

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо удосконалення порядку призначення на посаду державної служби»

<i>Зміст положення (норми) чинного акта законодавства</i>	<i>Зміст відповідного положення (норми) проекту акта</i>	<i>Примітка</i>
<p>Закон України «Про державну службу» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2016, № 4, ст.43):</p>		
<p>Стаття 31. Порядок призначення на посаду державної служби</p> <p>1. На посаду державної служби призначається переможець конкурсу.</p> <p>2. Рішення про призначення приймається:</p> <p>1) на посаду державної служби категорії "А" - суб'єктом призначення, визначеним Конституцією та законами України, у порядку, передбаченому Конституцією України, цим та іншими законами України;</p> <p>2) на посади державної служби категорії "Б", які здійснюють повноваження керівників державної служби в державних органах, - суб'єктом призначення, визначеним законом;</p> <p>3) на інші посади державної служби</p>	<p>Стаття 31. Порядок призначення на посаду державної служби</p> <p>1. На посаду державної служби призначається переможець конкурсу.</p> <p>2. Рішення про призначення приймається:</p> <p>1) на посаду державної служби категорії "А" - суб'єктом призначення, визначеним Конституцією та законами України, у порядку, передбаченому Конституцією України, цим та іншими законами України;</p> <p>2) на посади державної служби категорії "Б", які здійснюють повноваження керівників державної служби в державних органах, - суб'єктом призначення, визначеним законом;</p> <p>3) на інші посади державної служби</p>	<p>Суб'єкт призначення отримає право призначати на посаду державного службовця, якого було звільнено на підставі пункту 1 частини першої статті 87 цього Закону відразу на випробувальний термін не чекаючи результатів спеціальної перевірки (ці особи проходили перевірку до звільнення), що забезпечить можливість заповнення вакантних посад державної служби працівниками і мінімізує кадровий голод на</p>

<p>категорій "Б" і "В" - керівником державної служби, якщо інше не передбачено законом.</p> <p>3. На посаду державної служби призначається особа, визначена переможцем конкурсу.</p> <p>Рішення про призначення на посаду державної служби приймається суб'єктом призначення після проведення співбесіди з кандидатом та підписання з ним контракту про проходження державної служби (у разі укладення). Таке рішення приймається не пізніше п'яти календарних днів з дня надходження результатів спеціальної перевірки у випадку та порядку, передбачених законодавством у сфері запобігання корупції.</p> <p>4. У разі встановлення за результатами спеціальної перевірки відомостей про претендента на посаду, які не відповідають встановленим законодавством вимогам для зайняття посади, приймається рішення про відмову у призначенні на посаду державної служби.</p> <p>5. У разі відмови особи від підписання</p>	<p>категорій "Б" і "В" - керівником державної служби, якщо інше не передбачено законом.</p> <p>3. На посаду державної служби призначається особа, визначена переможцем конкурсу.</p> <p>Рішення про призначення на посаду державної служби приймається суб'єктом призначення після проведення співбесіди з кандидатом та підписання з ним контракту про проходження державної служби (у разі укладення). Таке рішення приймається не пізніше п'яти календарних днів з дня надходження результатів спеціальної перевірки у випадку та порядку, передбачених законодавством у сфері запобігання корупції.</p> <p>Спеціальна перевірка не проводиться відповідно до державних службовців, яких було звільнено на підставі пункту 1 частини першої статті 87 цього Закону.</p> <p>4. У разі встановлення за результатами спеціальної перевірки відомостей про претендента на посаду, які не відповідають встановленим законодавством вимогам для зайняття посади, приймається рішення про відмову у призначенні на посаду державної служби.</p> <p>5. У разі відмови особи від підписання</p>	<p>місцевому рівні.</p>
--	--	-------------------------

контракту про проходження державної служби (у разі укладення) вона вважається такою, що відмовилася від зайняття посади державної служби. У такому разі застосовується відкладене право суб'єкта призначення на повторне визначення переможця конкурсу.

6. Служба управління персоналом у день призначення особи на посаду державної служби організовує складення Присяги державного службовця особою, яка вперше призначена на посаду державної служби, а також ознайомлює державного службовця під підпис із правилами внутрішнього службового розпорядку та посадовою інструкцією.

