



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань бюджету

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел. 255-49-39, 255-43-61, факс: 255-41-23

№ ОН-13/12-1492(161898)

"27" 07 2018 р.

Міністерство соціальної політики України

За дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України до Комітету Верховної Ради України з питань бюджету надійшла ініційована на веб-сайті Верховної Ради України електронна петиція Крука А.О. щодо обмеження максимальної зарплати в Україні.

Вищезазначена електронна петиція в установлений Законом України «Про звернення громадян» строк не набрала необхідної кількості голосів на її підтримку, та відповідно до частини десятої статті 23¹ вказаного закону розглядається як звернення громадян.

З огляду на порушене автором звернення питання, просимо розглянути його в межах компетенції та про результати поінформувати автора відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян».

Перший заступник
Голови Комітету

В. В. Амельченко



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

28.08.2018 № 26/0/204-18/52

На № 04-13/12-1492(161898) від 27.07.2018

Круку А. О.

Про розгляд звернення

Директорат норм та стандартів гідної праці розглянув Вашу електронну петицію, як звернення громадянина, що надійшла з Комітету Верховної Ради України з питань бюджету з пропозицією „обмеження максимальної заробітної плати в Україні” і повідомляє.

Відповідно до статті 94 Кодексу законів про працю України заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, проводиться на підставі актів Кабінету Міністрів України в межах бюджетних асигнувань.

Обсяги витрат на оплату праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, затверджуються одночасно з бюджетом.

Умови оплати праці державних службовців визначено Законом України „Про державну службу” (далі – Закон), а умови оплати праці працівників окремих державних органів (НАЗК, НАБУ тощо), прокурорів, суддів визначено відповідними законами України.

Відповідно до статті 3 Закону дія цього Закону не поширюється, зокрема на членів Кабінету Міністрів України, перших заступників та заступників міністрів. Умови оплати праці таких працівників визначено постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 304 „Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”.

Згідно з умовами оплати праці, затвердженими постановою № 304, заробітна плата, зокрема, членів Кабінету Міністрів України, перших заступників та заступників міністрів складається з посадового окладу надбавки



за вислугу років у розмірі 3 відсотків посадового окладу за кожен календарний рік залежно від стажу роботи, надбавки за інтенсивність праці у розмірі до 100 відсотків посадового окладу, премії відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, матеріальної допомоги на оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати, а також їм може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

Згідно з пунктом 2 Положення про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 р. № 414 „Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці” особам, які працюють в умовах режимних обмежень, установлюється надбавка до посадових окладів (тарифних ставок) залежно від ступеня секретності інформації: відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „особливої важливості”, – 20 відсотків; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „цілком таємно”, – 15 відсотків; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „таємно”, – 10 відсотків.

Враховуючи вищезазначене, складові заробітної плати членів Кабінету Міністрів України, перших заступників та заступників міністрів визначено чинним законодавством.

Додатково зазначаємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер і не повинні встановлювати нових правових норм.

**Генеральний директор
Директорату норм та стандартів
гідної праці**



Ю. Кузовой

