



## ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16 - 60011

" 15 " 03 2016 р.

**БЛОМУ В.М.**

### **Шановний Володимире Михайловичу!**

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Парубія А.В., керуючись частиною десятою статті 23<sup>1</sup> Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина щодо індексації мінімальної заробітної плати.

З порушеного питання повідомляємо наступне.

Перш за все зазначимо, що індексація грошових доходів населення – це встановлений законами та іншими нормативно-правовими актами України механізм підвищення грошових доходів населення, що дає можливість частково або повністю відшкодувати подорожчання споживчих товарів і послуг.

Чинний механізм індексації передбачений Законом України «Про індексацію грошових доходів населення» та Порядком проведення індексації грошових доходів населення, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 № 1078.

Вказаними нормативними актами до об'єктів індексації віднесено грошові доходи, одержані в гривнях на території України і які не мають разового характеру: пенсії, стипендії, заробітна плата (грошове забезпечення), суми виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, та інші. Тобто індексації підлягають конкретні грошові доходи, що нараховуються і виплачуються пенсіонерам, студентам, працівникам, військовослужбовцям та іншим особам.

Водночас, відповідно до статті 95 Кодексу законів про працю України та статті 3 Закону України «Про оплату праці» мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт). Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників.

Розмір цієї державної гарантії встановлюється і переглядається відповідно до статей 9 і 10 Закону України «Про оплату праці». Зокрема, визначається він з урахуванням потреб працівників та їх сімей, вартісної величини достатнього для забезпечення нормального функціонування організму працездатної людини, збереження її здоров'я набору продуктів харчування, мінімального набору непродовольчих товарів та мінімального набору послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості, а також загального рівня середньої заробітної плати, продуктивності праці та рівня зайнятості.

Встановлюється розмір мінімальної зарплати Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням пропозицій, вироблених шляхом переговорів, представників професійних спілок, власників або уповноважених ними органів, які об'єдналися для ведення колективних переговорів і укладення генеральної угоди, та переглядається залежно від зміни розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Згідно ж статті 4 Закону України «Про прожитковий мінімум» до повноважень Кабінету Міністрів України належить встановлення прожиткового мінімуму після проведення на принципах соціального партнерства науково-громадської експертизи сформованих наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг, який затверджується Верховною Радою України в законі про Державний бюджет України на відповідний рік.

Зважаючи на вищезазначене, можна зробити висновок, що мінімальна заробітна плата, будучи державною соціальною гарантією, не є об'єктом індексації відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення». Разом з тим, оскільки під час обрахунку її розміру враховується, зокрема, вартість продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг, мінімальна зарплата містить в собі частку інфляційного підвищення цін і тарифів, в тому числі і з урахуванням прогнозного рівня інфляції під час формування Державного бюджету України та місцевих бюджетів на наступний рік.

Зі свого боку зауважимо, що Комітет послідовно обстоює позицію щодо необхідності економічно обґрунтованого підвищення розмірів основних державних соціальних гарантій, які мають забезпечувати не просто фізичне виживання людини, а і можливість вдосконалення її професійних знань та навичок, всебічного розвитку як особистості і повноцінного члена суспільства.

Крім того, на переконання Комітету, підтримання купівельної спроможності населення України в умовах постійного росту цін і тарифів на товари та послуги, значної девальвації гривні має відбуватися шляхом реалізації механізму індексації грошових доходів, який дозволяє певною мірою компенсувати їх інфляційне знецінення та забезпечити дотримання гарантованого Конституцією України права громадян на достатній життєвий рівень.

Повідомляємо також, що Вашу електронну петицію, шановний Володимире Михайловичу, надіслано Прем'єр-міністру України Яценюку А.П. для розгляду, відповідного реагування та надання відповіді.

**З повагою**

**Голова Комітету**



**Л.Л.Денісова**



## ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-60011

" 15 " 03 2016 р.

Прем'єр-міністру України

**ЯЦЕНЮКУ А.П.**

### **Шановний Арсенію Петровичу!**

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Парубія А.В., керуючись частиною десятою статті 23<sup>1</sup> Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Білим В.М. електронну петицію як звернення громадянина щодо індексації мінімальної заробітної плати.

