



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань промислової політики та підприємництва

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-35-95, факс: 255-39-41

№ 04-30/19-49/20834

"04" лютого 2019 р.

Кабінет Міністрів України

На адресу Комітету надійшла електронна петиція Демчука О.М. з пропозицією щодо необхідності внесення змін до окремих законодавчих актів України та ухвалення проектів законів України реєстр. № 5711 від 25.01.2017 р. та реєстр. № 6087 від 15.02.2017 р. стосовно врегулювання на законодавчому рівні питання зменшення штрафних санкцій за порушення трудового законодавства, яка не набрала необхідної кількості голосів і відповідно до статті 23¹ Закону України "Про звернення громадян" була розглянута як звернення.

Направляємо зазначене звернення для розгляду та відповідного реагування, про наслідки яких просимо повідомити його автора та Комітет.

Додаток: звернення на 2 арк.

Голова Комітету


В.В.ГАЛАСЮК



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань промислової політики та підприємництва

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-35-95, факс: 255-39-41

№ 04-30/19-49/20834

„04” лютого 2019 р.

Демчуку О.М.

Шановний Олександрє Миколайовичу!

Відповідно до статті 23¹ Закону України "Про звернення громадян" Ваша електронна петиція з пропозицією щодо необхідності внесення змін до окремих законодавчих актів України та ухвалення проектів законів України реєстр. № 5711 від 25.01.2017 р. та реєстр. № 6087 від 15.02.2017 р. стосовно врегулювання на законодавчому рівні питання зменшення штрафних санкцій за порушення трудового законодавства, яка не набрала необхідної кількості голосів, надійшла на адресу нашого Комітету для розгляду як звернення.

За результатами розгляду згаданого звернення повідомляємо, що його направлено до Кабінету Міністрів України для подальшого розгляду та реагування, про наслідки яких Вас буде повідомлено додатково.

Голова Комітету

В.В.ГАЛАСЮК



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 04-30/19-49/20834 від 04.02.2019

**Комітет Верховної Ради
України з питань промислової
політики та підприємництва**

Про розгляд звернення

Міністерство соціальної політики на виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 05.02.2019 № 41-КО-002352/17 до листа Комітету Верховної Ради України з питань промислової політики та підприємництва від 04.02.2019 № 04-30/19-49/20834 розглянуло колективне звернення Демчука О. М. та інших та в межах компетенції повідомляє.

Метою встановлення фінансових санкцій, передбачених статтею 265 Кодексу законів про працю України, на нашу думку, є легалізація відносин у сфері зайнятості та оплати праці. При цьому, застосування юридичної відповідальності за порушення законодавства про працю несе в собі ряд важливих функцій. Зокрема, стимулює дотримання норм законодавства про працю, поновлення порушених прав працівників, попереджає вчинення нових правопорушень у сфері трудових відносин.

Система санкцій ефективна за умови, якщо характер санкцій, їх розмір або зусилля, необхідні для відшкодування завданої шкоди, є такими, що мають реальний стимулюючий вплив на потенційне недотримання законодавства. Оперативність і рішучість у накладенні санкцій посилюють їхній вплив. Головна мета існуючих санкцій – це стримування, попередження і недопущення порушень законодавства про працю.

Прийняття проекту Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання адміністративної відповідальності за порушення трудового законодавства” (реєстр. № 5711 від 25.01.2017), а також інших законопроектів, якими пропонується знизити розмір фінансових санкцій, на нашу думку, значно погіршить ситуацію у сфері праці, сприятиме тінізації заробітних плат, позбавить працівників захисту їх



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
4908/02-19/52 від 11.03.2019



18.03.2019 15:39

53709

трудових прав, дозволить роботодавцям ігнорувати вимоги законодавства про працю, тим самим значно погіршуючи соціальну ситуацію в Україні.

Крім цього, проектом Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення процедури державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та відповідальності за правопорушення у цій сфері” (реєстр. № 6087 від 15.02.2017) також пропонується поширити дію Закону України „Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” на процедуру здійснення контролю за додержанням законодавства про працю.

Прийняттям зазначених змін може бути порушено міжнародно-правові зобов'язання України, зокрема, щодо виконання вимог ратифікованих Конвенції Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі (далі – Конвенція № 81) та Конвенції Міжнародної організації праці № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві (далі – Конвенція № 129).

Інформуємо, що відповідно до вимог Конвенції № 81 та Конвенції № 129 постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 затверджено Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю (далі – Порядок).

Порядком передбачено нові підходи у відносинах держави та бізнесу. Згідно з нормами Порядку, пріоритетним напрямком роботи інспекторів праці є профілактична робота та консультування роботодавців з питань додержання законодавства про працю. Порядком також передбачено, що роботодавці можуть ініціювати проведення інспекторами праці інформаційно-роз'яснювальних заходів щодо найбільш ефективних способів дотримання норм законодавства про працю, захисту і поновлення трудових прав працівників.

Крім цього, позитивним нововведенням Порядку є ефективний механізм виявлення неоформлених працівників, спрямований на подолання незадекларованої праці та легалізацію доходів громадян.

Також звертаємо увагу, що відповідно до пункту 20 Порядку, акт складається в останній день інспекційного відвідування або невіїзного інспектування у двох примірниках, які підписуються інспектором праці, що його проводив, та керівником об'єкта відвідування або його уповноваженим представником.

Згідно з пунктом 27 Порядку у разі наявності порушень вимог законодавства про працю, зафіксованих актом інспекційного відвідування або актом невіїзного інспектування, після розгляду зауважень об'єкта відвідування (у разі їх надходження) інспектор праці проводить аналіз матеріалів інспекційного відвідування або невіїзного інспектування, за результатами якого вносить припис та / або вживає заходів до притягнення винної у допущенні порушень посадової особи до встановленої законом відповідальності.



Пунктом 28 Порядку передбачено, що у разі виконання припису в установленій у ньому строк заходи до притягнення об'єкта відвідування та його посадових осіб до відповідальності не вживаються.

При цьому звертаємо увагу, що заходи до притягнення об'єкта відвідування та його посадових осіб до відповідальності за використання праці неоформлених працівників, несвоєчасну та не у повному обсязі виплату заробітної плати, недодержання мінімальних гарантій в оплаті праці вживаються одночасно із внесенням припису незалежно від факту усунення виявлених порушень у ході інспекційного відвідування або невиїзного інспектування.

Разом з цим, вважаємо, що відсутність відповідальності у разі виявлення порушення вперше або усунення його на виконання припису сприятиме безкарності, особливо в частині оформлення трудових відносин та виплаті заробітної плати „у конвертах”. Крім цього, така норма спонукатиме недобросовісних роботодавців до вчинення порушень законодавства про працю до того часу, поки ці порушення не буде виявлено.

Заявника поінформовано окремим листом.

Перший заступник Міністра

 О. Крентовська

