**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту Закону України**

**«Про внесення змін до Закону України «Про ратифікацію** **Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця»**

1. **Обґрунтування необхідності прийняття проекту Закону**.

Щорічно десятки тисяч українських працівників позбавляються не тільки конституційного права на вчасну оплату праці, а і права на отримання такої зарплати взагалі у зв’язку із банкрутством підприємств, на яких вони працювали.

Україна у 2005 році ратифікувала основну ІІ частину Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року «Про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця».

За цей період урядом і народними депутатами підготовлено ряд проектів законів щодо задоволення вимог, які висунуті працівниками до свого роботодавця та які випливають із трудових відносин шляхом їх забезпечення установою-гарантом у тому випадку, якщо роботодавець не може здійснити виплату заробітної плати через його неплатоспроможність. Проте постійні зміни урядів та переобрання депутатського корпусу стали завадою для прийняття цих законопроектів у цілому як не законів.

Слід зауважити, що:

- у 2014 році Україною ратифіковано Угоду про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони;

- у 2019 році внесено зміни до Конституції України, якими визначено реалізацію стратегічного курсу держави на набуття повноправного членства України в Європейському Союзі.

Наразі є актуальною необхідність повної ратифікації Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця, що дозволить задовольнити вимоги працівників на отримання заробітної плати через установу-гарант, якщо роботодавець не може здійснити цю виплату через свою неплатоспроможність.

Зазначене відповідає вимогам Конституції України щодо створення Державою умов для повної реалізації громадянами права на працю, зокрема щодо можливості заробляти собі на життя працею: для себе і своєї сім'ї, що включає достатнє харчування, одяг, житло(статті 43 та 48 Конституції України).

**2. Мета і шляхи її досягнення**

Метою цього проекту є гармонізація українського законодавства до міжнародного трудового права та реалізації норм Конституції України щодо захисту права працівників на вчасне отримання заробітної плати та можливості заробляти на життя працею.

1. **Стан нормативно – правової бази у даній сфері правового регулювання.**

Основними нормативними актами, що регулюють дану сферу є:

Конституція України;

Конвенція Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця

Європейська соціальна хартія (переглянута);

Закон України «Про ратифікацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»;

Кодекс законів про працю України;

Закон України «Про оплату праці».

1. **Фінансово-економічне обґрунтування.**

Реалізація положень проекту Закону не потребує фінансування за рахунок коштів Державного бюджету України у 2020 році.

**5. Регіональний аспект.**

Проект Закону не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

**51. Запобігання дискримінації.**

У законопроекті відсутні правила і процедури, які містять ознаки дискримінації.

**6. Запобігання корупції.**

У законопроекті відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

**7. Прогноз соціально – економічних наслідків прийняття Закону.**

Прийняття законопроекту сприятиме гармонізації українського законодавства до законодавства країн Європейського союзу, повноцінного виконання Конвенцій Міжнародної організації праці та реалізації норм Конституції України щодо достатнього життєвого рівня та можливості заробляти на життя працею.

**Народні депутати України М.Я. Волинець**