



## ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань освіти, науки та інновацій

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-31-55, факс: 255-33-04, e-mail: kno@v.rada.gov.ua

**Міністру освіти і науки України  
Шкарлету С.М.**

*Копія: Ларіоновій Т.А.*

### **Шановний Сергію Миколайовичу!**

На виконання доручення Першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О. надсилаємо на Ваш розгляд та відповідного реагування звернення (електронна петиція, що не набрала необхідну кількість голосів – 3317 підписи) громадянки Ларіонові Т.А. щодо порушення конституційних прав педагогічних працівників – дискримінації за віковою ознакою та необхідності внесення змін до Закону України «Про повну загальну середню освіту».

Просимо розглянути вищезазначену електронну петицію та поінформувати про результати її розгляду ініціатора петиції та Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій у терміни, встановлені законодавством України.

Додаток: Електронна петиція – на 1арк.

**З повагою,  
Голова Комітету  
Вик. Красняков Є.В.,  
тел.255-22-62**

**Сергій Бабак**



ЕАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Бабак Сергій Віталійович  
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B0400000660C310092258F00  
Дійсний до: 26.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України  
№ 04-24/12-2021/136168 від 21.04.2021



482329



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Ларіонова Т. А.,

На лист Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій від 21.04.2021 № 04-24/12-2021/136168 до електронної петиції щодо строкових трудових договорів (контрактів) з керівниками закладів загальної середньої освіти в межах компетенції інформуємо.

Відповідно до підпункту 1 пункту 3 розділу X «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про повну загальну середню освіту» (далі – Закон) набрання чинності цим Законом є підставою для припинення безстрокового трудового договору з керівниками державних і комунальних закладів загальної середньої освіти, згідно з пунктом 9 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України (підстави, передбачені іншими законами).

До 1 липня 2020 року засновники державних і комунальних закладів загальної середньої освіти або уповноважені ними органи були зобов'язані припинити безстрокові трудові договори з керівниками таких закладів та одночасно укласти з ними (за їх згодою) трудові договори строком на шість років (з керівниками, які отримують пенсію за віком, – на один рік) без проведення конкурсу. У разі їх незгоди з продовженням трудових відносин на умовах строкового трудового договору – звільнити їх згідно з пунктом 9 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України. Після завершення строку трудового договору такі особи мають право обиратися на посаду керівника того самого закладу освіти на ще один строк відповідно до статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту».

Підпункт 1 пункту 3 розділу X «Прикінцеві та перехідні положення» Закону *не поширюється на тих керівників закладів освіти, які вже на момент набрання чинності Законом (18 березня 2020 року) мали укладені строкові трудові договори (контракти) незалежно від того чи отримують вони пенсію за віком, чи розпочнуть отримувати таку пенсію до закінчення строку дії відповідного контракту. З такими керівниками трудові відносини мають*



Сертифікат: 0084a03b001fcb9c00000047b3000f9e7d9e258  
Підписувач: Кононенко Юрій Григорович  
Дійсний: з 04.06.2020 07:10 по 04.06.2022 07:10  
Цифрова позначка часу: 23.04.2021 10:01:05

Міністерство освіти і науки України



4.5/953-21 від 23.04.2021

припинятися в останній день закінчення строку дії контракту чи достроково у порядку, передбаченому законодавством та/або контрактом.

Згідно із частиною першою статті 39 Закону керівник державного, комунального закладу загальної середньої освіти обирається на посаду за результатами конкурсу, що проводиться відповідно до вимог цього Закону та положення про конкурс, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом (посадовою особою).

З огляду на зазначене, не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору, укладеного з керівником закладу загальної середньої освіти, засновником державного чи комунального закладу загальної середньої освіти або уповноваженим ним органом (посадовою особою) приймається рішення про проведення конкурсу.

Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційному вебсайті засновника та на офіційному вебсайті закладу освіти (за наявності) наступного робочого дня після прийняття рішення про проведення конкурсу (частина 3 статті 39 Закону).

Водночас зауважуємо таке.

Абзацом третім частини другої статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» (далі – Закон), який Вами пропонується виключити, передбачено, що педагогічні працівники державних і комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком, працюють на основі трудових договорів, що укладаються строком від одного до трьох років.

Передусім слід зазначити, що Закон передбачає не звільнення педагогічних працівників, яким виплачується пенсія за віком, а визначає механізм переоформлення безстрокових трудових договорів на строкові, після закінчення строку дії яких можуть укладатися нові трудові договори строком від 1 до 3 років відповідно до абзацу третього частини другої статті 22 Закону. Водночас Закон не обмежує кількості разів переукладання таких договорів в подальшому. Педагогічний працівник, який отримує пенсію за віком, може бути звільнений лише у випадку небажання продовжувати свою педагогічну діяльність на основі строкового трудового договору.

Варто також звернути увагу на те, що відповідно до статті 9 Кодексу законів про працю України умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними.

Начальник Головного управління  
загальної середньої та дошкільної освіти

Юрій КОНОНЕНКО