Просимо розглянути вказане звернення, дати доручення вжити відповідних заходів реагування та повідомити Комітет і дописувача про результати розгляду.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

**З повагою**

**Голова Комітету**

**Л.Л.Денісова**



МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

01.04.2016 № 1641/0/10-1640

На № 04-34/16-60011 від 15.03.2016

Комітет Верховної Ради  
України з питань соціальної  
політики, зайнятості та  
пенсійного забезпечення

Про розгляд звернення Білого В. М.

Міністерство соціальної політики разом з Міністерством фінансів на виконання доручення Прем'єр-міністра України А. Яценюка від 23.03.2016 № 9803/1/1-16 до листа Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення від 15.03.2016 № 04-34/16-60011 розглянуло звернення Білого В. М. щодо індексації мінімальної заробітної плати і повідомляє, що автора звернення з порушених питань в межах компетенції поінформовано окремим листом (копія листа додається).

Додаток: на 2 арк.

Перший заступник Міністра

В. Шевченко





**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

01.04.2016 № 1642/0/10-16/10

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Білому В. М.

**Шановний Володимире Михайловичу!**

Міністерство соціальної політики разом з Міністерством фінансів на виконання доручення Прем'єр-міністра України А. Яценюка від 23.03.2016 № 9803/1/1-16 до листа Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення від 15.03.2016 № 04-34/16-60011 в межах компетенції розглянуло Ваше звернення щодо індексації мінімальної заробітної плати.

Базовим державним соціальним стандартом, на основі якого визначаються розміри державних соціальних гарантій в Україні, визначений прожитковий мінімум, який щорічно затверджується у Законі України про державний бюджет на відповідний рік.

При встановленні прожиткового мінімуму відповідно до вимог бюджетного законодавства враховуються можливості державного бюджету щодо фінансового забезпечення державних соціальних гарантій, що визначаються на його основі. Зокрема, згідно із Бюджетним кодексом України одним із принципів бюджетної системи України є принцип збалансованості, виходячи з якого повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період. На сьогодні немає можливості забезпечити суттєве підвищення державних соціальних стандартів.

Відповідно до статті 7 Закону України „Про Державний бюджет України на 2016 рік” від 25.12.2015 № 928-VIII прожитковий мінімум встановлено у таких розмірах:

на одну особу: з січня 2016 року – 1 330 грн, з 1 травня – 1 399 грн, з 1 грудня – 1 496 грн;

для дітей віком до 6 років: з січня 2016 року – 1 167 грн, з 1 травня – 1 228 грн, з 1 грудня – 1 313 грн;

для дітей віком від 6 до 18 років: з січня 2016 року – 1 455 грн, з 1 травня – 1 531 грн, з 1 грудня – 1 637 грн;

для працездатних осіб: з січня 2016 року – 1 378 грн, з 1 травня – 1 450 грн, з 1 грудня – 1 550 грн;

для осіб, які втратили працездатність: з січня 2016 року – 1 074 грн, з 1 травня – 1 130 грн, з 1 грудня – 1 208 гривень.

Загальне підвищення протягом року розміру прожиткового мінімуму становить 12,5 %. Відповідно до зростання прожиткового мінімуму збільшуються розміри державних соціальних гарантій, що визначаються на його основі, в тому числі, мінімальна заробітна плата.

Що стосується індексації грошових доходів громадян, то відповідно до Закону України „Про індексацію грошових доходів населення” індексація грошових доходів громадян, що виплачуються за рахунок бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов’язкового державного соціального страхування, здійснюється в межах фінансових ресурсів на відповідний рік. Зазначеним Законом передбачено, що індексації підлягають грошові доходи населення у межах прожиткового мінімуму, встановленого для відповідних соціальних і демографічних груп населення.

З метою упорядкування структури заробітної плати та вдосконалення механізму проведення індексації прийнята постанова Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1013 „Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів”. Зокрема, у межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах установ, закладів та організацій, за рахунок виплат, пов’язаних з індексацією, надбавок, доплат, премій, підвищено з 01.12.2015 на 10 % посадові оклади працівників бюджетної сфери.

Крім того, до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 № 1078, внесено зміни, відповідно до яких запроваджено єдиний механізм нарахування сум індексації у разі коли відбувається підвищення тарифних ставок (окладів), а не в залежності від різних періодів працевлаштування працівників або підвищення розмірів доплат та надбавок кожному працівнику індивідуально.

**З повагою**

**Перший заступник Міністра**



**В. Шевченко**