



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

№ 04-30/16-19/127

"д 1" 10 20 19.

КОЗАК Н.

Шановна пані Наталіє!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О. до вх. №170599, керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією щодо необхідності введення обов'язкового офіційного працевлаштування та страхування, особливо в приватних установах, з передбаченням значних сум штрафів за порушення цих умов.

З порушеного питання повідомляємо наступне.

Чинним законодавством України передбачено обов'язковість офіційного працевлаштування для всіх працівників усіх підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, виду діяльності і галузевої належності, а також обов'язковість страхування осіб, які працюють на умовах трудового договору (контракту) та інших підставах, передбачених законодавством про працю. Також на сьогодні статтею 265 Кодексу законів про працю України визначено відповідальність у вигляді штрафу за порушення цих умов, зокрема, у таких розмірах:

- за фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (125 тис. 190 грн.);
- за порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі

мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (12 тис. 519 грн.);

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (41 тис. 730 грн.).

Крім того, інформуємо Вас, що Указом Президента України №713/2019 від 20 вересня 2019 року «Про невідкладні заходи щодо забезпечення економічного зростання, стимулювання розвитку регіонів та запобігання корупції» передбачено, що з метою прискорення економічного розвитку, подальшої децентралізації влади та запобігання корупції Кабінету Міністрів України слід до 1 грудня 2019 року вжити заходів щодо зменшення нелегальної зайнятості, зокрема шляхом детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, запровадження механізмів стимулювання роботодавців легалізувати оформлення трудових договорів, посилення відповідальності за порушення законодавства про працю.

Водночас, Програмою діяльності Кабінету Міністрів України, схваленою Постановою Верховної Ради України № 188-IX від 04 жовтня 2019 року визначено, серед іншого, ціль 7.3 «Українські працівники мають легальну роботу та витрачають менше часу на пошук нової легальної роботи». Для досягнення цього передбачається впровадити ліберальне трудове законодавство, яке надасть можливість роботодавцям легко створювати нові якісні робочі місця, підвищувати кращих працівників та платити більш високі зарплати. Через встановлення рівних правил гри та надання стимулів для бізнесу, який створює офіційні робочі місця, Уряд планує створити умови, за яких роботодавцям та працівникам буде більш вигідно працювати за законами, ніж ховатися «в тіні».

Також повідомляємо Вам, що зміст Вашого звернення доведено до відома народних депутатів України – членів Комітету, які відповідно до статті 93 Конституції України наділені правом законодавчої ініціативи у Верховній Раді України.

З повагою
Голова Комітету



Г.М.Третьякова