



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-22821

" 05 " 02 2019 р.

ГЕРАСИМЧУК А.А.

Шановна Анастасіє Андріївно!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією підвищити розмір заробітної плати усім громадянам України.

З порушеного питання повідомляємо, зокрема, наступне.

Зважаючи на задекларовані на державному рівні прагнення України до євроінтеграції, Комітет вбачає нагальну необхідність консолідації дій усіх гілок влади, профспілок та роботодавців в напрямі вдосконалення законодавства, усунення бюрократії та корупції, нагальної реалізації прогресивних реформ в найважливіших сферах суспільних правовідносин з метою запровадження в Україні високих європейських стандартів життя.

Одним із пріоритетів діяльності в цьому напрямку має бути економічно обгрунтоване підвищення розмірів заробітної плати шляхом, зокрема, запровадження європейських стандартів оцінки вартості робочої сили і створення прямого зв'язку формування заробітної плати з рівнем складності та кваліфікації праці, професійної освіти працівника, економічними результатами господарської діяльності, попитом та пропозицією ринку праці, а також збільшення державних соціальних гарантій у сфері оплати праці, як важливих економічних чинників, що впливають на формування ціни робочої сили, продуктивність праці, споживчий попит тощо.

При цьому Комітет послідовно відстоює позицію щодо встановлення основних державних соціальних гарантій (мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії, державної соціальної допомоги) у розмірах, які мають забезпечувати не просто фізичне виживання людини, а і можливість

вдосконалення її професійних знань та навичок, всебічного розвитку як особистості і повноцінного члена суспільства.

Зазначимо, що у своїх зауваженнях до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» (реєстр. № 9000) народні депутати України – члени Комітету звернули увагу на те, що запропонований Урядом до затвердження у 2019 році прожитковий мінімум на одну особу та для основних соціальних і демографічних груп населення, як і в попередні роки, є значно нижчим від фактичного прожиткового мінімуму (у 1,8-2,2 рази), тобто реальної вартісної величини наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг, що забезпечують нормальне функціонування організму людини, збереження її здоров'я, задовольняють основні соціальні і культурні потреби особистості.

Оскільки прожитковий мінімум відповідно до Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» є базовим державним соціальним стандартом, на основі якого визначаються розміри основних державних соціальних гарантій, зокрема і мінімальної заробітної плати, можна констатувати, що вся соціальна частина Державного бюджету України на 2019 рік сформована на основі протиправно заниженого розміру прожиткового мінімуму.

Крім того, розмір мінімальної гарантії в оплаті праці не відповідає ні рекомендаціям Міжнародної організації праці, ні критеріям країн Європейського Союзу. Її розмір вже зараз є нижчим за фактичний прожитковий мінімум для працездатних осіб, а враховуючи інфляційні процеси, цей розрив лише поглибиться.

З огляду на зазначене, Комітет пропонував у своїх рекомендаціях доручити Кабінету Міністрів України, враховуючи вимоги законів України та Конвенцій МОП, затвердити нові набори продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для основних соціальних і демографічних груп населення та відповідно переглянути розміри основних державних соціальних стандартів і гарантій у бік збільшення з метою забезпечення реального виконання ними своїх функцій та реалізації конституційного права кожного громадянина на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї.

Також, переймаючись проблемою низьких розмірів заробітної плати працівників бюджетної сфери, Комітет рекомендував доповнити проект Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» дорученням Кабінету Міністрів України до 1 березня 2019 року переглянути та затвердити нові умови оплати праці працівників державних і комунальних закладів та установ охорони здоров'я, освіти і соціального захисту населення з метою підвищення рівня матеріального забезпечення даної категорії працівників.

На жаль, пропозиції Комітету не знайшли належної підтримки та були відхилені.

Разом з тим, 5 грудня 2018 року під головуванням народного депутата України – Першого заступника голови Комітету Капліна С.М. було проведено засідання створеної при Комітеті Консультативної ради з питань

удосконалення медичної реформи, на якому обговорювалося і питання оплати праці медичних працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я. Як наслідок, 19 грудня 2018 року Комітетом прийнято відповідне рішення з низкою рекомендацій центральним та місцевим органам влади, зокрема, Кабінету Міністрів України рекомендувалося:

- до 1 березня 2019 року підготувати та схвалити нормативно-правові акти щодо врегулювання умов оплати праці, нормативів навантаження та соціального захисту працівників комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, які забезпечують надання медичної допомоги за рахунок державної та місцевих програм медичних гарантій;

- до 1 лютого 2019 року погодити та схвалити проект постанови Кабінету Міністрів України «Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Про результати виконання даних рекомендацій Уряд має поінформувати Комітет до 1 квітня 2019 року.

Крім того, відповідно до плану роботи Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення на період десятої сесії Верховної Ради України восьмого скликання, затвердженого рішенням Комітету від 19 грудня 2018 року, у квітні 2019 року заплановано проведення слухань у Комітеті на тему: «Проблеми формування заробітної плати у бюджетній сфері та на державних підприємствах».

Також вважаємо за необхідне проінформувати, що на розгляд Верховної Ради України народними депутатами України внесено ряд законопроектів щодо підвищення розміру прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, рівня пенсійного забезпечення громадян тощо. Зокрема, це законопроекти, якими пропонується серед іншого і внесення змін до Закону України «Про прожитковий мінімум» стосовно встановлення прожиткового мінімуму у розмірі не нижче фактичного прожиткового мінімуму. А саме це законодавчі ініціативи народних депутатів України Вілкула О.Ю. (проект № 4900), а також Капліна С.М. і Сугоняка О.Л. (проект № 4900-1).

