

## ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

**до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці»**

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
<b>Кодекс законів про працю України</b>	
<p><b>Стаття 95.</b> Мінімальна заробітна плата. Індексація заробітної плати</p> <p>Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці.</p> <p>Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах.</p> <p>Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється і переглядається відповідно до статей 9 і 10 Закону України "Про оплату праці" та не може бути нижчим від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p> <p>Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.</p>	<p><b>Стаття 95.</b> Мінімальна заробітна плата. Індексація заробітної плати</p> <p>Мінімальна заробітна плата – це <b>законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт).</b></p> <p>Мінімальна заробітна плата встановлюється <b>Верховною Радою України у законі про Державний бюджет України на плановий рік</b> одночасно в місячному та погодинному розмірах.</p> <p>Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється і переглядається відповідно до статей 9 і 10 Закону України "Про оплату праці" та не може бути нижчим від <b>очікуваного фактичного</b> розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб <b>у плановому році.</b></p> <p><b>До мінімальної заробітної плати не включаються:</b> суми, на які підвищується оплата праці відповідно до статті 100 Кодексу законів про працю, – незалежно від способу встановлення такого підвищення (доплата, надбавка, підвищення окладу тощо);</p>

<p>Заробітна плата підлягає індексації у встановленому законодавством порядку.</p>	<p>доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я;  доплати за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;  суми підвищення оплати праці за роботу в нічний час, роз'їзний характер робіт;  оплата роботи в надурочний час;  оплата за залучення до роботи у вихідні, святкові і неробочі дні;  премії;  сума індексації заробітної плати;  сума компенсації втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків виплати заробітної плати;  доплати за роз'їзний характер роботи та інші виплати заробітної плати.</p> <p>Заробітна плата підлягає індексації у встановленому законодавством порядку.</p>
<p>Стаття 96. Тарифна система оплати праці</p> <p>Частина шоста:</p> <p>«Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому <b>від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року</b>».</p>	<p>Стаття 96. Тарифна система оплати праці</p> <p>Частина шоста:</p> <p>«Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому від <b>мінімальної заробітної плати</b>».</p>
<p><b>Стаття 100.</b> Оплата праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я.</p> <p><b>На важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я</b></p>	<p><b>Стаття 100.</b> Оплата праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я.</p> <p><b>Оплата праці працівників, зайнятих на роботах із шкідливими, особливо шкідливими та небезпечними умовами праці, на важких роботах, на роботах з особливими природними географічними і геологічними</b></p>

<p>встановлюється підвищена оплата праці. Перелік цих робіт визначається Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>умовами (далі – небезпечні умови) здійснюється в підвищеному розмірі. Перелік цих робіт визначається Кабінетом Міністрів України за погодженням із представницьким органом об’єднань профспілок і спільним представницьким органом об’єднань організацій роботодавців на національному рівні.</p> <p>Визначення шкідливих, особливо шкідливих та небезпечних умов праці здійснюється за результатами атестації робочих місць за умовами праці, якщо інше не передбачено законодавством.</p> <p>Оплата праці працівників, що виконують роботу з високим рівнем нервово-емоційного та інтелектуального навантаження, в особливих природних географічних і геологічних умовах, умовах підвищеного ризику для здоров’я здійснюватися у підвищеному розмірі, за рішенням Кабінету Міністрів України. Перелік цих робіт визначається Кабінетом Міністрів України за погодженням із представницьким органом об’єднань профспілок і спільним представницьким органом об’єднань організацій роботодавців на національному рівні.</p>
<p align="center"><b>Закон України «Про оплату праці»</b></p>	
<p><b>Стаття 3<sup>1</sup>.</b> Гарантії забезпечення мінімальної заробітної плати</p> <p><b>Частина друга:</b></p> <p>«При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров’я, за роботу в нічний та надурочний час, роз’їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат».</p> <p>...</p>	<p><b>Стаття 3<sup>1</sup>.</b> Гарантії забезпечення мінімальної заробітної плати</p> <p><b>Частина друга:</b></p> <p>«При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються:</p> <p>суми, на які підвищується оплата праці відповідно до статті 100 Кодексу законів про працю, – незалежно від способу встановлення такого підвищення (доплата, надбавка, підвищення окладу тощо);</p>

