



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16-1360(130779)

„20” „06” 2018 р.

КИРИЛОВУ С.В.

Шановний Сергію Васильовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану Вами електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією «законодавчо обмежити рівень мінімальної заробітної плати високопосадових осіб на рівні трьох мінімальних прожиткових мінімумів».

З питань, що відносяться до предмета відання Комітету, повідомляємо наступне.

Питання нарахування та виплати заробітної плати першим посадовим особам держави, народним депутатам України, державним службовцям та іншим працівникам державних органів, установ і організацій регулюються низкою законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів: Кодексом законів про працю України, законами України «Про оплату праці», «Про статус народного депутата України», «Про Кабінет Міністрів України», «Про державну службу», «Про Національний банк України», постановою Кабінету Міністрів України «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» від 20 квітня 2016 р. № 304 (далі – постанова № 304) та іншими.

Зокрема, Законом України «Про державну службу» передбачено, що з метою встановлення розмірів посадових окладів посади державної служби поділяються на 9 груп оплати праці, а державні органи поділяються за юрисдикцією, яка поширюється: на всю територію України; на територію однієї або кількох областей, міста Києва або Севастополя; на територію одного або кількох районів, міст обласного значення.

Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається щороку Кабінетом Міністрів України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на наступний рік з урахуванням юрисдикції державних органів, а також виходячи з того, що мінімальний розмір посадового

окладу групи 1 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, становить не більше семи мінімальних розмірів посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення. При цьому мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.

Так, постановою Кабінету Міністрів України «Питання оплати праці працівників державних органів» від 18 січня 2017 р. № 15 затверджено схему посадових окладів на посадах державної служби, а також розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців, умови оплати праці працівників патронатних служб в державних органах і працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, та інше.

Слід також відмітити, що Закон України «Про державну службу» містить певні обмеження розміру складових заробітної плати державних службовців, зокрема, такі:

- надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу (частина перша статті 52 Закону № 889-VIII);

- загальний розмір місячних або кварталних премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік (частина третя статті 50 Закону № 889-VIII).

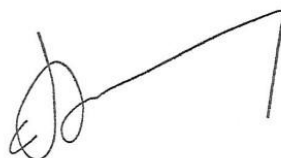
Крім того, звертаємо Вашу увагу, шановний Сергію Васильовичу, що постановою № 304 затверджено місячні посадові оклади посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» (Президента України, Прем'єр-міністра України, міністрів та інших), у конкретних сумах без прив'язки до прожиткового мінімуму чи мінімальної заробітної плати.

Також вважаємо за необхідне відмітити, що відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» питання визначення умов розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, відносяться до компетенції Кабінету Міністрів України.

З огляду на зазначене, Комітет звернувся до Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. з проханням розглянути Ваше звернення, дати доручення вжити відповідні заходи реагування задля вивчення доцільності запровадження Вашої пропозиції та повідомити Вас і Комітет про результати розгляду.

З повагою

**Перший заступник
Голови Комітету**



С.М.Каплін



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, факс: (044) 255-41-70

№ 04-34/16 - 130779

"20" "06" 2018 р.

Прем'єр-міністру України

ГРОЙСМАНУ В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення за дорученням Першого заступника Голови Верховної Ради України Геращенко І.В., керуючись частиною десятою статті 23¹ Закону України «Про звернення громадян», розглянуто подану гр. Кириловим С.В. електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією «законодавчо обмежити рівень мінімальної заробітної плати високопосадових осіб на рівні трьох мінімальних прожиткових мінімумів».

Зважаючи на положення статті 8 Закону України «Про оплату праці» щодо віднесення до компетенції Уряду питання визначення умов розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, просимо розглянути вказане звернення, дати доручення вжити відповідні заходи реагування з метою вивчення доцільності запровадження наданої пропозиції та повідомити Комітет і дописувача про результати розгляду.

Додаток: на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

**Перший заступник
Голови Комітету**

С.М.Каплін



ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТР УКРАЇНИ

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008,
тел.: (044) 256 7624, телефакс: (044) 254 0584

Handwritten signature and number: 41-К-0155841001

До звернення Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної політики,
зайнятості та пенсійного забезпечення
від 20.06.18 № 04-34/16-130779

Мінсоцполітики (Реві А. О.)
Мінфін (Маркаровій О. С.)

Прошу розглянути та про результати в установленій законом строк
поінформувати Комітет Верховної Ради України, автора звернення і Кабінет
Міністрів.

✓ **Верховна Рада України (Капліну С. М.)**

ФЕДОРЧУКУ В. Я.

Коблошу В. В. (Максимчуку О. С.), Бочку І. С.

Handwritten signature
В'ячеслав КИРИЛЕНКО
Апарат
Верховної Ради України
02.07.2018 14:07
ВХ. № 139382



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № 41-К-013587/04 від 22.06.2018

Про розгляд доручення

**Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної
політики, зайнятості та
пенсійного забезпечення**

Міністерством соціальної політики разом із Міністерством фінансів на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра – Міністра культури В. Кириленка до звернення Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення від 20.06.2018 № 04-34/16-130779 розглянуто електронну петицію як звернення громадянина з пропозицією „законодавчо обмежити рівень мінімальної заробітної плати високопосадових осіб на рівні трьох мінімальних прожиткових мінімумів” та повідомляється.

Відповідно до статті 94 Кодексу законів про працю України заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, проводиться на підставі актів Кабінету Міністрів України в межах бюджетних асигнувань.

Обсяги витрат на оплату праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, затверджуються одночасно з бюджетом.

Умови оплати праці державних службовців визначено Законом України „Про державну службу” (далі – Закон), а умови оплати праці працівників окремих державних органів (НАЗК, НАБУ тощо), прокурорів, суддів визначено відповідними законами України.

Відповідно до статті 3 Закону дія цього Закону не поширюється, зокрема на членів Кабінету Міністрів України, перших заступників та заступників міністрів. Умови оплати праці таких працівників визначено постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 304 „Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”



Верховної Ради України

07.2018 14:58

1511054

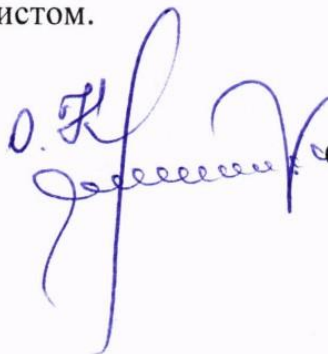
Згідно з умовами оплати праці, затвердженими постановою № 304, заробітна плата міністрів та їх заступників складається з посадового окладу (посадовий оклад Міністра – 16 000 грн, першого заступника Міністра – 15 000 грн, заступника Міністра – 14 000 грн) надбавки за вислугу років у розмірі 3 відсотків посадового окладу за кожен календарний рік залежно від стажу роботи, надбавки за інтенсивність праці у розмірі до 100 відсотків посадового окладу, премії відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, матеріальної допомоги на оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати, а також їм може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

Згідно з пунктом 2 Положення про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 р. № 414 „Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці” особам, які працюють в умовах режимних обмежень, установлюється надбавка до посадових окладів (тарифних ставок) залежно від ступеня секретності інформації: відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „особливої важливості”, – 20 відсотків; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „цілком таємно”, – 15 відсотків; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності „таємно”, – 10 відсотків.

Враховуючи вищезазначене, складові заробітної міністрів, їх заступників визначено чинним законодавством.

Заявника поінформовано окремим листом.

Перший заступник Міністра

**О. Крентовська**

