



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-85396

"08" 04 2016р.

Прем'єр-міністру України

ЯЦЕНЮКУ А.П.

Шановний Арсенію Петровичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Парубія А.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Толмачовою В.М. електронну петицію як звернення громадянина щодо встановлення граничних розмірів мінімальної і максимальної заробітної плати та пенсії, а також ліквідації усіх пільг.

Просимо розглянути вказане звернення, дати доручення вжити відповідні заходи реагування та повідомити Комітет і дописувачку про результати розгляду.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

Голова Комітету

Л.Л.Денісова



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-85896

"08" 04 2016р.

ТОЛМАЧОВІЙ В.М.

Шановна Валентино Миколаївно!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Парубія А.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозиціями щодо встановлення граничних розмірів мінімальної і максимальної заробітної плати та пенсії, а також ліквідації усіх пільг.

З питань, що відносяться до предмета відання Комітету, повідомляємо, зокрема, наступне.

Відповідно до статей 6 і 17 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» мінімальний розмір заробітної плати та мінімальний розмір пенсії за віком відносяться до числа основних державних соціальних гарантій, які визначаються на основі базового державного соціального стандарту – прожиткового мінімуму, встановленого законом, і не можуть бути нижчими від його розміру.

Зокрема, мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб (частина друга статті 9 Закону України «Про оплату праці»), а мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом (частина перша статті 28 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»).

Таким чином, мінімальна заробітна плата становить з 1 січня 2016 року 1378 гривень, з 1 травня – 1450 гривень, з 1 грудня – 1550 гривень (стаття 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік»), а мінімальна пенсія за віком у 2016 році становить з 1 січня – 1074 гривні, з 1 травня – 1130 гривень, з 1 грудня – 1208 гривень.

При цьому відмітимо, що розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується (частина друга статті 94 Кодексу законів про працю України).

У той же час, відповідно до частини третьої статті 27 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» максимальний розмір пенсії (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною) не може перевищувати десяти прожиткових мінімумів, встановлених для осіб, які втратили працездатність. Тимчасово, у період з 1 січня 2016 року по 31 грудня 2016 року, максимальний розмір пенсії (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, крім доплати до надбавок окремим категоріям осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною) не може перевищувати 10740 гривень.

Також вважаємо за необхідне звернути Вашу увагу, шановна Валентино Миколаївно, на певні законодавчі вимоги щодо порядку формування, встановлення та затвердження деяких державних соціальних стандартів та гарантій.

Так, відповідно до статті 5 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» державні соціальні стандарти і нормативи формуються, встановлюються та затверджуються у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України за участю та погодженням з іншими сторонами соціального партнерства, якщо інше не передбачено Конституцією України та законами України.

Згідно статті 4 Закону України «Про прожитковий мінімум» до повноважень Кабінету Міністрів України належить встановлення прожиткового мінімуму після проведення на принципах соціального партнерства науково-громадської експертизи сформованих наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг. Затверджується прожитковий мінімум на одну особу, а також окремо для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення, Верховною Радою України в законі про Державний бюджет України на відповідний рік.

Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється і переглядається відповідно до статей 9 і 10 Закону України «Про оплату праці».

Зокрема, статтею 10 Закону України «Про оплату праці» передбачено, що розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням пропозицій, вироблених шляхом переговорів, представників професійних спілок,

власників або уповноважених ними органів, які об'єдналися для ведення колективних переговорів і укладення генеральної угоди, та переглядається залежно від зміни розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Таким чином, вищезазначене свідчить про необхідність дотримання принципу соціального партнерства, як форми узгодження інтересів сторін, під час формування та встановлення основних державних соціальних стандартів і гарантій, що передбачає забезпечення спільних консультацій представників сторін, проведення колективних переговорів, погодження на національному й регіональному рівнях соціально-економічної політики, зокрема політики доходів, включаючи основні критерії і показники соціальної справедливості.

Зі свого боку зауважимо, що Комітет поділяє Вашу позицію щодо необхідності встановлення основних державних соціальних гарантій, зокрема мінімальної заробітної плати і мінімальної пенсії, у розмірі, який забезпечив би достойний життєвий рівень всього населення країни та належний соціальний захист тих громадян, які його потребують.

Повідомляємо також, що Ваше звернення надіслано Прем'єр-міністру України Яценюку А.П. для розгляду, відповідного реагування та надання відповіді Вам і Комітету.