7. З метою безперебійного функціонування державного органу одночасно з прийняттям рішення про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби до призначення особи на таку посаду суб'єкт призначення може прийняти рішення:

1) про тимчасове покладення виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби категорії "А" на одного із заступників або на одного з керівників самостійних структурних підрозділів цього державного органу;

2) про тимчасове покладення виконання

контракту про проходження державної служби (у разі укладення) вона вважається такою, що відмовилася від зайняття посади державної служби. У такому разі застосовується відкладене право суб'єкта призначення на повторне визначення переможця конкурсу.

6. Служба управління персоналом у день призначення особи на посаду державної служби організовує складення Присяги державного службовця особою, яка вперше призначена на посаду державної служби, а також ознайомлює державного службовця під підпис із правилами внутрішнього службового розпорядку та посадовою інструкцією.

7. З метою безперебійного функціонування державного органу одночасно з прийняттям рішення про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби до призначення особи на таку посаду суб'єкт призначення може прийняти рішення:

1) про тимчасове покладення виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби категорії "А" на одного із заступників або на одного з керівників самостійних структурних підрозділів цього державного органу;

2) про тимчасове покладення виконання

<p>обов'язків за вакантною посадою керівника самостійного структурного підрозділу на одного із державних службовців, які працюють у відповідному структурному підрозділі державного органу;</p> <p>3) про тимчасовий розподіл обов'язків за іншими вакантними посадами державної служби між державними службовцями, які працюють у відповідному структурному підрозділі державного органу.</p> <p>8. Строк тимчасового виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби не може перевищувати три місяці. На час виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби здійснюється виплата, передбачена частиною четвертою статті 52 цього Закону, крім випадку покладення виконання обов'язків на відповідного заступника.</p>	<p>обов'язків за вакантною посадою керівника самостійного структурного підрозділу на одного із державних службовців, які працюють у відповідному структурному підрозділі державного органу;</p> <p>3) про тимчасовий розподіл обов'язків за іншими вакантними посадами державної служби між державними службовцями, які працюють у відповідному структурному підрозділі державного органу.</p> <p>8. Строк тимчасового виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби не може перевищувати три місяці. На час виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби здійснюється виплата, передбачена частиною четвертою статті 52 цього Закону, крім випадку покладення виконання обов'язків на відповідного заступника.</p>	
<p>Стаття 87. Припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення</p> <p>1. Підставами для припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення є:</p> <p>1) скорочення чисельності або штату державних службовців, скорочення посади державної служби внаслідок зміни структури або штатного розпису державного органу без скорочення чисельності або</p>	<p>Стаття 87. Припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення</p> <p>1. Підставами для припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення є:</p> <p>1) скорочення чисельності або штату державних службовців, скорочення посади державної служби внаслідок зміни структури або штатного розпису державного органу без скорочення чисельності або штату</p>	<p>Суб'єкт призначення отримує можливість призначати на посаду державної служби у випадку появи нової посади чи вакансії, що відповідає кваліфікації державного службовця, якого було звільнено у разі реорганізації чи ліквідації державного органу, незалежно від того у якому саме</p>

<p>штату державних службовців, реорганізація державного органу;</p> <p>1-1) ліквідація державного органу;</p> <p>2) встановлення невідповідності державного службовця займаній посаді протягом строку випробування;</p> <p>3) отримання державним службовцем негативної оцінки за результатами оцінювання службової діяльності;</p> <p>4) вчинення державним службовцем дисциплінарного проступку, який передбачає звільнення.</p> <p>2. Підставою для припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення може бути нез'явлення державного службовця на службу протягом більш як 120 календарних днів підряд або більш як 150 календарних днів протягом року внаслідок тимчасової непрацездатності (без урахування часу відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами), якщо законом не встановлено більш тривалий строк збереження місця роботи (посади) у разі певного захворювання.</p> <p>За державним службовцем, який втратив працездатність під час виконання посадових обов'язків, посада зберігається до відновлення працездатності або встановлення інвалідності.</p> <p>3. Суб'єкт призначення або керівник</p>	<p>державних службовців, реорганізація державного органу;</p> <p>1-1) ліквідація державного органу;</p> <p>2) встановлення невідповідності державного службовця займаній посаді протягом строку випробування;</p> <p>3) отримання державним службовцем негативної оцінки за результатами оцінювання службової діяльності;</p> <p>4) вчинення державним службовцем дисциплінарного проступку, який передбачає звільнення.</p> <p>2. Підставою для припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення може бути нез'явлення державного службовця на службу протягом більш як 120 календарних днів підряд або більш як 150 календарних днів протягом року внаслідок тимчасової непрацездатності (без урахування часу відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами), якщо законом не встановлено більш тривалий строк збереження місця роботи (посади) у разі певного захворювання.</p> <p>За державним службовцем, який втратив працездатність під час виконання посадових обов'язків, посада зберігається до відновлення працездатності або встановлення інвалідності.</p> <p>3. Суб'єкт призначення або керівник</p>	<p>структурному підрозділі органу виконавчої влади створюється нова посада чи з'являється вакансія.</p>
--	--	---

