

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проєкту Закону України „Про внесення змін до деяких законів України щодо створення сприятливих умов для працевлаштування осіб з інвалідністю”

Зміст положення (норми) чинного законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проєкту акта
Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»	
<p data-bbox="163 641 1104 849">Стаття 3. Інвалідність як міра втрати здоров'я визначається шляхом експертного обстеження в органах медико-соціальної експертизи центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.</p> <p data-bbox="163 944 1104 1104">Положення про медико-соціальну експертизу затверджується Кабінетом Міністрів України з урахуванням думок громадських організацій осіб з інвалідністю.</p> <p data-bbox="224 1200 376 1232">Відсутня</p>	<p data-bbox="1135 641 2080 896">Стаття 3. Інвалідність як міра втрати людиною можливостей соціальної інтеграції визначається шляхом експертного обстеження в органах медико-соціальної експертизи центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.</p> <p data-bbox="1135 944 2080 1104">Положення про медико-соціальну експертизу затверджується Кабінетом Міністрів України за погодженням із всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю.</p> <p data-bbox="1135 1160 2080 1407">Делеговані представники всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю входять до складу комісій з проведення конкурсів на заміщення вакантних посад керівників і посадових осіб органів медико-соціальної експертизи та комісій з проведення щорічної оцінки виконання керівниками та</p>

	<p>посадовими особами МСЕК покладених на них завдань і обов'язків.</p>
<p>Стаття 18¹. Особа з інвалідністю, яка не досягла пенсійного віку, не працює, але бажає працювати, має право бути зареєстрованою у державній службі зайнятості як безробітна.</p> <p>Рішення про визнання особи з інвалідністю безробітною і взяття її на облік для працевлаштування приймається центром зайнятості за місцем проживання особи з інвалідністю на підставі поданих нею рекомендацій МСЕК та інших передбачених законодавством документів.</p> <p>Державна служба зайнятості здійснює пошук підходящої роботи відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних у особи з інвалідністю кваліфікації та знань, з урахуванням її побажань.</p> <p>Державна служба зайнятості може за рахунок Фонду соціального захисту інвалідів надавати дотацію роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для</p>	<p>Стаття 18¹. Особа з інвалідністю, яка не досягла пенсійного віку, не працює, але бажає працювати, має право бути зареєстрованою у державній службі зайнятості як безробітна, а також зареєстрована у спеціалізованому публічному обліку працездатних осіб з інвалідністю.</p> <p>Реєстраційні дії щодо внесення даних про особу з інвалідністю, яка не досягла пенсійного віку, не працює, але бажає працювати до спеціалізованого публічного обліку здійснюються центром зайнятості за місцем проживання особи з інвалідністю на підставі поданих нею рекомендацій комісії з питань медико-соціальної експертизи та реабілітації, а також інших передбачених законодавством документів.</p> <p>Державна служба зайнятості здійснює пошук підходящої роботи для осіб інвалідністю і забезпечує їхнє працевлаштування відповідно до рекомендацій комісії з питань медико-соціальної експертизи та реабілітації та наявних у особи з інвалідністю кваліфікації та знань, з урахуванням її побажань.</p> <p>Державна служба зайнятості за рахунок Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю надає дотацію роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для осіб з інвалідністю, зареєстрованих у спеціалізованому</p>

осіб з інвалідністю, зареєстрованих у державній службі зайнятості, а також проводити професійну підготовку, підвищення кваліфікації і перепідготовку цієї категорії осіб з інвалідністю у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Відсутня

Відсутня

публічному обліку працездатних осіб з інвалідністю (реєстрі працездатних осіб з інвалідністю) та у державній службі зайнятості, а також проводить професійну підготовку, підвищення кваліфікації і перепідготовку цієї категорії осіб з інвалідністю у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Спеціалізований публічний облік працездатних осіб з інвалідністю (реєстр працездатних осіб з інвалідністю) є відкритим та доступним для роботодавців. Формування, ведення та доступ до спеціалізованого публічного обліку здійснює Фонд соціального захисту інвалідів.