	<p>доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я</p> <p>доплати за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника,</p> <p>суми підвищення оплати праці за роботу в нічний час, роз'їзний характер робіт;</p> <p>оплата роботи в надурочний час;</p> <p>оплата за залучення до роботи у вихідні, святкові і неробочі дні;</p> <p>премії;</p> <p>сума індексації заробітної плати;</p> <p>сума компенсації втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків виплати заробітної плати;</p> <p>доплати за роз'їзний характер роботи та інші виплати заробітної плати».</p>
<p>Стаття 8. Сфера державного регулювання оплати праці</p> <p>Умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України, крім випадків, передбачених частиною третьою цієї статті, та частиною першою статті 10 цього Закону.</p>	<p>Стаття 8. Сфера державного регулювання оплати праці</p> <p>Умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України, крім випадків, передбачених частиною третьою цієї статті, та частиною першою статті 10 цього Закону.</p> <p><b>Кабінетом Міністрів України при визначенні розмірів посадових окладів працівників бюджетних установ освіти, науки, охорони здоров'я, культури та інших бюджетних установ відповідно до Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з урахуванням розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної.</b></p>
<p><b>Стаття 9.</b> Умови визначення розміру мінімальної заробітної плати</p>	<p><b>Стаття 9.</b> Умови визначення розміру мінімальної заробітної плати</p>

<p>Розмір мінімальної заробітної плати визначається з урахуванням потреб працівників та їх сімей, вартісної величини достатнього для забезпечення нормального функціонування організму працездатної людини, збереження її здоров'я набору продуктів харчування, мінімального набору непродовольчих товарів та мінімального набору послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості, а також загального рівня середньої заробітної плати, продуктивності праці та рівня зайнятості.</p> <p>Мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p>	<p><b>Розмір мінімальної заробітної плати визначається з урахуванням:</b></p> <p><b>потреб працівників та їхніх сімей;</b></p> <p><b>вартісної величини достатнього для забезпечення нормального функціонування організму працездатної людини та збереження її здоров'я;</b></p> <p><b>загального рівня середньої заробітної плати в цілому по Україні;</b></p> <p><b>розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб;</b></p> <p><b>мінімального набору продуктів харчування, набору непродовольчих товарів та набору послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості, а також дітей сім'ї;</b></p> <p><b>прогнозного індексу споживчих цін за рік, на який встановлюється розмір мінімальної заробітної плати;</b></p> <p><b>рівня податків, обов'язкових зборів та внесків.</b></p> <p>Мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, <b>який очікується у плановому році.</b></p>
<p><b>Стаття 10.</b> Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати</p> <p>Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.</p>	<p><b>Стаття 10.</b> Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати</p> <p>Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України не нижче від <b>очікуваного фактичного</b> розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб <b>у плановому році</b> з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.</p>

Розмір мінімальної заробітної плати не може бути зменшено в разі зменшення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Зміни розміру мінімальної заробітної плати іншими законами України та нормативно-правовими актами є чинними виключно після внесення змін до закону про Державний бюджет України на відповідний рік.

Розмір мінімальної заробітної плати не може бути зменшено в разі зменшення розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Зміни розміру мінімальної заробітної плати іншими законами України та нормативно-правовими актами є чинними виключно після внесення змін до закону про Державний бюджет України на відповідний рік.

## Народні депутати України



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Тимошенко Юлія Володимирівна  
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000000EA922800F30C8F00  
Дійсний до: 25.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України  
№ 162д9/1-2021/273426 від 31.08.2021



627407