



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

№ 04-30/16-138(919.2)

"15" 01 2020 р.

САВЕЛЬСВУ Є.К.

Шановний Євгене Костянтинівчу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина щодо підвищення заробітної плати працівникам залізничного транспорту та виплати тринадцятої зарплати.

З порушеного питання зазначимо, зокрема, наступне.

Законом України «Про оплату праці» (далі – Закон) визначаються економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах, на підставі трудового договору з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання, а також з окремими громадянами та сфери державного і договірною регулювання оплати праці.

Відповідно до статті 1 Закону заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу. Тобто обов'язок виплачувати заробітну плату конкретному найманому працівнику лежить на конкретному роботодавці, а не на владі загалом.

В той же час, Законом визначено сферу регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності саме державою – встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також здійснення оподаткування доходів працівників (стаття 8 Закону).

З огляду на зазначене та задекларований на державному рівні євроінтеграційний вектор розвитку України, Комітет вбачає необхідність консолідації дій усіх гілок влади, профспілок та роботодавців в напрямі вдосконалення законодавства з метою реалізації прогресивних реформ у

найважливіших сферах суспільних правовідносин задля запровадження в Україні високих європейських стандартів життя.

Одним із пріоритетів діяльності в цьому напрямку має бути економічно обгрунтоване підвищення розмірів заробітної плати шляхом, зокрема, запровадження європейських стандартів оцінки вартості робочої сили і створення прямого зв'язку формування заробітної плати з рівнем складності та кваліфікації праці, професійної освіти працівника, економічними результатами господарської діяльності, попитом та пропозицією ринку праці, а також збільшення державних соціальних гарантій у сфері оплати праці, як важливих економічних чинників, що впливають на формування ціни робочої сили, продуктивність праці, споживчий попит тощо.

На жаль, існуюча сьогодні система регулювання оплати праці переважно не забезпечує виконання заробітною платою основних своїх функцій в повному обсязі та потребує суттєвого реформування, а розмір мінімальної гарантії в оплаті праці – мінімальної заробітної плати не відповідає ні рекомендаціям Міжнародної організації праці, ні критеріям країн Європейського Союзу. Її розмір в сумі 4723 грн. вже зараз є нижчим за фактичний прожитковий мінімум для працездатних осіб – 4793,27 грн. у цінах листопада 2019 року, а враховуючи інфляційні процеси, цей розрив лише поглибиться.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 10 Закону розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

Зважаючи на вищевикладене, повідомляємо, що Вашу електронну петицію, шановний Євгене Костянтиновичу, надіслано Прем'єр-міністру України Гончаруку О.В. для розгляду, відповідного реагування та надання відповіді.

Зі свого боку зауважимо, що Комітет, керуючись наданими Конституцією та законами України повноваженнями, використовуватиме всі важелі парламентського впливу в напрямі вдосконалення соціально-трудового законодавства для поліпшення рівня життя і добробуту всього населення України.

З повагою

Голова Комітету



Г.М.Третьякова



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

№ 04-30/16-138(9192)

" 15 " 01 2020 р.

Прем'єр-міністру України

ГОНЧАРУКУ О.В.

Шановний Олексію Валерійовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Савельєвим Є.К. електронну петицію як звернення громадянина щодо підвищення заробітної плати працівникам залізничного транспорту та виплати тринадцятої зарплати.

Просимо розглянути дану петицію, вжити відповідні заходи реагування та надати відповідь дописувачу і Комітету.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

Голова Комітету

Г.М.Третьякова



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

просп. Перемоги, 14, м. Київ, 01135
тел.: (044) 351-40-96, 351-49-54, 351-40-01, факс: (044) 351-48-45
E-mail: miy@mtu.gov.ua, сайт: www.mtu.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37472062

Верховна Рада України

Голові Комітету з питань соціальної
політики та захисту прав ветеранів

Галині ТРЕТЬЯКОВІЙ

Шановна пані Галино!

Міністерство інфраструктури України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Гончарука О. В. від 22.01.2020 № 1494/1/1-20 розглянуло лист Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 15.01.2020 № 04-30/16-138(9192) щодо електронної петиції Савельєва Є. К. з питань підвищення заробітної плати працівників АТ «Укрзалізниця».

Повідомляємо, що відповідно до статті 15 Закону України «Про оплату праці» форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат установлюються підприємствами в колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

При цьому статтею 8 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що державне регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності здійснюється шляхом установлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, установлення умов та розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також шляхом оподаткування доходів працівників.