Реєстр працездатних осіб з інвалідністю є державною інформаційною системою і ведеться з метою обліку відомостей про осіб з інвалідністю у обсязі, необхідному для надання послуг з працевлаштування із дотриманням вимог законодавства у сфері захисту персональних даних: про основну професію, кваліфікацію, наявність загальної та професійної освіти, заходи з професійної орієнтації та навчання, рекомендації щодо облаштування спеціального робочого місця з врахуванням порушень функцій та обмежень у професійній адаптації.

Підприємствам, установам, організаціям, у тому числі фізичним особам, які використовують найману працю, за працевлаштування осіб з інвалідністю за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, можуть надаватися компенсації, визначені Законом України "Про зайнятість населення".

Стаття 20. Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю, де середньооблікова чисельність працюючих осіб з інвалідністю менша, ніж встановлено нормативом, передбаченим [статтею 19](#) цього Закону, щороку сплачують відповідним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів адміністративно-господарські санкції, сума яких визначається в розмірі середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві, в установі, організації, у тому числі на підприємстві, в організації громадських організацій осіб з інвалідністю, у фізичної особи, яка використовує найману працю, за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю. Для підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичних осіб, де працює від 8 до 15 осіб, розмір адміністративно-

Підприємствам, установам, організаціям, у тому числі фізичним особам, які використовують найману працю, за працевлаштування осіб з інвалідністю за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, можуть надаватися компенсації, визначені Законом України "Про зайнятість населення".

Стаття 20. Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю, де середньооблікова чисельність працюючих осіб з інвалідністю менша, ніж встановлено нормативом, передбаченим статтею 19 цього Закону, **за умови функціонування в області доступного спеціалізованого публічного обліку працездатних осіб з інвалідністю,** щороку сплачують відповідним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів адміністративно-господарські санкції, сума яких визначається в розмірі середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві, установі, організації, у тому числі підприємстві, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичної особи, яка використовує найману працю, за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю. Для підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств,

<p>господарських санкцій за робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю, визначається в розмірі половини середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві, в установі, організації, у тому числі на підприємстві, в організації громадських організацій осіб з інвалідністю, у фізичної особи, яка використовує найману працю.</p> <p>Положення цієї частини не поширюється на підприємства, установи і організації, що повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів.</p> <p>...</p>	<p>організацій громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичних осіб, на яких працює від 8 до 15 осіб, розмір адміністративно-господарських санкцій за робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю, визначається в розмірі половини середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві, в установі, організації, у тому числі підприємстві, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, у фізичної особи, яка використовує найману працю.</p> <p>Положення цієї частини поширюється на підприємства, установи і організації, що повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів.</p> <p>....</p>
<p>ЗАКОН УКРАЇНИ „ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ”</p>	
<p>Стаття 13. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у <u>сфері</u> державної служби</p>	<p>Стаття 13. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у <u>сфері</u> державної служби</p>

<p>3. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у <u>сфері</u> державної служби:</p> <p>...</p> <p style="text-align: center;">Відсутній</p>	<p>3. Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у <u>сфері</u> державної служби:</p> <p>...</p> <p>19) затверджує порядок забезпечення участі у конкурсі на зайняття посад державної служби осіб з інвалідністю шляхом застосування розумного пристосування, в якому визначаються види розумного пристосування та способи їх застосування;</p>
<p>Стаття 22. Конкурс на зайняття посад державної служби</p>	<p>Стаття 22. Конкурс на зайняття посад державної служби</p>
<p>2. Проведення конкурсу здійснюється з урахуванням рівня професійних компетентностей, особистих якостей і досягнень кандидатів на зайняття посади.</p> <p>Особливості проведення конкурсу державних службовців на посади в органах судової влади визначаються законом.</p> <p style="text-align: center;">Відсутній</p>	<p>2. Проведення конкурсу здійснюється з урахуванням рівня професійних компетентностей, особистих якостей і досягнень кандидатів на зайняття посади.</p> <p>Особливості проведення конкурсу державних службовців на посади в органах судової влади визначаються законом.</p> <p>Для осіб з інвалідністю, які бажають взяти участь у конкурсі на зайняття посад державної служби, але за станом здоров'я не мають змоги проходити окремі етапи конкурсної процедури, проводиться спеціальний конкурс у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.</p>



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Тимошенко Юлія Володимирівна
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000000EA922800F30C8F00
Дійсний до: 25.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 162д9/1-2021/130584 від 15.04.2021



477681