



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

Олійнику А.А.

Шановний Антоне Андрійовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів відповідно до Постанови Верховної Ради України «Про перелік, кількісний склад і предмети відання комітетів Верховної Ради України дев'ятого скликання» від 29.08.2019 № 19-IX в межах визначених повноважень розглянуто зареєстровану Вами електронну петицію, що не набрала необхідну кількість голосів, щодо вдосконалення Закону України про працю, а саме: розгляду механізму пошуку праці для осіб з інвалідністю.

Комітет висловлює Вам вдячність за активну громадянську позицію щодо захисту прав осіб з інвалідністю.

За результатами розгляду повідомляємо, що з електронною петицією, що не набрала необхідну кількість голосів, ознайомлено народних депутатів України – членів Комітету, які відповідно до статті 93 Конституції України мають право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України.

Також інформуємо, що з огляду на підвідомчість порушених питань, вказану електронну петицію надіслано до Міністра розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України Петрашка І.Р. для опрацювання та надання пропозицій за результатами її розгляду.

Про розгляд електронної петиції Вас буде повідомлено Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України додатково.

З повагою

Голова Комітету

Г.М. Третякова



СЕДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач:Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 12A1C72050EC685404000000C18C040003E80C00

Апарат Верховної Ради України
№ 04-30/16-2020/164874 від 23.09.2020





ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

Міністру розвитку економіки,
торгівлі та сільського
господарства України

ПЕТРАШКУ І.Р.

Шановний Ігоре Ростиславовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів відповідно до Постанови Верховної Ради України «Про перелік, кількісний склад і предмети відання комітетів Верховної Ради України дев'ятого скликання» від 29.08.2019 № 19-ІХ в межах визначених повноважень розглянуто електронну петицію, що не набрала необхідну кількість голосів, щодо вдосконалення Закону України про працю, а саме: розгляду механізму пошуку праці для осіб з інвалідністю.

Враховуючи зазначене, звертаємося до Вас, шановний Ігоре Ростиславовичу, з проханням дати відповідні доручення опрацювати викладені у вказаній електронній петиції питання, вивчити їх актуальність та надати пропозиції за результатами їх розгляду.

Про результати розгляду вказаної електронної петиції просимо повідомити Комітет та її автора Олійника А.А.

Додаток: на 1 арк.

З повагою

Голова Комітету

Г.М. Третякова



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

**Комітет Верховної Ради України з
питань соціальної політики та
захисту прав ветеранів**

*Щодо розгляду електронної петиції
про доступну працю для осіб
з інвалідністю*

Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України розглянуто звернення Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 23.09.2020 № 04-30/13-2020/164873 до електронної петиції громадянина Олійника А.А. щодо доступної праці для осіб з інвалідністю та повідомляється наступне.

Відповідно до статті 43 Конституції України, кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії та роду трудової діяльності, реалізовує програми професійно-технічного навчання, підготовки і перепідготовки кадрів відповідно до суспільних потреб.

Відповідно до статті 2¹ Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від, зокрема, стану здоров'я, інвалідності.

Згідно зі статтею 172 КЗпП, на прохання особи з інвалідністю роботодавець може встановлювати режим роботи на умовах неповного робочого дня (тижня); до того ж, на нього покладено обов'язок організовувати навчання, перекваліфікацію, працевлаштування особи з інвалідністю, створення для нього умов праці з урахуванням медичних рекомендацій.

Відповідно до статті 26 КЗпП роботодавець не має права на встановлення випробувального терміну для працівника з інвалідністю, направлено на роботу відповідно до рекомендацій МСЕК. Поряд з цим, особа з інвалідністю має право

відмовитися від надурочної роботи та робіт у нічний час, що передбачено статтями 55, 63, 172 КЗпП.

На весь період реабілітації до відновлення працездатності зберігається місце роботи (посада) та середня заробітна плата за працівниками, які втратили працездатність у результаті нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, відповідно до статті 9 Закону України «Про охорону праці».

Тривалість основної оплачуваної відпустки для осіб з інвалідністю III групи складає 26 днів, для осіб з інвалідністю II та I групи – 30 днів. Також статтею 25 Закону України «Про відпустки» встановлена можливість надання відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника, тривалістю: особам з інвалідністю III групи - тривалістю до 30 календарних днів щорічно, для осіб з інвалідністю I та II груп - тривалістю до 60 календарних днів щорічно.

30 березня ц.р. Верховною Радою України прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 30 березня 2020 року № 540-IX. Важливим нововведенням цього Закону є запровадження норм щодо дистанційної праці та гнучких форм організації праці, що створює додаткові можливості для зайнятості, в тому числі для осіб з інвалідністю.

Відповідно до частини першої статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» від 21 березня 1991 року № 875-ХІІ (далі – Закон № 875- ХІІ), для підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичних осіб, які використовують найману працю, встановлюється норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю у розмірі чотирьох відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік, а якщо працює від 8 до 25 осіб, - у кількості одного робочого місця.

У випадку не виконання даного нормативу підприємством щороку сплачують відповідним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів адміністративно-господарські санкції, сума яких визначається в розмірі середньої річної заробітної плати на даному підприємстві, установі, організації (частина перша статті 20 Закон № 875- ХІІ).

Законом України «Про зайнятість населення» (далі – Закон) запроваджено механізми, спрямовані у тому числі на сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, їхньої трудової реабілітації, підтримку підприємницької ініціативи тощо.

Так, виходячи зі змісту абзацу першого частини першої статті 26 Закону роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце громадян, зазначених у частині першій статті 14 (зокрема осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування») цього Закону (крім тих, які визначені пунктом 7 частини першої статті 14), та яким надано статус безробітного, за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, строком не менше ніж на два роки щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі

єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

Відповідно до пункту 3 частини першої статті 22 Закону основними завданнями центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів є сприяння громадянам у підборі підходящої роботи.

Згідно з частиною шостою статті 46 Закону підбір підходящої роботи для осіб з інвалідністю (у тому числі шляхом розумного пристосування існуючого або створення нового робочого місця) здійснюється відповідно до їх професійних навичок, знань, індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці.

Територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції згідно з рекомендаціями медико-соціальної експертної комісії організовується професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних із числа осіб з інвалідністю. У разі якщо такі безробітні потребують особливих умов для професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з урахуванням індивідуальних програм реабілітації, адаптованих навчальних місць, їх професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації організовується у навчальних закладах, де створені для цього відповідні умови.

Виходячи із зазначеного, державою створені та функціонують активні програми зайнятості для осіб з інвалідністю, які включають в себе, зокрема, пошук підходящої роботи, професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації.

Разом з тим, проблема працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема осіб з інвалідністю, залишається однією з актуальних проблем сучасного ринку праці.

На разі реалізація державної політики у сфері зайнятості населення здійснюватиметься в напрямку забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці шляхом удосконалення механізму сприяння працевлаштуванню, підтримки зайнятості осіб з інвалідністю та автоматизованого контролю за виконанням нормативу робочих місць.

Заявника поінформовано окремим листом.

З повагою,

**Перший заступник Міністра
розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України**

Юлія СВИРИДЕНКО