



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-243626

„ 21 „ 11 201_8 р.

ЕГОРОВУ С.С.

Шановний Сергію Стефановичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією зменшити заробітну плату усім депутатам і Президенту України до прожиткового мінімуму.

З питань, що відносяться до предмета відання Комітету, повідомляємо наступне.

Питання нарахування та виплати заробітної плати першим посадовим особам держави, народним депутатам України, державним службовцям та іншим працівникам державних органів, установ і організацій регулюються низкою законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів: Кодексом законів про працю України, законами України «Про оплату праці», «Про статус народного депутата України», «Про Кабінет Міністрів України», «Про державну службу», «Про Національний банк України», постановою Кабінету Міністрів України «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» від 20 квітня 2016 р. № 304 та іншими.

Зокрема, статтею 33 Закону України «Про статус народного депутата України» передбачено, що народному депутату встановлюється Верховною Радою України щомісячний посадовий оклад, а надбавки до посадового окладу здійснюються у розмірі, встановленому для членів Кабінету Міністрів України. Крім того визначено, що народний депутат в питаннях матеріального і соціально-побутового забезпечення прирівнюється до членів Кабінету Міністрів України.

Таким чином, реалізація Вашої пропозиції стосовно зменшення заробітної плати народних депутатів можлива у разі напрацювання та внесення до Верховної Ради України відповідних законопроектів суб'єктом права законодавчої ініціативи.

Згідно з частиною другою статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Статтею 93 Конституції України встановлено, що право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України належить Президентові України, народним депутатам України та Кабінету Міністрів України.

З огляду на зазначене інформуємо, що народних депутатів України – членів Комітету ознайомлено з Вашим зверненням з метою подальшого використання у законотворчій роботі.

Щодо пропозиції зменшення заробітної плати Президента України зауважимо, що відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» питання визначення умов розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, відносяться до компетенції Кабінету Міністрів України. Відтак, саме постановою Кабінету Міністрів України «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» від 20 квітня 2016 р. № 304 затверджено, зокрема, місячний посадовий оклад Президента України.

Зважаючи на вищевказане, Комітет звернувся також до Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. з проханням розглянути Ваше звернення, дати доручення вжити відповідні заходи реагування задля вивчення доцільності запровадження Вашої пропозиції та повідомити Вас і Комітет про результати розгляду.

З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**



С.М.Каплін



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-243626

„ 21 ” 11 201 8 р.

Прем'єр-міністру України

ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Єгоровим С.С. електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією зменшити заробітну плату усім депутатам і Президенту України до прожиткового мінімуму.

Зважаючи на положення статті 8 Закону України «Про оплату праці» щодо віднесення до компетенції Уряду питання визначення умов розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, просимо розглянути вказане звернення, дати доручення вжити відповідні заходи реагування з метою вивчення доцільності запровадження наданої пропозиції та повідомити Комітет і дописувача про результати розгляду.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**

С.М.Каплін



ВИЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР УКРАЇНИ

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел.: (044) 256 7624, телефакс: (044) 254 0584

29 листопада 2018р.
141-Є-023504/05-1

До звернення Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної політики,
зайнятості та пенсійного забезпечення
від 21.11.18 № 04-34/16-243626

Мінсоцполітики (Реві А. О.) - скликання
Мінфін (Маркаровій О. С.)
Мінекономрозвитку

Прошу розглянути та про результати поінформувати в установлений
законом строк Комітет Верховної Ради України, автора звернення і Кабінет
Міністрів.

Верховна Рада України (Капліну С. М.)

ФЕДОРЧУКУ В. Я.
Коблошу В. В. (Максимчуку О. С.), Бочку І. С.


Апрілет
Верховної Ради України
Павло РОЗЕНКО
04.11.2018 14:30
ВХ. № *251688*



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@misp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

07.12.2018 № *24039/0/2-18/52*

На № 41-Є-023507/05-1 від 29.11.2018

Про розгляд електронної петиції

**Комітет Верховної Ради
України з питань соціальної
політики, зайнятості та
пенсійного забезпечення**

вул. М. Грушевського, 5
м. Київ, 01008

Міністерством соціальної політики разом із Міністерством економічного розвитку і торгівлі на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України П. Розенка від 29.11.2018 № 41-Є-023507/05-1 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення від 21.11.2018 № 04-34/16-243626 розглянуто електронну петицію Єгорова С. С. щодо зменшення заробітної плати усім депутатам та Президенту України до прожиткового мінімуму і повідомляється.

Відповідно до статті 94 Кодексу законів про працю України заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, проводиться на підставі актів Кабінету Міністрів України в межах бюджетних асигнувань.

Обсяги витрат на оплату праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, затверджуються одночасно з бюджетом.

Відповідно до статті 3 Закону України „Про державну службу” (далі – Закон) дія цього Закону не поширюється, зокрема на Президента України. Умови оплати праці визначено постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 304 „Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”.

Згідно з умовами оплати праці, затвердженими постановою № 304, заробітна плата, зокрема, Президента України складається з посадового окладу

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
24039/0/2-18/52 від 07.12.2018



(28 000 грн) надбавки за вислугу років у розмірі 3 відсотків посадового окладу за кожен календарний рік залежно від стажу роботи, надбавки за інтенсивність праці у розмірі до 100 відсотків посадового окладу, премії відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, матеріальної допомоги на оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

Згідно з пунктом 2 Положення про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 р. № 414 „Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці” особам, які працюють в умовах режимних обмежень, установлюється надбавка до посадових окладів (тарифних ставок) залежно від ступеня секретності інформації: відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „особливої важливості”, – 20 відсотків; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „цілком таємно”, – 15 відсотків; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „таємно”, – 10 відсотків.

Закон України „Про статус народного депутата України” (далі – Закон про статус народного депутата) визначає статус (права, обов'язки і відповідальність) народного депутата України у Верховній Раді України та за її межами, встановлює правові і соціальні гарантії здійснення народним депутатом України своїх депутатських повноважень.

Відповідно до норм статті 33 Закону про статус народного депутата народному депутату встановлюється Верховною Радою України щомісячний посадовий оклад (16 000 грн). Надбавки до встановленого Верховною Радою України посадового окладу народному депутату здійснюються у розмірі, встановленому для членів Кабінету Міністрів України.

Народний депутат в питаннях матеріального і соціально-побутового забезпечення прирівнюється до членів Кабінету Міністрів України.

Народному депутату, який має наукову ступінь або почесне звання, здійснюється доплата у розмірах, встановлених законодавством.

Народний депутат отримує щомісячно заробітну плату з дня початку депутатських повноважень, а кошти для відшкодування витрат на здійснення депутатських повноважень – з дня обрання.

За дні, в які народний депутат без поважних причин не виконує свої депутатські повноваження, передбачені законом, за поданням комітету, до компетенції якого входять питання депутатської етики, народним депутатам не провадяться виплати, пов'язані з виконанням депутатських повноважень.

Перший заступник Міністра



О. Крентовська

