5, м. Київ, 01008, www.rada.gov.ua

Гр. Носковій Н.

Шановна пані Ніно!

У Комітеті з питань економічного розвитку розглянута електронна петиція щодо пропозиції внесення змін до чинного законодавства в частині встановлення обмежень на виплати заробітної плати, премій та інших виплат для керівників та співробітників державних акціонерних товариств, підприємств усіх форм власності на період дії воєнного стану.

Зазначена петиція не набрала необхідної кількості голосів і відповідно до статті 23¹ Закону України "Про звернення громадян" була розглянута як звернення.

Повідомляємо, що згадане звернення направлено за належністю до Кабінету Міністрів України для подальшого розгляду про результати яких Вас буде повідомлено додатково.

З повагою

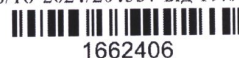
Голова Комітету

Д.А.Наталуха



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Наталуха Дмитро Андрійович
Сертифікат: 3F5AA9288358EC00304000000EA333100733CCD00
Дійсний до: 16.01.2026 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
04-16/18-2024/204537 від 19.09.2024



1662406



КОМІТЕТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ з питань економічного розвитку

вул. М. Грушевського, 5, м. Київ, 01008, www.rada.gov.ua

Кабінет Міністрів України

У Комітеті з питань економічного розвитку розглянута електронна петиція гр. Носкової Н. з пропозицією щодо внесення змін до чинного законодавства в частині встановлення обмежень на виплати заробітної плати, премій та інших виплат для керівників та співробітників державних акціонерних товариств, підприємств усіх форм власності на період дії воєнного стану.

Зазначена петиція не набрала необхідної кількості голосів і відповідно до статті 23¹ Закону України "Про звернення громадян" була розглянута як звернення.

Направляємо згадане звернення для розгляду наданих пропозицій, про наслідки яких просимо повідомити його автора та Комітет.

Голова Комітету

Д.А. Наталуха



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
Підписувач: Наталуха Дмитро Андрійович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000EA333100733CCD00
Дійсний до: 16.01.2026 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
04-16/18-2024/204547 від 19.09.2024



1662454



Прем'єр-міністр України

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584

До звернення
Комітету Верховної Ради України
з питань економічного розвитку
від 19.09.24
№ 04-16/18-2024/204547

СВИРИДЕНКО Ю. А. – скликання
МАРЧЕНКУ С. М.
ЖОЛНОВИЧ О. І.

Прошу розглянути та про результати в установленій законом строк поінформувати заявника, Комітет Верховної Ради України і Кабінет Міністрів.

НЕМЧІНОВУ О. М.
ЯРЕМІ О. Й.
НАТАЛУСІ Д. А. (Верховна Рада України)

МАР'ЄВИЧУ К. М.

Каленському В. В., Коблошу В. В. – відповідно до компетенції

Денис ШМИГАЛЬ



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № від

Комітет Верховної Ради України
з питань економічного розвитку

Про розгляд звернення

Міністерство економіки України разом із Міністерством фінансів України та Міністерством соціальної політики України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. від 23.09.2024 № 30397/1/1-24 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань економічного розвитку від 19.09.24 № 04-16/18-2024/204547 розглянуло звернення Носкової Н. А. щодо внесення змін до чинного законодавства в частині встановлення обмежень на виплати заробітної плати, премій та інших виплат для керівників та співробітників державних акціонерних товариств, підприємств усіх форм власності на період дії воєнного стану і повідомляє, що за результатами розгляду відповідь автору звернення надано листом Мінекономіки від 30.09.2024 № 4702-05/71405-09, копія якого додається.

Додаток: на 4 арк. в 1 прим.

Заступник Міністра

Тетяна БЕРЕЖНА



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400
Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4702-05/71624-01 від 01.10.2024 14:42



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № від

Ніні НОСКОВІЙ

Про розгляд електронної петиції

Шановна Ніно Андріївно!

Міністерство економіки України разом із Міністерством фінансів України та Міністерством соціальної політики України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. від 23.09.2024 № 30397/1/1-24 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань економічного розвитку від 19.09.24 № 04-16/18-2024/204547 розглянуло Вашу електронну петицію щодо внесення змін до чинного законодавства в частині встановлення обмежень на виплати заробітної плати, премій та інших виплат для керівників та співробітників державних акціонерних товариств, підприємств усіх форм власності на період дії воєнного стану і повідомляє.

