



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16 - 106601

" 05 " 06 2019 р.

КОЛЕСНИКУ Д.П.

Шановний Дмитре Петровичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією встановити гідну заробітну плату для народу України, зокрема підвищити мінімальну зарплату до 500 доларів США.

З порушеного питання повідомляємо, зокрема, наступне.

Зважаючи на задекларовані на державному рівні євроінтеграційний вектор розвитку України, Комітет вбачає нагальну необхідність консолідації дій усіх гілок влади, профспілок та роботодавців в напрямі вдосконалення законодавства, усунення бюрократії та корупції, нагальної реалізації прогресивних реформ у найважливіших сферах суспільних правовідносин з метою запровадження в Україні високих європейських стандартів життя.

Одним із пріоритетів діяльності в цьому напрямку має бути економічно обгрунтоване підвищення розмірів заробітної плати шляхом, зокрема, запровадження європейських стандартів оцінки вартості робочої сили і створення прямого зв'язку формування заробітної плати з рівнем складності та кваліфікації праці, професійної освіти працівника, економічними результатами господарської діяльності, попитом та пропозицією ринку праці, а також збільшення державних соціальних гарантій у сфері оплати праці, як важливих економічних чинників, що впливають на формування ціни робочої сили, продуктивність праці, споживчий попит тощо.

При цьому Комітет послідовно відстоює позицію щодо встановлення основних державних соціальних гарантій (мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії, державної соціальної допомоги) у розмірах, які мають забезпечувати не просто фізичне виживання людини, а і можливість вдосконалення її професійних знань та навичок, всебічного розвитку як особистості і повноцінного члена суспільства.

Зазначимо, що у своїх зауваженнях до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» (реєстр. № 9000) народні депутати України – члени Комітету звертали увагу на те, що запропонований Урядом до затвердження у 2019 році прожитковий мінімум на одну особу та для основних соціальних і демографічних груп населення, як і в попередні роки, є значно

нижчим від фактичного прожиткового мінімуму (у 1,8-2,2 рази), тобто реальної вартісної величини наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг, що забезпечують нормальне функціонування організму людини, збереження її здоров'я, задовольняють основні соціальні і культурні потреби особистості.

Оскільки прожитковий мінімум відповідно до Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» є базовим державним соціальним стандартом, на основі якого визначаються розміри основних державних соціальних гарантій, зокрема і мінімальної заробітної плати, члени Комітету констатували, що вся соціальна частина Державного бюджету України на 2019 рік сформована на основі протиправно заниженого розміру прожиткового мінімуму.

Крім того, розмір мінімальної гарантії в оплаті праці не відповідає ні рекомендаціям Міжнародної організації праці, ні критеріям країн Європейського Союзу. Її розмір вже зараз є нижчим за фактичний прожитковий мінімум для працездатних осіб, а враховуючи інфляційні процеси, цей розрив лише поглибиться.

З огляду на зазначене, Комітет пропонував у своїх рекомендаціях доручити Кабінету Міністрів України, враховуючи вимоги законів України та Конвенцій МОП, затвердити нові набори продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для основних соціальних і демографічних груп населення та відповідно переглянути розміри основних державних соціальних стандартів і гарантій у бік збільшення з метою забезпечення реального виконання ними своїх функцій та реалізації конституційного права кожного громадянина на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї.

Також, переймаючись проблемою низьких розмірів заробітної плати працівників бюджетної сфери, Комітет рекомендував доповнити проект Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» дорученням Кабінету Міністрів України до 1 березня 2019 року переглянути та затвердити нові умови оплати праці працівників державних і комунальних закладів та установ охорони здоров'я, освіти і соціального захисту населення з метою підвищення рівня матеріального забезпечення даної категорії працівників.

На жаль, пропозиції Комітету не знайшли належної підтримки та були відхилені.

Разом з тим, 10 квітня 2019 року за ініціативою Комітету було проведено слухання на тему: «Проблеми формування заробітної плати у бюджетній сфері та на державних підприємствах», під час яких порушувалось питання недостатнього рівня оплати праці різних категорій працівників державних установ, закладів, організацій, державних і комунальних підприємств та обговорювалась нагальна необхідність у встановленні конкурентної зарплати і підвищенні соціального статусу їх працівників. При цьому наголошувалося, що загалом вся система регулювання заробітної плати в державному секторі країни конче потребує розробки стратегічної концепції реформування оплати праці, яка має бути комплексною, фундаментально виваженою та погодженою з усіма верствами українського суспільства.

За результатами проведених слухань 15 травня 2019 року на засіданні Комітету схвалено відповідні рекомендації Верховній Раді України, Кабінету Міністрів України та місцевим органами виконавчої влади.

Також вважаємо за необхідне проінформувати, що на розгляд Верховної Ради України народними депутатами України внесено ряд законопроектів щодо підвищення розміру прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, рівня пенсійного забезпечення громадян тощо. Зокрема, це законопроекти, якими пропонується серед іншого і внесення змін до Закону України «Про прожитковий мінімум» стосовно встановлення прожиткового мінімуму у розмірі не нижче фактичного прожиткового мінімуму. А саме це законодавчі ініціативи народних депутатів України Вілкула О.Ю. (проект № 4900), а також Капліна С.М. і Сугоняка О.Л. (проект № 4900-1).

19 жовтня 2016 року Комітет на своєму засіданні розглянув вказані законопроекти. Підтримуючи основні цілі їх авторів щодо необхідності покращення матеріального забезпечення і платоспроможності українських громадян, але в той же час враховуючи наявність низки суттєвих зауважень до положень даних проектів, Комітет рекомендував Верховній Раді України повернути законопроекти їх авторам на доопрацювання.

