



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-181903

" 03 " 09 2018 р.

СЕГЕДІНУ А.Ю.

Шановний Арсене Юрійовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України І. Геращенко, керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією внести зміни до Кодексу законів про працю України щодо кількості робочих годин та днів.

Комітет повідомляє, що Ваші пропозиції потребують ретельного вивчення.

Водночас інформуємо, що Комітет не має права законодавчої ініціативи, оскільки згідно із статтею 93 Конституції України право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України належить Президентові України, народним депутатам України та Кабінету Міністрів України.

Для вирішення питання по суті Комітет звернувся до Міністерства соціальної політики України з проханням розглянути Ваше звернення, визначити актуальність викладених в ньому зауважень і пропозицій та, у разі необхідності, внести відповідні зміни.

Також повідомляємо, що народних депутатів України – членів Комітету ознайомлено з Вашими пропозиціями з метою їх подальшого використання у законотворчій роботі.

З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**

С.М.Каплін



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-181903

" 03 " 09 2018 р.

Міністру соціальної політики України

РЕВІ А.О.

Шановний Андрію Олексійовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України І. Геращенко, керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Сегедіним А.Ю. електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією внести зміни до Кодексу законів про працю України щодо кількості робочих годин та днів.

Просимо розглянути дане звернення, визначити актуальність викладених в ньому зауважень і пропозицій та, у разі необхідності, внести відповідні зміни.

Про результати розгляду вказаного звернення просимо повідомити дописувача та Комітет.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

**Перший заступник
голови Комітету**

С.М.Каплін



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

на № _____ від _____

Щодо розгляду пропозицій про внесення
змін до КЗпП України

**Першому заступнику голови
Комітету ВРУ з питань
соціальної політики,
зайнятості та пенсійного
забезпечення
Капліну С.М.**

Шановний Сергію Миколайовичу!

Міністерство соціальної політики розглянуло подану Сегедіним А.Ю. електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією внести зміни до Кодексу законів про працю України щодо кількості робочих годин та днів та інформує, що про результати розгляду повідомлено автора звернення (копія відповіді додається).

Додаток: на 2 арк.

З повагою

Перший заступник Міністра


О. Крентовська



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

10.09.2018 № 30101204-18

на № _____ від _____

Сегедіну А.Ю.

Щодо внесення змін до Кодексу законів про
працю України

Директорат норм та стандартів гідної праці Міністерства соціальної політики України у відповідь на Ваше звернення щодо скорочення норми тривалості робочого часу в Кодексі законів про працю України, повідомляє.

Відповідно до статті 50 КЗпП нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини другої статті 50 КЗпП допускається встановлення колективними договорами на підприємствах і організаціях меншої тривалості робочого часу.

Статтею 51 Кодексу законів про працю України визначається порядок встановлення скороченої тривалості робочого часу для працівників віком від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) - 24 години на тиждень, учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час - 12 годин (для осіб віком від 14 до 15 і від 15 до 16 років), 18 годин (для осіб віком від 16 до 18 років) на тиждень, для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, - не більш як 36 годин на тиждень.

Скорочена тривалість робочого часу встановлюється, як правило, законодавством. Відповідно до частини четвертої статті 51 КЗпП вона може встановлюватися і на підприємствах, і в організаціях (у колективних договорах) для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину-інваліда. А відповідно до статті 9¹ КЗпП підприємства, організації мають право встановлювати пільги для будь-якого кола працівників.

Стаття 52 КЗпП України встановлює, як загальне правило, режим роботи працівників з п'ятиденним робочим тижнем з двома вихідними днями. І тільки на тих підприємствах, в установах, організаціях, де за характером виробництва або умовами роботи запровадження п'ятиденного робочого дня є недоцільним, встановлюється шестиденний робочий тиждень з одним вихідним днем.

Сьогодні незначна кількість підприємств, установ і організацій встановлює шестиденний робочий тиждень.

Вирішення питання про встановлення п'ятиденного або шестиденного робочого тижня віднесено до компетенції роботодавця, який при цьому повинен приймати рішення спільно з виборним органом первинної профспілкової організації, з урахуванням думки трудового колективу.

Тривалість щоденної роботи працівників (зміни) при п'ятиденному робочому тижні може визначатися правилами внутрішнього трудового розпорядку, затвердженими зборами трудового колективу (стаття 142 КЗпП України). Також ці питання можуть бути відображені в колективному договорі.

Рекомендацією МОП №116 щодо скорочення тривалості робочого часу передбачено, що заходи з поступового скорочення робочого часу повинні розроблятися й впроваджуватися в життя таким чином, щоб вони відповідали різним національним умовам та особливим обставинам, які існують у кожному секторі економічної діяльності, зокрема враховувати рівень досягнутого економічного розвитку і те наскільки певна країна здатна здійснити скорочення тривалості робочого часу без скорочення валового обсягу продукції або зниження продуктивності праці й не наражаючи на небезпеку свій економічний розвиток чи розвиток нових галузей промисловості, а також враховувати пріоритетність права організацій роботодавців і працівників тим чи іншим способом здійснювати скорочення тривалості робочого часу в різних галузях економіки.

Нинішній стан економіки та ринку праці України свідчить про неповне використання робочого часу. Так в липні 2018 року, при нормі тривалості робочого часу 176 годин за 40-годинного робочого тижня, в середньому одним працівником було відпрацьовано – 131 годину, що відповідає нормі робочого часу при 30 годинному робочому тижні. В багатьох видах діяльності ці показники є ще нижчими, що свідчить про неповну завантаженість виробничих потужностей підприємств та інших видів діяльності.

Вважаємо, що норми українського законодавства повною мірою дозволяють встановлювати режими робочого часу та відпочинку відповідно до потреб людини праці, необхідності розвитку економіки та продуктивної зайнятості й не потребують змін.

**Генеральний директор Директорату
норм та стандартів гідної праці**



Ю. Кузовой