



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тле. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 04-24/20-2021/16491 від 22.01.2021

**Комітет Верховної Ради України
з питань освіти, науки та
інновацій**

Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України разом із Міністерством фінансів України, Міністерством соціальної політики України та Міністерством юстиції України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 26.01.2021 № 2497/1/1-21 до звернення Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій від 22.01.2021 № 04-24/20-2021/16491 опрацювало проект Закону України «Про внесення змін до статті 175 Кримінального кодексу України щодо посилення відповідальності за невиклату заробітної плати, стипендії, пенсії чи інших установлених законом виплат» (реєстр. № 4589 від 14.01.2021) (далі – законопроект), внесений народним депутатом України Волинцем М. Я., і повідомляє.

Законопроектом пропонується ввести зміни до частини першої та другої статті 175 Кримінального кодексу України (далі – Кодекс) збільшивши суми штрафів в 3-3,3 рази. Також, пропонується виключити частину третю цієї статті, якою встановлено, що особа звільняється від кримінальної відповідальності, якщо до притягнення до кримінальної відповідальності нею здійснено виплату заробітної плати, стипендії, пенсії чи іншої встановленої законом виплати громадянам.

У зв'язку з цим слід зауважити, що положеннями частини першої та другої статті 175 Кодексу за вчинену умисно безпідставну невиклату заробітної плати передбачено штраф від п'ятисот до тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (8 500 до 17 000 грн) або виправні роботи на строк до двох років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

Те саме діяння, якщо воно було вчинене внаслідок нецільового використання коштів, призначених для виплати заробітної плати карається штрафом від тисячі до півтори тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (17 000 до 25 500 грн) або обмеженням волі на строк до трьох років, або позбавленням волі на строк до п'яти років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000D6062F00234C8300

Підписувач Дядюра Ігор Григорович

Дійсний з 15.04.2020 0:00:00 по 15.04.2022 0:00:00

Мінекономіки



4708-01/6404-01 від 02.02.2021 16:

Таким чином, окрім відповідальності у вигляді штрафів, Кодекс передбачає і можливість застосування більш суворого покарання у вигляді виправних робіт, заборони обіймати посади, обмеження чи позбавлення волі. У зв'язку з цим не вбачається доцільним підвищення розмірів штрафів.

При цьому слід також зауважити, що окрім Кодексу фінансову відповідальність роботодавця встановлено статтею 265 Кодексу законів про працю України, відповідно до якої юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення.

Також, статтею 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення, зокрема встановлено, що порушення встановлених термінів виплати заробітної плати, виплата її не в повному обсязі, тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Додатково до цього, статтею 1 Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» передбачено, що підприємства, установи і організації всіх форм власності та господарювання здійснюють компенсацію громадянам втрати частини доходів у випадку порушення встановлених строків їх виплати, у тому числі з вини власника або уповноваженого ним органу (особи).

Таким чином, в діючій системі нормативно-правових актів існує низка запобіжників фінансового характеру, покликаних стимулювати дотримання трудових прав працівників в частині своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати.

Пропозиції щодо виключення частини третьої можуть бути підтримані, як такі, що створюють умови для невідворотності покарання за порушення законодавства та унеможливлення звільнення від кримінальної відповідальності винних осіб.

Отже, в цілому законопроект підтримується із висловленими пропозиціями.

Додатково зазначаємо, що позиція Міністерства освіти і науки України на момент підготовки відповіді, відсутня.

Додаток: на 6 арк.

**Заступник Міністра розвитку
економіки, торгівлі та сільського
господарства України з питань
цифрового розвитку, цифрових
трансформацій і цифровізації**

Ігор ДЯДЮРА