



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань науки і освіти

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-31-55, факс: 255-33-04, e-mail: kno@rada.gov.ua

№ 04-200/18-768

"02" червня 2018 р.

Міністру освіти і науки
України
ГРИНЕВИЧ Л.М.

Копія: ГРИБУ В.В.,



Шановна Ліліє Михайлівно!

До Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти надійшла електронна петиція від гр-на Віталія В'ячеславовича Гриба, яка не набрала необхідну кількість голосів і яка містить пропозиції законодавчого характеру, що стосуються змін до Закону України «Про освіту» та Закону України «Про оплату праці». Цими змінами заявник пропонує упорядкувати законодавство про оплату праці в освіті, зокрема усунути невідповідність положень статті 61 Закону України «Про освіту» та підpunkту першого пункту шостого розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення», а також протиріччя між Законом України «Про освіту» та Законом України «Про оплату праці».

За дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України І.Герашенко надсилаємо звернення гр-на В.В.Гриба з проханням його розглянути та про результати поінформувати автора звернення і Комітет.

Додаток: 2 арк.

З повагою,

Перший заступник
Голови Комітету

О. СПИВАКОВСЬКИЙ





МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

В.г. № 07.2019 № 1/10-1949.

Комітет Верховної Ради України
з питань науки і освіти

Щодо розгляду електронної
петиції Гриба В. В.

Відповідно до Вашого листа від 02.07.2019 № 04-203/18-768 у Міністерстві освіти і науки розглянуто електронну петицію громадянина Гриба В. В. від 15.03.2019 та повідомляємо.

1. Автором петиції пропонується внести зміни до підпункту 1 пункту 6 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту» вилучивши норму щодо поетапного, до 2023 року, підвищення посадових окладів педагогічним та науково-педагогічним працівникам.

Слід зазначити, що підвищення існуючих розмірів посадових окладів педагогічним та науково-педагогічним працівникам закладів освіти потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України.

На сьогодні збільшення оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти здійснюється поетапно, в межах можливості Державного бюджету України, відповідно до статті 61 та пункту 6 розділу XII Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту».

З січня 2017 року постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 974 «Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298» було збільшено посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти на два тарифні розряди. Посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників інших закладів освіти зросли на два тарифні розряди з 1 вересня 2017 року.

У 2018 році постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» з 1 січня 2018 року було підвищено на 10 відсотків посадові оклади педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Також, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 23) з 1 січня 2018 року граничний розмір надбавки за престижність педагогічної праці педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх

підпорядкування збільшено з 20 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

У 2019 році згідно із Законом України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» підвищення посадових окладів працівників галузі освіти (як і для всіх інших працівників бюджетної сфери) реалізовано лише за рахунок зростання прожиткового мінімуму для працездатних осіб, від якого залежить розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду і, відповідно, посадових окладів за іншими тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки. Таке зростання протягом 2019 року становить в середньому близько 9 відсотків.

Крім того, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.01.2019 № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» з 1 січня 2019 року передбачено підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти на 11 відсотків.

Водночас на засіданні Уряду, 10 липня 2019 року, прийнято рішення щодо підвищення з 1 вересня 2019 року посадового окладу (ставки заробітної плати) інших категорій педагогічних працівників закладів освіти (у тому числі і закладів дошкільної освіти), яким не підвищили посадові оклади у 2018 році.

З метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» та частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» Кабінетом Міністрів України схвалено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки», яким пропонується у 2020 році найменший розмір посадового окладу педагогічного працівника встановити на рівні 2,5 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 01 січня календарного року. У подальшому: у 2021 р. – на рівні 3,0; в 2022 році – 3,5; з січня 2023 р. – 4,0 прожиткових мінімумів для працездатних осіб.

2. Також пропонується внести зміну до частини третьої статті 8 Закону України «Про оплату праці» передбачивши, що умови розміру оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників визначаються законом.

Водночас відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» умови оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Крім того, абзацом п'ятим частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» визначено, що схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти затверджуються Кабінетом Міністрів України з урахуванням норм цього Закону.

Тому вищезазначена пропозиція щодо визначення законом умови розміру оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників суперечитиме чинному законодавству.

Відповідь громадянину Грибу В. В. надано.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ГРИБ В. В.

Щодо розгляду електронної петиції

Відповідно до листа Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти від 02.07.2019 № 04-203/18-768 у Міністерстві освіти і науки розглянуто Вашу електронну петицію від 15.03.2019 та повідомляємо.

1. *Щодо внесення зміни до підпункту 1 пункту 6 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту».*

Слід зазначити, що підвищення існуючих розмірів посадових окладів педагогічним та науково-педагогічним працівникам закладів освіти потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України.

На сьогодні збільшення оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти здійснюється поетапно, в межах можливості Державного бюджету України, відповідно до статті 61 та пункту 6 розділу XII Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту».

З січня 2017 року постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 974 «Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298» було збільшено посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти на два тарифні розряди. Посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників інших закладів освіти зросли на два тарифні розряди з 1 вересня 2017 року.

У 2018 році постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» з 1 січня 2018 року було підвищено на 10 відсотків посадові оклади педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Також, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 23) з 1 січня 2018 року граничний розмір надбавки за престижність педагогічної праці педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, ^{МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ} ^{№1/ІНВІМХ/11/УСТАНОВ} 1 закладів незалежно від їх



4510451802

підпорядкування збільшено з 20 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

У 2019 році згідно із Законом України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» підвищення посадових окладів працівників галузі освіти (як і для всіх інших працівників бюджетної сфери) реалізовано лише за рахунок зростання прожиткового мінімуму для працездатних осіб, від якого залежить розмір посадового окладу працівника першого тарифного розряду і, відповідно, посадових окладів за іншими тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки. Таке зростання протягом 2019 року становить в середньому близько 9 відсотків.

Крім того, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.01.2019 № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» з 1 січня 2019 року передбачено підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти на 11 відсотків.

Водночас на засіданні Уряду, 10 липня 2019 року, прийнято рішення щодо підвищення з 1 вересня 2019 року посадового окладу (ставки заробітної плати) інших категорій педагогічних працівників закладів освіти (у тому числі і закладів дошкільної освіти), яким не підвищили посадові оклади у 2018 році.

Також з метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» та частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» Кабінетом Міністрів України схвалено проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки», яким пропонується у 2020 році найменший розмір посадового окладу педагогічного працівника встановити на рівні 2,5 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 01 січня календарного року. У подальшому: у 2021 р. – на рівні 3,0; в 2022 році – 3,5; з січня 2023 р. – 4,0 прожиткових мінімумів для працездатних осіб.

2. Щодо внесення зміни до частини третьої статті 8 Закону України «Про оплату праці» передбачивши, що умови розміру оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників визначаються законом.

Відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» умови оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Крім того, абзацом п'ятим частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» визначено, що схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти затверджуються Кабінетом Міністрів України з урахуванням норм цього Закону.

Тому вищезазначена пропозиція щодо визначення законом умови розміру оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників суперечитиме чинному законодавству.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО