

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проєкту закону «Про внесення змін до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» щодо виборів керівника наукової установи»

Зміст положення (норми) чинного акту	Зміст відповідного положення (норми) проєкту акту
Стаття 9. Керівник наукової установи	Стаття 9. Керівник наукової установи
<p>1. Керівник наукової установи:</p> <p><...></p> <p>Керівник наукової установи щороку звітує перед колективом наукових працівників про свою діяльність.</p>	<p>1. Керівник наукової установи:</p> <p><...></p> <p>Керівник наукової установи щороку звітує на зборах колективу наукових працівників аспірантів, ад'юнктів, докторантів про свою діяльність.</p>
<p>2. Керівник державної наукової установи обирається шляхом таємного голосування на зборах колективу наукових працівників цієї установи на строк до п'яти років у межах строку, визначеного статутом (положенням) державної наукової установи, з правом бути переобраним і призначається на посаду власником (власниками) наукової установи або уповноваженим ним (ними) органом, або засновником у порядку, передбаченому цим Законом і статутом (положенням) державної наукової установи.</p>	<p>2. Керівник державної наукової установи обирається шляхом таємного голосування, на строк до п'яти років у межах строку, визначеного статутом (положенням) державної наукової установи, з правом бути переобраним і призначається на посаду власником (власниками) наукової установи або уповноваженим ним (ними) органом, або засновником у порядку, передбаченому цим Законом і статутом (положенням) державної наукової установи.</p> <p>Керівник державної наукової установи обирається на зборах науковими працівниками, які перебувають у трудових відносинах з цією установою не менше 6 місяців і для яких ця наукова установа є основним місцем роботи, та особами, що навчаються в аспірантурі, ад'юнктурі чи докторантурі цієї наукової установи за денною (очною) формою навчання.</p> <p>Список наукових працівників, аспірантів, ад'юнктів, докторантів, які мають право голосу на відповідних виборах, оприлюднюється організаційним комітетом з проведення виборів не менш як за десять днів до проведення зборів.</p>
<p>3. <...></p> <p>Не може бути обрана, призначена на посаду керівника (у тому числі виконувачем</p>	<p>3. <...></p> <p>Не може бути обрана, призначена на посаду керівника (у тому числі виконувачем</p>

<p>обов'язків керівника) державної наукової установи (наукової організації) особа, яка:</p> <p>1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;</p> <p>2) має судимість за вчинення кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;</p> <p>3) згідно з вироком суду позбавлена права обіймати відповідні посади;</p> <p>4) за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;</p> <p>5) піддавалася адміністративному стягненню за правопорушення, пов'язане з корупцією - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили.</p>	<p>обов'язків керівника) державної наукової установи (наукової організації) особа, яка:</p> <p>1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;</p> <p>2) має судимість за вчинення кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;</p> <p>3) згідно з вироком суду позбавлена права обіймати відповідні посади;</p> <p>4) за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;</p> <p>5) піддавалася адміністративному стягненню за правопорушення, пов'язане з корупцією - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;</p> <p>6) була притягнена до відповідальності за порушення академічної доброчесності, в порядку, передбаченому Законом України «Про освіту».</p>
4. <...>	4. <...>
<p>Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган протягом двох місяців з дня оголошення конкурсу на посаду керівника державної наукової установи приймає (приймають) пропозиції щодо претендентів на посаду керівника державної наукової установи і протягом 20 календарних днів з дня закінчення строку подання документів на заміщення вакантної посади вносить (вносять) кандидатури претендентів, які відповідають вимогам цього Закону та встановленим власником (власниками) додатковим вимогам, на розгляд зборів колективу наукових працівників державної наукової установи.</p>	<p>Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган протягом двох місяців з дня оголошення конкурсу на посаду керівника державної наукової установи приймає (приймають) пропозиції щодо претендентів на посаду керівника державної наукової установи і протягом 20 календарних днів з дня закінчення строку подання документів на заміщення вакантної посади вносить (вносять) кандидатури претендентів, які відповідають вимогам цього Закону та встановленим власником (власниками) додатковим вимогам, на розгляд зборів наукових працівників, аспірантів, ад'юнктів, докторантів державної наукової установи, які мають право голосу на відповідних виборах.</p>
Відсутня	Первинна профспілкова організація працівників висуває не менше ніж одного претендента для участі в конкурсі.
Відсутня	Вибори керівника проводяться із дотриманням принципів відкритості та

	публічності виборчого процесу, таємного та вільного волевиявлення, демократичності, забезпечення рівності прав і можливостей суб'єктів виборчого процесу.
Відсутня	Не пізніше ніж за 3 дні до виборів, між кандидатами на посаду керівника державної наукової установи проводяться обов'язкові дебати, порядок проведення яких визначається Кабінетом Міністрів України. Кожен із кандидатів проводить обов'язкові зустрічі з особами, що мають право голосу на відповідних виборах. Організація таких зустрічей є обов'язком організаційного комітету.
Відсутня	До складу організаційного комітету з проведення виборів і виборчої комісії включається не менше двох представників кожного із кандидатів на посаду керівника державної наукової установи.
Претенденти на посаду керівника державної наукової установи розглядаються на зборах колективу наукових працівників цієї установи. Кожен член зборів колективу наукових працівників може голосувати лише за одну кандидатуру або не підтримувати жодної з кандидатур.	Претенденти на посаду керівника державної наукової установи розглядаються на зборах наукових працівників, аспірантів, ад'юнктів, докторантів, які мають право голосу на відповідних виборах. Кожна особа, яка має право голосу на відповідних виборах, може голосувати лише за одну кандидатуру або не підтримувати жодної з кандидатур.
Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган призначає (призначають) на посаду керівника державної наукової установи, яка повністю або частково фінансується за рахунок коштів державного бюджету, кандидатуру, яка набрала більш як дві третини голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників цієї державної наукової установи.	Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган призначає (призначають) на посаду керівника державної наукової установи, яка повністю або частково фінансується за рахунок коштів державного бюджету, кандидатуру, яка набрала більш як 50% голосів присутніх на зборах осіб, які мають право голосу на відповідних виборах.
Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо на зборах колективу наукових працівників були присутні не менш як дві третини фактичної чисельності штатних наукових працівників цієї державної наукової установи.	Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо на зборах були присутні не менш як дві третини фактичної чисельності осіб, які мають право голосу на відповідних виборах.
Якщо кандидат на посаду керівника державної наукової установи набрав більше 50 відсотків, але менше двох третин голосів	Виключена

<p>наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників цієї державної наукової установи, власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган може (можуть) призначити його на посаду або, за наявності вмотивованих заперечень, оголосити новий конкурс, призначивши виконувача обов'язків керівника державної наукової установи на строк не більш як шість місяців.</p>	
<p>Якщо жоден із претендентів на посаду керівника державної наукової установи не набрав у першому турі більше 50 відсотків голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників цієї державної наукової установи, проводиться другий тур голосування.</p> <p><...></p>	<p>Якщо жоден із претендентів на посаду керівника державної наукової установи не набрав у першому турі більше 50 відсотків голосів присутніх на зборах осіб, які мають право голосу на відповідних виборах, проводиться другий тур голосування.</p>
<p>Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган призначає (призначають) на посаду керівника державної наукової установи особу, яка у другому турі набрала більш як дві третини голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників цієї державної наукової установи.</p>	<p>Власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган призначає (призначають) на посаду керівника державної наукової установи особу, яка у другому турі набрала більш як 50% голосів присутніх на зборах осіб, які мають право голосу на відповідних виборах.</p>
<p>Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо на зборах колективу наукових працівників були присутні не менш як дві третин фактичної чисельності штатних наукових працівників цієї державної наукової установи.</p>	<p>Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо на зборах були присутні не менш як дві третини фактичної чисельності осіб, які мають право голосу на відповідних виборах.</p>
<p>Якщо кандидат на посаду керівника державної наукової установи у другому турі набрав більше 50 відсотків, але менше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників цієї державної наукової установи, власник (власники) або уповноважений ним (ними) орган має (мають) право призначити його на посаду або, за наявності вмотивованих заперечень, оголосити новий конкурс, призначивши виконувача обов'язків керівника державної наукової установи на строк не більш як шість місяців.</p>	<p>Виключена</p>

<p>Контракт з обраним керівником державної наукової установи укладається власником (власниками) або уповноваженим ним (ними) органом в установленому порядку протягом одного місяця з дня обрання на строк, визначений статутом (положенням) цієї державної наукової установи, але не більш як на п'ять років.</p>	<p>Контракт з обраним керівником державної наукової установи укладається власником (власниками) або уповноваженим ним (ними) органом в установленому порядку протягом одного місяця з дня обрання на строк, визначений статутом (положенням) цієї державної наукової установи, але не більш як на п'ять років. Контракт підлягає обов'язковому розміщенню на офіційному веб-сайті установи не пізніш як на наступний день після укладення.</p>
<...>	<...>
<p>5. Керівник державної наукової установи може бути звільнений з посади власником (власниками) або уповноваженим ним (ними) органом з підстав, визначених законодавством про працю, а також за порушення умов контракту. Керівник державної наукової установи також може бути звільнений з посади у зв'язку з прийняттям рішення про його відкликання зборами колективу наукових працівників державної наукової установи. Підстави для відкликання керівника державної наукової установи визначаються законодавством про працю та статутом (положенням) цієї державної наукової установи.</p>	<p>5. Керівник державної наукової установи може бути звільнений з посади власником (власниками) або уповноваженим ним (ними) органом з підстав, визначених законодавством про працю, а також за порушення умов контракту. Керівник державної наукової установи також може бути звільнений з посади у зв'язку з прийняттям рішення про його відкликання зборами наукових працівників, які перебувають у трудових відносинах з цією установою не менше 6 місяців і для яких ця наукова установа є основним місцем роботи, та осіб, що навчаються в аспірантурі, ад'юнктурі чи докторантурі цієї наукової установи за денною (очною) формою навчання. Підстави для відкликання керівника державної наукової установи визначаються законодавством про працю та статутом (положенням) цієї державної наукової установи.</p>
<p>Подання про відкликання керівника державної наукової установи може бути внесено на розгляд зборів колективу наукових працівників цієї державної наукової установи не менш як половиною статутного складу наглядової або вченої (наукової, науково-технічної, технічної) ради цієї наукової установи. Збори колективу наукових працівників вважаються повноважними, якщо на них присутні не менш як дві третини фактичної чисельності штатних наукових працівників цієї державної наукової установи. Рішення про відкликання керівника приймається двома третинами голосів</p>	<p>Подання про відкликання керівника державної наукової установи може бути внесено на розгляд зборів не менш як половиною статутного складу наглядової або вченої (наукової, науково-технічної, технічної) ради цієї наукової установи. Збори вважаються повноважними, якщо на них присутні не менш як дві третини фактичної чисельності осіб, що мають право прийняти рішення про відкликання. Рішення про відкликання керівника приймається двома третинами голосів присутніх на зборах осіб, що мають право прийняти рішення про відкликання.</p>

наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників цієї державної наукової установи. <...>	
---	--

Народна депутатка України

Совсун І.Р. (посв. 223)



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Совсун Інна Романівна (3094507969)

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000002925150042C18200

Дійсний до: 20.03.2022 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 223д9/1-2021/329075 від 25.10.2021



685583