



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань охорони здоров'я

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-95-16, тел./факс: 255-95-33

№ 04-25/15-11(2328)

" 3 " січня 2019 р.

Кабінет Міністрів України

Власенко Р.М.

До Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я надійшло звернення

Власенка Р.М., в якому наголошується на необхідності підвищення мінімальної заробітної плати фельдшерам, які працюють у сільській місцевості.

Відповідно до Конституції України (статті 116) та Закону України «Про Кабінет Міністрів України» (стаття 20) проведення державної політики у всіх сферах суспільного життя забезпечує Кабінет Міністрів України. Законом України «Про оплату праці» встановлено, що умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України. Крім того, статтею 10 зазначеного Закону України встановлено, що розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

Направляємо для розгляду зазначене звернення. Просимо доручити відповідним центральним органам виконавчої влади опрацювати порушене у зверненні питання та вжити заходів щодо його вирішення.

Про результати розгляду звернення і вжиті заходи просимо поінформувати заявника і Комітет.

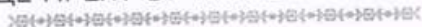
Додаток: на 1 арк. на першу адресу.

Голова Комітету

О.В. Богомолець



ВИЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР УКРАЇНИ



вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел.: (044) 256 7624, телефакс: (044) 254 0584

**До звернення Комітету Верховної
Ради України з питань охорони
здоров'я від 03.01.19
№ 04-25/15-11(2322)**

**Мінсоцполітики (Реві А. О.) - скликання
МОЗ (Супрун У.)**

Прошу розглянути та про результати поінформувати в установленій
законом строк Комітет Верховної Ради України, автора звернення і Кабінет
Міністрів.

Верховна Рада України (Богомолець О. В.)

ФЕДОРЧУКУ В. Я.
Коблошу В. В. (Максимчуку О. С.), Бочку І. С.



Павло РОЗЕНКО



**ДЕПАРТАМЕНТ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА КОНТРОЛЮ
СЕКРЕТАРІАТУ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
№ 518/1/1-19 від 08.01.2019**



73

15:25:49



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

18.01.2019 № 1126/02-19/28

На № 04-25/15-11(2322) від 03.01.2019

**Комітет Верховної Ради
України з питань охорони
здоров'я**

Про надання інформації

Міністерство соціальної політики на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України П. Розенка від 08.01.2019 № 518/1/1-19 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я від 03.01.2019 № 04-25/15-11(2322) розглянуло електронну петицію Р. Власенка щодо деяких питань оплати праці медичних працівників та повідомляє.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) умови і розміри оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці медичних працівників визначаються згідно зі спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 „Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення” (зі змінами, далі – наказ № 308/519), розробленим на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами).

Формування схеми посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС, міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

Залежно від кваліфікаційних вимог, складності та умов виконуваної роботи ЄТС поділяється на 25 тарифних розрядів (груп оплати праці) з діапазоном крайніх розрядів 1:4,51. Чим до більш високого тарифного розряду віднесена певна посада, тим більший розмір посадового окладу встановлюється працівнику.

Віднесення посад (професій) працівників до відповідного тарифного розряду ЄТС здійснюється на основі таких критеріїв: професійно-

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
1126/02-19/28 від 18.01.2019



кваліфікаційного рівня посади (професії) та складності, відповідальності виконуваної роботи.

Подальше підвищення розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери має здійснюватися з урахуванням фінансових можливостей бюджету.

Відповідно до статті 96 Кодексу законів про працю України (в редакції Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України”) та частини шостої статті 6 Закону мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

З урахуванням зазначеного та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 „Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 01.01.2017 посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, визначеного у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року.

Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року визначається згідно з відповідним Законом України про Державний бюджет, який з 01.01.2018 складав 1 762 грн, а з 01.01.2019 – 1 921 грн, що на 9 % більше в порівнянні з 01.01.2018.

Також відповідно до статті 3¹ Закону (в редакції Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України”) розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про Державний бюджет України на 2019 рік” мінімальна заробітна плати з 01.01.2019 складає 4 173 гривні.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Заявника поінформовано окремим листом.

Перший заступник Міністра



О. Крентовська