Слід зауважити, що АТ «Укрзалізниця» відповідно до пункту 20 Статуту акціонерного товариства «Українська залізниця», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.09.2015 № 735 (у редакції постанови Кабінету

390144 ❄



№1123/47/10-20 від 29.01.2020 на №1494/1/1-20 від 22.01.2020

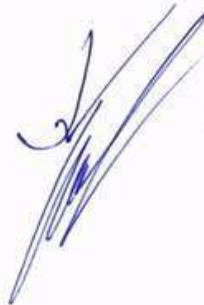
35843

Міністрів України від 31.10.2018 № 938), діє на принципах повної господарської самостійності і самоокупності, несе відповідальність за наслідки своєї господарської діяльності та виконання зобов'язань, установлює чисельність працівників і штатний розпис, формує облікову політику.

Зважаючи на те, що питання щодо заробітної плати працівників АТ «Укрзалізниця» виходить за межі компетенції Мінінфраструктури та належить до господарської діяльності АТ «Укрзалізниця», електронну петицію Савельєва Є. К. надіслано листом Мінінфраструктури від 29.01.2020 № 162/47/10-20 до АТ «Укрзалізниця» для розгляду та надання відповіді Кабінету Міністрів України, Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів та Савельєву Є. К. в установленому порядку.

З повагою

Міністр



Владислав КРИКЛІЙ



**АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»**

вул. Єжи Ґедройця, 5, м. Київ, 03150, тел.: (+380 44) 465-00-00, 465-00-30, факс: (+380 44) 465-10-59, 465-32-44
uz.gov.ua; e-mail: uz@uz.gov.ua

10.02.2020

№ *У-7-80/246-20*

Верховна Рада України

Комітет з питань соціальної політики та
захисту прав ветеранів

На виконання доручення Кабінету Міністрів України від 22.01.2020 № 1494/1/1-20 та листа Міністерства інфраструктури України від 29.01.2020 № 1122/47/10-20 акціонерним товариством «Українська залізниця» опрацьовано лист від 15.01.2020 № 04-30/16-138 (9192) та повідомляється.

Звернення Савельєва Є.К. керівництвом товариства розглянуто та по суті порушених питань заявнику надано обґрунтовану відповідь листом від 23.01.2020 № ЦЦУП-11/22. Копія листа додається.

Додатки (тільки адресату): на 2 арк. в 1 примірнику.

Член правління

Директор з управління персоналом
та соціальної політики

С. І. Кушнір

Є. В. Козак

018944





АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

вул. Ежи Гедройця, 5, м. Київ, 03150, тел.: (+380 44) 465-00-00, 465-00-30, факс: (+380 44) 465-10-59, 465-32-44
uz.gov.ua; e-mail: uz@uz.gov.ua

23. 01. 2020

№ УЗЗБ - 11 / 22

Савельєву Є.К.

АТ «Укрзалізниця» за дорученням розглянуто Ваше звернення до Комітету Верховної ради України з питань транспорту та інфраструктури та повідомляється наступне.

З метою удосконалення оплати праці працівників товариства у 2019 році було досягнуто домовленостей між представниками адміністрації товариства та профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо внесення змін до Положення про оплату праці працівників АТ «Укрзалізниця», яке є невід'ємною частиною Галузевої угоди (далі – Положення), в частині підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів за переважною більшістю професій та посад на 10 відсотків. На виконання таких домовленостей 21.06.2019 правлінням АТ «Укрзалізниця» прийнято рішення про затвердження Положення з 01.07.2019 в новій редакції (наказ про введення в дію від 21.06.2019 № 418).

11 грудня 2019 року підписано меморандум про співпрацю та взаєморозуміння між АТ «Укрзалізниця» та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України, у якому Сторони домовилися, зокрема, у встановленому порядку забезпечити підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників Товариства у першому кварталі 2020 року не менше ніж на 10 відсотків.

Консолідованим фінансовим планом АТ «Укрзалізниця» на 2019 рік, (зі змінами, внесеними згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 17.07.2019 № 592-р), виплата винагороди працівникам АТ «Укрзалізниця» за підсумками роботи за 2018 рік не планувалась. Проте, з метою посилення мотивації працівників до продуктивної праці, а також недопущення соціальної напруги у колективах, правлінням АТ «Укрзалізниця» 21.11.2019 прийнято рішення про виплату працівникам товариства винагороди за підсумком роботи за 2018 рік (далі – винагорода) у розмірі 50 відсотків до посадового окладу (місячної тарифної ставки, розрахованої на середньомісячну норму робочого часу 166,1 годин), який


017085

склався на кінець 2018 року (грудень). Нарахування винагороди проведено у листопаді 2019 року та здійснено виплату у строки, встановлені для виплати заробітної плати за листопад.

Відповідно до зазначеного АТ «Укрзалізниця» постійно приділяє значну увагу до питання зростання доходів своїх працівників, у тому числі і в частині виплати винагороди за результатами роботи за попередній рік.

Директор з управління персоналом
та соціальної політики

В.о. директора Департаменту оплати
праці та мотивації персоналу



Є.В. Козак

К.І. Чернявський