



## ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-14484

„ 24 „ 01 201\_9 р.

**МИХАЙЛОВСЬКИЙ Р.С.**

### **Шановна Руслано Сергіївно!**

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23<sup>1</sup> Закону України «Про звернення громадян», розглянуто в межах компетенції подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією підвищити заробітну плату усім працівникам, які обслуговують колії, вагони, локомотиви та станції залізничних сполучень.

З порушеного питання повідомляємо, зокрема, наступне.

Питання щодо необхідності забезпечення гідного рівня заробітної плати як загалом в Україні, так і працівників окремих галузей вітчизняної економіки неодноразово було предметом розгляду у Комітеті: на засіданнях, під час робочих зустрічей, нарад та різних заходів.

Так, 26 квітня 2018 року відбулася робоча зустріч Першого заступника голови Комітету Капліна С.М. з профспілковими представниками трудового колективу публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – ПАТ «Укрзалізниця») з метою обговорення конфліктної ситуації, яка виникла на підприємстві, та пошуку шляхів її вирішення. Під час зустрічі, а також згодом – в процесі обговорення ситуації на засіданні Комітету, були порушені, зокрема, питання щодо незадовільних умов праці залізничників та низького рівня заробітної плати працівників на роботах із важкими умовами праці.

За результатами проведених дискусій та виходячи з інформації, наданої представниками трудового колективу й адміністрації ПАТ «Укрзалізниця», органами державної влади, соціальними партнерами, Комітетом було створено міжвідомчу робочу групу задля ретельного вивчення ситуації на

підприємстві та напрацювання механізму вирішення основних проблем, які там виникають.

На думку Комітету, наразі є нагальна необхідність консолідації дій усіх гілок влади, профспілок та роботодавців в напрямі вдосконалення законодавства, усунення бюрократії та корупції, реалізації прогресивних реформ в найважливіших сферах суспільних правовідносин з метою запровадження в Україні високих європейських стандартів життя.

Одним із пріоритетів діяльності в цьому напрямку має бути економічно обгрунтоване підвищення розмірів заробітної плати шляхом, зокрема, запровадження європейських стандартів оцінки вартості робочої сили і створення прямого зв'язку формування заробітної плати з рівнем складності та кваліфікації праці, професійної освіти працівника, економічними результатами господарської діяльності, попитом та пропозицією ринку праці, а також збільшення державних соціальних гарантій у сфері оплати праці, як важливих економічних чинників, що впливають на формування ціни робочої сили, продуктивність праці, споживчий попит тощо.

При цьому Комітет послідовно відстоює позицію щодо встановлення основних державних соціальних гарантій (мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії, державної соціальної допомоги) у розмірах, які мають забезпечувати не просто фізичне виживання людини, а і можливість вдосконалення її професійних знань та навичок, всебічного розвитку як особистості і повноцінного члена суспільства.

Зазначимо, що у своїх зауваженнях до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» (реєстр. № 9000) народні депутати України – члени Комітету звернули увагу на те, що запропонований Урядом до затвердження у 2019 році прожитковий мінімум на одну особу та для основних соціальних і демографічних груп населення, як і в попередні роки, є значно нижчим від фактичного прожиткового мінімуму (у 1,8-2,2 рази), тобто реальної вартісної величини наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг, що забезпечують нормальне функціонування організму людини, збереження її здоров'я, задовольняють основні соціальні і культурні потреби особистості.

Оскільки прожитковий мінімум відповідно до Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» є базовим державним соціальним стандартом, на основі якого визначаються розміри основних державних соціальних гарантій, зокрема і мінімальної заробітної плати, можна констатувати, що вся соціальна частина Державного бюджету України на 2019 рік сформована на основі протиправно заниженого розміру прожиткового мінімуму.

Крім того, розмір мінімальної гарантії в оплаті праці не відповідає ні рекомендаціям Міжнародної організації праці, ні критеріям країн Європейського Союзу. Її розмір вже зараз є нижчим за фактичний

прожитковий мінімум для працездатних осіб, а враховуючи інфляційні процеси, цей розрив лише поглибитися.

З огляду на зазначене, Комітет пропонував у своїх рекомендаціях доручити Кабінету Міністрів України, враховуючи вимоги законів України та Конвенцій МОП, затвердити нові набори продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для основних соціальних і демографічних груп населення та відповідно переглянути розміри основних державних соціальних стандартів і гарантій у бік збільшення з метою забезпечення реального виконання ними своїх функцій та реалізації конституційного права кожного громадянина на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї.

На жаль, пропозиції Комітету не знайшли належної підтримки та були відхилені.

Повідомляємо також, що відповідно до плану роботи Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення на період десятої сесії Верховної Ради України восьмого скликання, затвердженого рішенням Комітету від 19 грудня 2018 року, у квітні 2019 року заплановано проведення слухань у Комітеті на тему: «Проблеми формування заробітної плати у бюджетній сфері та на державних підприємствах».

Зважаючи на вищевикладене, вважаємо за необхідне запевнити Вас, що Комітет, керуючись наданими Конституцією та законами України повноваженнями, використовуватиме всі важелі парламентського впливу в напрямі вдосконалення соціально-трудового законодавства задля поліпшення рівня життя і добробуту всього населення України.