19 жовтня 2016 року Комітет на своєму засіданні розглянув вказані законопроекти. Підтримуючи основні цілі їх авторів щодо необхідності покращення матеріального забезпечення і платоспроможності українських громадян, але в той же час враховуючи наявність низки суттєвих зауважень до положень даних проектів, Комітет рекомендував Верховній Раді України повернути законопроекти їх авторам на доопрацювання.

На даний час проекти очікують розгляду в парламенті.

Нещодавно, 22 січня 2019 року у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» (щодо підвищення прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати) (реєстр. № 9498), поданий народними депутатами України Королевською Н.Ю., Солодом Ю.В.

Даним законопроектом пропонується врахувати значне підвищення впродовж останнього часу споживчих цін і тарифів на послуги та встановити

відповідні розміри мінімальної заробітної плати і прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунку на місяць та для основних соціальних і демографічних груп населення.

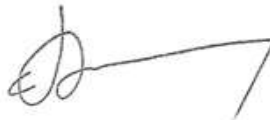
Головним з попередньої підготовки та опрацювання вказаного проекту закону визначено Комітет Верховної Ради України з питань бюджету.

Зважаючи на вищевикладене та актуальність порушених питань, повідомляємо, що Вашу електронну петицію, шановна Анастасіє Андріївно, надіслано Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б. для розгляду, відповідного реагування та надання відповіді.

Зі свого боку зауважимо, що Комітет, керуючись наданими Конституцією та законами України повноваженнями, використовуватиме всі важелі парламентського впливу в напрямі вдосконалення соціально-трудоного законодавства задля поліпшення рівня життя і добробуту всього населення України.

З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**



С.М.Каплін



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16 - 22821

„05” 02 2019 р.

Прем'єр-міністру України

ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 231 Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Герасимчук А.А. електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією підвищити розмір заробітної плати усім громадянам України.

Просимо розглянути дане звернення, вжити відповідні заходи реагування та надати відповідь дописувачу і Комітету.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**

С.М.Каплін



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 04-34/16-22821 від 05.02.2019

Про підвищення розмірів заробітної
плати усім громадянам України

**Комітет Верховної Ради України з
питань соціальної політики,
зайнятості та пенсійного
забезпечення**

Міністерство соціальної політики на виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 11.02.2019 № 41-КО-002674/08 до листа Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення від 05.02.2019 № 04-34/16-22821 розглянуло електронну петицію як звернення громадянки Герасимчук А. А. про підвищення розмірів заробітної плати усім громадянам України і в межах компетенції повідомляє.

За даними Державної служби статистики середньомісячна заробітна плата в Україні у 2018 році становила 8 865 гривень.

Номінальна заробітна плата штатного працівника у грудні 2018 року становила 10 573 грн, що у 2,8 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (3 723 гривень).

Мінімальною гарантією трудових доходів в Україні є мінімальна заробітна плата, яка щорічно встановлюється у законі про Державний бюджет України на відповідний рік за результатами колективних переговорів із всеукраїнськими об'єднаннями профспілок та організаціями роботодавців. Законом України „Про Державний бюджет України на 2019 рік” розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2019 року підвищено до 4 173 грн або на 12,1 %, при прогнозованому індексі споживчих цін 7,4 відсотка.

Згідно з досягнутою домовленістю під час переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк за результатами другого кварталу 2019 року розглядатиметься питання щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати. За наявності економічних можливостей та фінансових ресурсів у Держбюджеті це питання може бути вирішено, принаймні з метою досягнення мінімальною заробітною платою розміру фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За прогнозом економічного і соціального розвитку України на 2019-2021 роки у 2019 році планується зростання середньої заробітної плати в середньому за рік до 10 595 грн, тобто на кінець 2019 року реально досягнути розміру 12 000 гривень.



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
995/0/5-19/52 від 11.03.2019



Основним ресурсом для підвищення рівня життя населення та заробітної плати є зростання економіки та продуктивності праці. Це можливо лише за умови підвищення ефективності бізнесу та державної політики. Підвищення заробітних плат активізуватиме споживчий попит, забезпечуватиме збільшення надходжень до бюджетів усіх рівнів, що, відповідно, дозволить збільшувати соціальні виплати.

Однією з найактуальніших проблем є тінізація ринку праці. Протягом 2018 року при зростанні ВВП на 3,4 %, вдалося досягти зростання реальної заробітної плати на 112,5 % до відповідного періоду попереднього року. Значною мірою це було досягнуто за рахунок виведення заробітних плат з тіні. У цьому напрямі Уряд посилюватиме свою роботу, зокрема й на законодавчому рівні.

Впливовим інструментом зростання заробітної плати є колективні переговори роботодавців із профспілками.

Під час переговорів з укладення Генеральної угоди між організаціями роботодавців та всеукраїнськими профспілками з метою більш динамічного підвищення рівня добробуту громадян, стимулювання купівельної спроможності та внутрішнього споживання товарів, зменшення негативних процесів тінізації трудових відносин та вимушеної трудової міграції Уряд запропонував вважати за необхідне поетапне досягнення до 2021 року рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 % середнього рівня оплати праці по чотирьох країнах східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців. Імплементція Сторонами цих домовленостей у галузевих угодах і колективних договорах сприятиме зростанню трудових доходів та подоланню нерівності в оплаті праці в Україні.

Заявника поінформовано окремим листом.

Перший заступник Міністра



О. Крентовська

