



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-245383

„ 22 „ 11 201 8 р.

СЕГЕДІНУ А.Ю.

Шановний Арсене Юрійовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією підвищити до кінця 2018 року розмір мінімальної заробітної плати до 139910 – 150000 грн./рік (~ 11659 – 12500 грн./місяць).

З порушеного питання повідомляємо, зокрема, наступне.

Відповідно до статті 10 Закону України «Про оплату праці» розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

Слід відмітити, що Комітетом з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за результатами опрацювання поданого Кабінетом Міністрів України проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» (реєстр. № 9000) було підготовлено низку зауважень та пропозицій до положень проекту.

Зокрема, народні депутати України – члени Комітету відмітили, що не зважаючи на певне підвищення мінімальної заробітної плати, її розмір вже зараз є нижчим за фактичний прожитковий мінімум для працездатних осіб, а враховуючи інфляційні процеси, цей розрив надалі лише поглибитися.

До того ж, як неодноразово зауважувалося Комітетом, за рекомендаціями Міжнародної організації праці мінімальна зарплата має становити не менш як 50% від середньої заробітної плати, у країнах Європейського Союзу – на рівні 60%. На даний час в Україні розмір мінімальної зарплати становить близько 44% від середньомісячної зарплати. Таким чином, розмір мінімальної гарантії в оплаті праці, запропонований

Урядом до затвердження в проекті Державного бюджету України на 2019 рік, не відповідає ні рекомендаціям Міжнародної організації праці, ні критеріям країн Європейського Союзу.

З огляду на зазначене, Комітет пропонував, зокрема, у своїх рекомендаціях доручити Кабінету Міністрів України, враховуючи вимоги законів України та Конвенцій МОП, переглянути розміри основних державних соціальних стандартів і гарантій у бік збільшення з метою забезпечення реального виконання ними своїх функцій та реалізації конституційного права кожного громадянина на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї.

На жаль, за інформацією з таблиці пропозицій суб'єктів права законодавчої ініціативи до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік», пропозиції Комітету не знайшли належної підтримки народних депутатів України – членів Комітету Верховної Ради України з питань бюджету та були відхилені.

18 жовтня 2018 року парламент прийняв проект Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» (реєстр. № 9000) у першому читанні. Наразі законопроект очікує розгляду у другому читанні.

Разом з тим, вважаємо за необхідне проінформувати, що на даний час у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» (щодо підвищення державних соціальних стандартів) (реєстр. № 8024 від 08.02.2018 р.), внесений народними депутатами України Королевською Н.Ю., Бойком Ю.А. та іншими. Даним законопроектом пропонується, зокрема, підвищити мінімальну заробітну плату з 1 березня 2018 року у місячному розмірі до 5 000 гривень, у погодинному розмірі до 30,12 гривні.

Головним з опрацювання проекту закону № 8024 визначено Комітет Верховної Ради України з питань бюджету.

З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**



С.М.Каплін