



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-153453

"17" 04 2017 р.

КРУКУ А.О.

Шановний Андрію Олександровичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією обмежити максимальну заробітну плату, яка нараховується з бюджетних коштів, до 5000 неоподатковуваних мінімумів для посадовців з найвищою відповідальністю.

З питань, що відносяться до предмета відання Комітету, повідомляємо наступне.

Питання нарахування та виплати заробітної плати першим посадовим особам держави, народним депутатам України, державним службовцям та іншим працівникам державних органів, установ і організацій регулюються низкою законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів: Кодексом законів про працю України, законами України «Про оплату праці», «Про статус народного депутата України», «Про Кабінет Міністрів України», «Про державну службу», «Про Національний банк України», постановою Кабінету Міністрів України «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» від 20 квітня 2016 р. № 304 та іншими.

Зокрема, Законом України «Про державну службу» передбачено, що з метою встановлення розмірів посадових окладів посади державної служби поділяються на 9 груп оплати праці, а державні органи поділяються за юрисдикцією, яка поширюється: на всю територію України; на територію однієї або кількох областей, міста Києва або Севастополя; на територію одного або кількох районів, міст обласного значення.

Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається щороку Кабінетом Міністрів України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на наступний рік з урахуванням юрисдикції

державних органів, а також виходячи з того, що мінімальний розмір посадового окладу групи 1 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, становить не більше семи мінімальних розмірів посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення. При цьому мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.

Так, постановою Кабінету Міністрів України «Питання оплати праці працівників державних органів» від 18 січня 2017 р. № 15 затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби, а також розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців, умови оплати праці працівників патронатних служб в державних органах і працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, та інше.

Слід також відмітити, що Закон України «Про державну службу» містить певні обмеження розміру складових заробітної плати державних службовців, зокрема, такі:

- надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу (частина перша статті 52 Закону № 889-VIII);

- загальний розмір місячних або квартальних премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік (частина третя статті 50 Закону № 889-VIII).

Також, керуючись положеннями статті 8 Закону України «Про оплату праці» щодо віднесення до компетенції Уряду питань визначення умов розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, саме постановами Кабінету Міністрів України затверджуються також і умови оплати праці, місячні посадові оклади посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» (наприклад, постанова від 20 квітня 2016 року № 304).

Крім того, повідомляємо, що на даний час у Верховній Раді України зареєстровано кілька проектів законів, спрямованих на обмеження заробітної плати деяких працівників, зокрема це такі:

- про внесення змін до Кодексу законів про працю України (щодо обмеження максимальної заробітної плати) (реєстр. № 7204), поданий народним депутатом України Підберезняком В.І. Цим проектом пропонується обмежити максимальний розмір заробітної плати із урахуванням усіх надбавок, доплат, премій і винагород для працівників державних підприємств, установ, організацій; державних холдингових компаній; державних акціонерних товариств та акціонерних товариств, у статутних капіталах яких є корпоративні права держави, частка яких складає не менше 51 відсотка, а також для державних службовців граничною межею у 60 мінімальних заробітних плат;

- про внесення зміни до статті 18 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» щодо оплати праці керівників суб'єктів


господарської діяльності державного сектору економіки (реєстр. № 7540), поданий народними депутатами України Королевською Н.Ю., Солодом Ю.В. Даним проектом закону пропонується встановити, що розмір оплати праці керівника суб'єкта господарської діяльності державного сектору економіки (враховуючи будь-які надбавки, премії, заохочувальні виплати) не повинен перевищувати розміру оплати праці члена Кабінету Міністрів України.

Наразі законопроекти опрацьовуються у комітетах Верховної Ради України.

Також інформуємо, що народних депутатів України – членів Комітету, які відповідно до статті 93 Конституції України мають право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України, ознайомлено з Вашою пропозицією з метою її подальшого використання у законотворчій роботі.

З повагою

**Перший заступник
Голови Комітету**



С.М.Каплін