державної служби попереджає державного службовця про наступне звільнення на підставі пунктів 1 та 1-1 частини першої цієї статті у письмовій формі не пізніше ніж за 30 календарних днів. Суб'єкт призначення або керівник державної служби може пропонувати державному службовцю будь-яку вакантну посаду державної служби у тому самому державному органі (за наявності). При цьому не застосовуються положення законодавства про працю щодо обов'язку суб'єкта призначення отримання згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) на звільнення.

Суб'єкт призначення приймає рішення про припинення державної служби з підстав, передбачених пунктами 2 і 3 частини першої цієї статті, у п'ятиденний строк з дня настання або встановлення відповідного факту.

Державний службовець, якого звільнено на підставі пункту 1 частини першої цієї статті, у разі створення в державному органі, з якого його звільнено, нової посади чи появи вакантної посади, що відповідає кваліфікації державного службовця, протягом шести місяців з дня звільнення за рішенням суб'єкта призначення може бути призначений на

державної служби попереджає державного службовця про наступне звільнення на підставі пунктів 1 та 1-1 частини першої цієї статті у письмовій формі не пізніше ніж за 30 календарних днів. Суб'єкт призначення або керівник державної служби може пропонувати державному службовцю будь-яку вакантну посаду державної служби у тому самому державному органі (за наявності). При цьому не застосовуються положення законодавства про працю щодо обов'язку суб'єкта призначення отримання згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) на звільнення.

Суб'єкт призначення приймає рішення про припинення державної служби з підстав, передбачених пунктами 2 і 3 частини першої цієї статті, у п'ятиденний строк з дня настання або встановлення відповідного факту.

Державний службовець, якого звільнено на підставі пункту 1 частини першої цієї статті, у разі створення в державному органі, з якого його звільнено, нової посади чи появи вакантної посади, що відповідає кваліфікації державного службовця, протягом шести місяців з дня звільнення за рішенням суб'єкта призначення може бути призначений на рівнозначну або нижчу

рівнозначну або нижчу посаду державної служби, якщо він був призначений на посаду в цьому органі за результатами конкурсу.

4. У разі звільнення з державної служби на підставі пунктів 1 та 1-1 частини першої цієї статті державному службовцю виплачується вихідна допомога у розмірі двох середньомісячних заробітних плат.

5. Наказ (розпорядження) про звільнення державного службовця у випадках, передбачених частиною першою цієї статті, може бути виданий суб'єктом призначення або керівником державної служби у період тимчасової непрацездатності державного службовця або його відпустки із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

У такому випадку оформлення і видача трудової книжки, а також розрахунок при звільненні проводяться протягом семи днів з дня звільнення.

посаду державної служби, **за рішенням керівника державної служби у структурному підрозділі органу державної влади** якщо він був призначений на посаду державної служби за результатами конкурсу.

4. У разі звільнення з державної служби на підставі пунктів 1 та 1-1 частини першої цієї статті державному службовцю виплачується вихідна допомога у розмірі двох середньомісячних заробітних плат.

5. Наказ (розпорядження) про звільнення державного службовця у випадках, передбачених частиною першою цієї статті, може бути виданий суб'єктом призначення або керівником державної служби у період тимчасової непрацездатності державного службовця або його відпустки із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

У такому випадку оформлення і видача трудової книжки, а також розрахунок при звільненні проводяться протягом семи днів з дня звільнення.

Народні депутати України:



СЕДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Дирдін Максим Євгенович

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B0400000036C92E00921D8200

Дійсний до: 10.03.2022 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 333д9/1-2020/32409 від 17.04.2020



60561