



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvt@rada.gov.ua

№ 04-30/16-194(14166)

" 21 " 01 2020 р.

МІСІРУКУ О.М.

Шановний Олегу Миколайовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», в межах компетенції розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією щодо внесення змін до Державного бюджету України з метою встановлення обмеження максимального розміру заробітної плати посадовим особам та іншим працівникам, які отримують заробітну плату за рахунок державного бюджету.

Перш за все Комітет висловлює Вам вдячність за активну громадянську позицію, небайдужість до соціально-економічних змін, що відбуваються в українському суспільстві, та намагання зробити особистий внесок у процес розбудови соціальної держави з високим рівнем життя.

З питань, що відносяться до предмета відання Комітету, повідомляємо наступне.

Питання нарахування та виплати заробітної плати першим посадовим особам держави, народним депутатам України, державним службовцям та іншим працівникам державних органів, установ і організацій регулюються низкою законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів: Кодексом законів про працю України, законами України «Про оплату праці», «Про статус народного депутата України», «Про Кабінет Міністрів України», «Про державну службу», «Про Національний банк України», постановою Кабінету Міністрів України «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» від 20 квітня 2016 р. № 304 та іншими.

Зокрема, Законом України «Про державну службу» передбачено, що з метою встановлення розмірів посадових окладів державних службовців державні органи поділяються за 5 рівнями. Схема посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Так, постановою Кабінету Міністрів України «Питання оплати праці працівників державних органів» від 18 січня 2017 р. № 15 (з наступними змінами) затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби, а також розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців.

Слід відмітити, що Закон України «Про державну службу» містить певні обмеження розміру складових заробітної плати державних службовців, зокрема, такі:

- надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу (частина перша статті 52 Закону);

- загальний розмір місячних або кварталних премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік (частина третя статті 50 Закону).

Також, керуючись положеннями статті 8 Закону України «Про оплату праці» щодо віднесення до компетенції Уряду питань визначення умов розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, саме постановами Кабінету Міністрів України затверджуються і умови оплати праці, місячні посадові оклади посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів та інших працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» (наприклад, постанови від 20 квітня 2016 року № 304, від 24 грудня 2019 р. № 1112).

Вважаємо за доцільне повідомити, що станом на 20 січня 2020 року у Верховній Раді України не зареєстровано законопроектів, якими пропонувалося б запровадити обмеження максимального розміру заробітної плати посадових осіб та інших працівників, які отримують заробітну плату за рахунок Державного бюджету України.

Таким чином, реалізація Вашої пропозиції, шановний Олегу Миколайовичу, можлива у разі напрацювання та внесення до Верховної Ради України відповідного законопроекту суб'єктом права законодавчої ініціативи.

Згідно з частиною другою статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Статтею 93 Конституції України встановлено, що право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України належить Президентові України, народним депутатам України та Кабінету Міністрів України.

З огляду на зазначене інформуємо, що народних депутатів України – членів Комітету ознайомлено з Вашою пропозицією щодо внесення змін до законодавства з метою її подальшого використання у законотворчій роботі.

Зі свого боку зауважимо, що Комітет, керуючись наданими Конституцією та законами України повноваженнями, використовуватиме всі важелі парламентського впливу в напрямі вдосконалення соціально-трудового законодавства для поліпшення рівня життя і добробуту всього населення України.

З повагою

Голова Комітету



Г.М.Третьякова