Інформуємо, що Ваше звернення надіслано також до Кабінету Міністрів України для розгляду, вжиття відповідних заходів реагування та повідомлення Вам і Комітету про результати розгляду.

**З повагою**

**Перший заступник  
голови Комітету**



**С.М.Каплін**



## ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16 - 14484

„ 24 „ 01 2019 р.

Прем'єр-міністру України

**ГРОЙСМАНУ В.Б.**

**Шановний Володимире Борисовичу!**

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23<sup>1</sup> Закону України «Про звернення громадян», розглянуто в межах компетенції подану гр. Михайловською Р.С. електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією підвищити заробітну плату усім працівникам, які обслуговують колії, вагони, локомотиви та станції залізничних сполучень.

Просимо розглянути вказане звернення, дати доручення вжити відповідні заходи реагування та повідомити Комітет і гр. Михайловську Р.С. про результати розгляду.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

**З повагою**

**Перший заступник  
голови Комітету**

**С.М.Каплін**



АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО  
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»  
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

вул. Тверська, 5, м. Київ, 03150, тел.: (+380 44) 465-00-00, 465-00-30, факс: (+380 44) 465-10-59, 465-32-44  
www.uz.gov.ua; e-mail: uz@uz.gov.ua

11.02.2019

№ У-3/6-27/295-19

Верховна Рада України  
Комітет з питань соціальної політики,  
зайнятості та пенсійного забезпечення

Акціонерним товариством «Українська залізниця» відповідно до листа від 24.01.2019 № 04-34/16-14484 розглянуто електронну петицію гр. Михайловської Р.С. щодо підвищення заробітної плати залізничникам та повідомляється, що заявника з порушеного питання проінформовано листом від 08.02.2019 № ЦЦУП-11/38 (копія додається).

Додаток (тільки адресату): на 2 арк. в 1 прим.

Член правління

Ж. Марчук

Член правління

О. Бужор

004031





АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО  
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»  
АТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»

вул. Тверська, 5, м. Київ, 03150, тел.: (+380 44) 465-00-00, 465-00-30, факс: (+380 44) 465-10-59, 465-32-44  
www.uz.gov.ua; e-mail: uz@uz.gov.ua

08.03.2019

№ 14450-11/58

Михайловська Р.С.

АТ «Укрзалізниця» розглянуто Вашу електронну петицію стосовно підвищення заробітної плати та згідно з листами Комітету Верховної Ради України з питань транспорту від 29.01.2019 № 04-36/15-21/17439, Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення від 24.01.2019 № 04-34/16-14484 та Управління з питань роботи із зверненнями громадян Кабінету Міністрів України від 29.01.2019 № 41-М-001678/02 та повідомляється.

Відповідно до Статуту акціонерного товариства «Українська залізниця», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.09.2015 № 735 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 31.10.2018 № 938), товариство діє на принципах повної господарської самостійності і самоокупності та несе відповідальність за наслідки своєї господарської діяльності і виконання зобов'язань.

Частиною другою статті 75 Господарського кодексу України визначено, що основним фінансовим плановим документом державного підприємства є фінансовий план, відповідно до якого підприємство отримує доходи і здійснює видатки, визначає обсяг та спрямування коштів для виконання своїх функцій протягом року відповідно до установчих документів.

Проект консолідованого фінансового плану АТ «Укрзалізниця» на 2019 рік наразі перебуває на розгляді та погодженні у причетних міністерствах. Підвищення годинних тарифних ставок (посадових окладів) буде розглядатися при позитивному вирішенні питання індексації тарифів на вантажні перевезення. При розрахунку витрат на оплату праці у проекті фінансового плану враховано прогнозні макроекономічні показники в державі на 2019 рік, а також обов'язкові виплати, передбачені Галузевою угодою між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002-2006 роки (зі змінами) та колективними договорами.

004029

Товариство виконує положення Галузевої угоди. Так, пункт 3.2.1. Галузевої угоди передбачає зобов'язання Укрзалізниці домагатися підвищення заробітної плати залізничників не нижче темпів зростання заробітної плати в галузях економіки та забезпечувати підвищення рівня заробітної плати не менше ніж на 25 % щороку.

Відповідно до даних державної статистичної звітності у 2018 році середня заробітна плата у державі зросла на 25% проти 2017 року і склала 8 865 грн. Водночас, середньомісячна заробітна плата працівників товариства зросла на 33% проти 2017 року і склала 10 510 грн. (на 19% перевищила заробітну плату по Україні та на 9% у промисловості).

Наразі з метою зниження соціальної напруги у трудових колективах спільно з профспілками ведуться переговори з питань дотримання соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою, підвищення престижності праці залізничників, їх добробуту та платоспроможності.

Враховуючи вищевикладене, АТ «Укрзаліниця» здійснює усі можливі заходи щодо забезпечення гідного рівня оплати праці своїх співробітників.

Директор з управління персоналом  
та соціальної політики

Директор Департаменту оплати  
праці та мотивації персоналу



С.В. Козак

О.В. Скарлат