На даний час проекти очікують розгляду в парламенті.

22 січня 2019 року у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» (щодо підвищення прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати) (реєстр. № 9498), поданий народними депутатами України Королевською Н.Ю., Солодом Ю.В.

Даним законопроектом пропонується врахувати значне підвищення впродовж останнього часу споживчих цін і тарифів на послуги та встановити відповідні розміри мінімальної заробітної плати і прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць та для основних соціальних і демографічних груп населення, зокрема мінімальну зарплату пропонується підвищити з 1 липня до 7000 гривень.

Головним з попередньої підготовки та опрацювання вказаного проекту закону визначено Комітет Верховної Ради України з питань бюджету.

Зважаючи на вищевикладене та актуальність порушених питань, повідомляємо, що Вашу електронну петицію, шановний Дмитре Петровичу, надіслано Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б. для розгляду, відповідного реагування та надання відповіді.

Зі свого боку зауважимо, що Комітет, керуючись наданими Конституцією та законами України повноваженнями, використовуватиме всі важелі парламентського впливу в напрямі вдосконалення соціально-трудового законодавства для поліпшення рівня життя і добробуту всього населення України.

З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**



С.М.Каплін



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-106601

" 05 " 06 2019 р.

Прем'єр-міністру України

ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Колесником Д.П. електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією встановити гідну заробітну плату для народу України, зокрема підвищити мінімальну зарплату до 500 доларів США.

Просимо розглянути дане звернення, вжити відповідні заходи реагування та надати відповідь дописувачу і Комітету.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

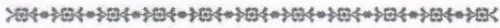
З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**

С.М.Каплін



ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР УКРАЇНИ



вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел.: (044) 256 7624, телефакс: (044) 254 0584

До звернення Комітету Верховної
Ради України з питань соціальної
політики, зайнятості та пенсійного
забезпечення
від 05.06.19 № 04-34/16-106601

Мінсоцполітики (Реві А. О.) – скликання
Мінфін (Маркаровій О. С.)

Прошу розглянути та про результати у визначений законом строк поінформувати автора звернення, Комітет Верховної Ради України і Кабінет Міністрів.

✓ **Верховна Рада України (Капліну С. М.)**

ФЕДОРЧУКУ В. Я., ДЕХТЯРЕНКУ С. С.
Коблошу В. В. (Максимчуку О. С.), Бочку І. С.



Павло РОЗЕНКО



ДЕПАРТАМЕНТ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА КОНТРОЛЮ
СЕКРЕТАРІАТУ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
№ 19379/1/1-19 від 07.06.2019 15:17:19





**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

12.06.2019 № 693/0/204-19

Колеснику Д.П.

на № _____ від _____

Шановний Дмитре Петровичу!

Директорат норм і стандартів гідної праці Міністерства соціальної політики на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України П. Розенка від 07.06.2019 № 19379/1/1-19 до листа Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення від 05.06.2019 № 04-34/16-106601 розглянув Ваше звернення щодо підвищення заробітної плати та, в межах компетенції, інформує про наступне.

Законом України „Про оплату праці” (далі – Закон) розмежовано сферу державного та договірної регулювання оплати праці.

Відповідно до статті 8 Закону держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, а також шляхом оподаткування доходів працівників.

Разом з тим, договірне регулювання оплати праці працівників підприємств, згідно зі статтею 14 Закону, здійснюється на основі системи угод, що укладаються на національному (генеральна угода), галузевому (галузева (міжгалузева) угода), територіальному (територіальна угода) та локальному (колективний договір) рівнях відповідно до законів.

Статтею 10 Закону України „Про оплату праці” визначено, що розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і

спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

Протягом 2016-2019 років вдалось досягти зростання середньої заробітної плати більш ніж у два рази (з 4 895 грн квітні 2016 року до 10 269 грн у квітні 2019 року).

Згідно прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2019-2021 роки в 2019 році планується зростання середньої заробітної плати в середньому за рік до 10 595 грн, тобто на кінець 2019 року реально досягнути 12 000 гривень.

Відповідно до Генеральної угоди на 2019-2021 роки, укладеної відповідно до Законів України „Про колективні договори і угоди”, „Про соціальний діалог в Україні” між всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок та Кабінетом Міністрів України, досягнуто домовленості поетапно досягати рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 % середнього рівня оплати праці по чотирьох країнах східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців.

Імплементация Сторонами цих домовленостей в галузевих угодах і колективних договорах сприятиме зростанню трудових доходів та досягнення середньою заробітною платою показника не нижче 550 євро.

Нині тривають переговори Сторін соціального діалогу з визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік під час яких розглядаються наступні підходи щодо розміру мінімальної заробітної плати.

3 1 січня 2020 року: I варіант – 4 723 грн, II варіант – 5 065 грн.

Одним з головних орієнтирів є домовленість нової Генеральної угоди щодо консолідації зусиль для забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків. Це дозволить змінити підходи до визначення розміру мінімальної заробітної плати, як соціального показника і застосувати економічний підхід, що відповідатиме європейській практиці. Крім того, Урядом готуються зміни до законодавства з метою більш повного врахування норм Конвенції Міжнародної організації праці № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються, зокрема щодо умов визначення мінімальної заробітної плати.

**Керівник експертної групи
з питань оплати праці в бюджетній сфері
та грошового забезпечення**



А. Литвин