З повагою

Голова Комітету



Л.Л.Денісова



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

28.04.2016 № *1670/0/10/16-36*

На № 41-Т-009866/18-1 від 19.04.2016

Секретаріат Кабінету Міністрів
України

Комітет Верховної Ради України
з питань соціальної політики,
зайнятості та пенсійного
забезпечення

Міністерство соціальної політики на виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 19.04.2016 № 41-Т-009866/18-1 розглянуло звернення Толмачової В. М., яке надійшло з Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення листом від 08.04.2016 № 04-34/16-85396, і повідомляє, що про результати розгляду в межах компетенції автора звернення проінформовано окремим листом (копія листа додається).

Додаток: на 2 арк. на першу та другу адреси.

Перший заступник Міністра

В. Шевченко





**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

28.04.2016 № 1670/1/10/16-28

На № _____ від _____

Толмачовій В. М.

Шановна Валентино Миколаївно!

Міністерство соціальної політики на виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 19.04.2016 № 41-Т-009866/18-1 в межах компетенції розглянуло Ваше звернення, що надійшло з Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, та повідомляє.

Підвищенню рівня соціального захисту сьогодні перешкоджає комплекс проблем, пов'язаних з економічними та політичними умовами і воєнними подіями в країні. Тому на сьогодні немає можливості забезпечити суттєве підвищення державних соціальних стандартів. Базовим державним соціальним стандартом в Україні визначений прожитковий мінімум.

Розмір прожиткового мінімуму затверджується щороку у Законі України про державний бюджет на відповідний рік. Реалізація цієї норми забезпечує врахування величини прожиткового мінімуму у розрахунках відповідних показників та обсягів витрат Державного бюджету України.

При встановленні прожиткового мінімуму відповідно до вимог бюджетного законодавства враховуються можливості бюджету щодо фінансового забезпечення державних соціальних гарантій.

Законом України „Про Державний бюджет України на 2016 рік” від 25.12.2015 № 928-VIII передбачено поступове підвищення розмірів прожиткового мінімуму з травня та грудня 2016 року. Відповідно до зростання прожиткового мінімуму збільшуються розміри державних соціальних гарантій, що визначаються на його основі, в тому числі мінімальна заробітна плата та мінімальна пенсія.

Що стосується пенсійного забезпечення, то діючим механізмом нарахування пенсій відповідно до Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” передбачається, що розмір пенсії кожного пенсіонера визначається індивідуально в залежності від набутого ним страхового стажу та отримуваного заробітку, з якого сплачувалися страхові внески.

При цьому, мінімальний розмір пенсії за віком за наявності необхідного страхового стажу встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Підвищення пенсії у кожному окремому випадку є індивідуальним і залежить від складових пенсійної виплати: розміру пенсії та доплат (надбавок, підвищень, різних видів допомоги), розміри яких залежать від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, чи розміру прожиткового мінімуму на одну особу на місяць.

Враховуючи переважно низький рівень пенсійних виплат та з метою недопущення зниження купівельної спроможності пенсіонерів, Мінсоцполітики опрацьовуються різні варіанти підвищення пенсій із урахуванням фінансових можливостей державного бюджету України та бюджету Пенсійного фонду України.

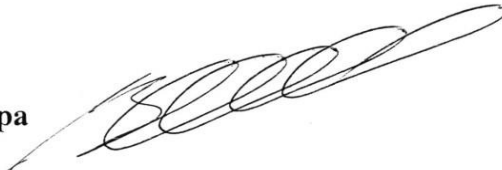
Крім того, Урядом здійснюються всі необхідні заходи щодо забезпечення своєчасної виплати пенсій у розмірах, визначених законодавством.

Що стосується надання пільг окремим категоріям громадян, то слід зазначити, що одним з пріоритетних напрямів діяльності Мінсоцполітики є перехід до монетизації пільг тобто запровадження надання пільговим категоріям громадян грошової допомоги замість пільг. Відповідне завдання передбачене Програмою діяльності Кабінету Міністрів України, затвердженою Постановою Верховної Ради України від 14.04.2016 № 1099-VIII.

Подальше зростання рівня державних соціальних стандартів та гарантій залежатиме від динаміки економічного розвитку та фінансових можливостей держави.

З повагою

Перший заступник Міністра



В. Шевченко