Відповідно до статті 94 Кодексу законів про працю України та статті 1 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Згідно зі статтею 6 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» уповноважені органи управління призначають на посаду та звільняють з посади керівників державних унітарних підприємств та голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких 100 відсотків акцій (часток) належать державі, укладають і розривають з ними контракти, здійснюють контроль за дотриманням вимог, передбачених контрактом, у випадках, якщо утворення наглядової ради не є обов'язковим відповідно до закону, а також якщо утворення наглядової ради не передбачено статутом.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000007E640100F99F0400
Дійсний з 20.09.2024 13:18:13 по 20.09.2026 13:18:13

Мінекономіки



4702-05/71405-09 від 30.09.2024 15:25

На сьогодні умови оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств визначаються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – постанова № 859).

Нормами постанови № 859 визначені виключні умови оплати праці: посадові оклади керівникам підприємств; умови, показники та розміри преміювання; доплати до посадового окладу за науковий ступінь, вчене звання та щомісячну надбавку за стаж наукової діяльності.

До виключних умов також відносяться умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за квартал (до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства та за рік (до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства).

Отже, постановою № 859 визначений вичерпний перелік і граничні розміри доплат, надбавок і премій, які можуть бути встановлені керівнику державного підприємства.

Крім того, пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 141 «Питання умов і розмірів оплати праці керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки» встановлено, що місячний розмір заробітної плати керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки, що визначається в контракті, не повинен перевищувати 1 250 тис гривень.

Слід зауважити, що протокольним рішенням засідання Уряду (пункт 2 розділу 5 протоколу засідання Кабінету Міністрів України від 28 червня 2022 року № 92) доручено міністерствам, центральним органам виконавчої влади, іншим суб'єктам управління об'єктами державної власності, суб'єктам господарювання державного сектору економіки, функції з управління якими здійснює Кабінет Міністрів України, зупинити нарахування і виплату премій, бонусів тощо членам правління, головам правління, а також додаткових винагород членам наглядових рад суб'єктів господарювання державного сектору економіки, у тому числі банківських установ, на період до нормативно-правового врегулювання зазначеного питання.

Також інформуємо, що Законом України від 22.02.2024 № 3587-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення корпоративного управління» (далі – Закон № 3587-IX) внесено зміни, зокрема, до Закону України «Про управління об'єктами державної власності», якими:

- встановлено, що здійснюючи управління об'єктами державної власності, Кабінет Міністрів України визначає порядок оплати праці і винагороди керівників державних унітарних підприємств, голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі (для акціонерних товариств – з урахуванням

статті 39 Закону України «Про акціонерні товариства»), у яких утворення наглядової ради не є обов'язковим відповідно до закону, а також у яких утворення наглядової ради не передбачено статутом;

- до повноважень Кабінету Міністрів України віднесено затвердження Політики державної власності, невід'ємними частинами якої є, зокрема, Політика винагороди керівників державних унітарних підприємств та голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, з урахуванням результатів їхньої фінансово-господарської діяльності, що визначає принципи та методологічні підходи до встановлення такої винагороди, та Політика винагороди членів наглядових рад державних унітарних підприємств, господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, з урахуванням результатів їхньої фінансово-господарської діяльності, що визначає принципи та методологічні підходи до встановлення такої винагороди;

- встановлено, що наглядова рада визначає розмір оплати праці і винагороди керівника державного унітарного підприємства, голови виконавчого органу господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, на основі принципів, визначених Політикою винагороди керівників державних унітарних підприємств та голів виконавчих органів господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затвердженою Кабінетом Міністрів України. Винагорода членів виконавчого органу і членів наглядової ради державного унітарного підприємства, господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, має бути розумно обґрунтованою щодо аналогічних ринкових показників розмірів і умов виплати винагороди у відповідному секторі економіки з урахуванням обставин та умов діяльності конкретного підприємства або товариства. Члени наглядової ради державного унітарного підприємства, господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, мають право на оплату своєї діяльності та компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням своїх функцій, за рахунок такого державного унітарного підприємства, господарського товариства на підставі Політики винагороди членів наглядових рад державних унітарних підприємств, господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затвердженої Кабінетом Міністрів України.

Таким чином, ключові питання щодо винагороди керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств, а також голів виконавчих органів та членів наглядових рад господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, мають бути врегульовані в Політиці державної власності, над розробленням якої наразі активно працює Мінекономіки разом із заінтересованими органами та у тісній

співпраці з міжнародними партнерами в рамках реалізації заходів з виконання відповідних положень Закону № 3587-IX.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

Враховуючи те, що в Україні введено воєнний стан, Мінекономіки мінімізує використання паперового документообігу, у зв'язку з чим відповідь надається електронною поштою.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА