**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту Закону України «Про внесення змін до статті 8**

**Закону України «Про оплату праці» щодо підвищення розміру оплати праці працівникам бюджетних установ освіти, науки, охорони здоров’я, культури**

**та деяких інших бюджетних установ»**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття Закону.**

Кабінет Міністрів України постановою від 22.08.2005 №790 забезпечив виконання постанови від 30.08.2002 № 1298, яка не виконувалася з дати прийняття. З 1 вересня 2005 року було запровадження визначення розмірів посадових окладів працівникам бюджетних установ освіти, науки, охорони здоров’я, культури та деяких інших бюджетних установ відповідно [Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#n78) з урахуванням розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної.

Внаслідок зазначеного рішення було забезпечено прозорість системи оплати праці та встановлення обґрунтованого співвідношення в оплаті праці працівників.

Постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2016 №1037 з метою зменшення посадових окладів працівників освіти, охорони здоров’я, культури, науки та інших бюджетних установ затверджено, що з 1 січня 2017 року розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду затверджується на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб на початок року.

Наприклад, у 2020 році зменшення розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду характеризується такими даними:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | 2020 рік | Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб | Розмір мінімальної заробітної плати | Розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду | Відсоток до | |
| Прожиткового мінімуму | Мінімальної заробітної плати |
| 1 | З 1 січня | 2102 | 4723 | 2102 | 100,0 | 44,5 |
| 2 | З 1 липня | 2197 | 4723 | 2102 | 95,7 | 44,5 |
| 3 | З 1 грудня | 2279 | 4723 | 2102 | 92,2 | 44,5 |

Внаслідок зменшення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду та обмеження видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери зменшується співвідношення середньої заробітної плати працівників бюджетної сфери до середньої заробітної плати у галузі економіки, що підтверджується такими даними:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Зміст | 2009 рік | 2015 рік | 2018 рік | 2019 рік |
| 1 | Середня заробітна (грн.): |  |  |  |  |
| 1.1. | у галузях економіки (грн.) | 1906 | 4195 | 8865 | 10497 |
| 1.2. | освіта | 1611 | 3132 | 7041 | 8135 |
|  | % до середньої у галузі | 84,5 | 74,7 | 79,4 | 77,5 |
| 1.3. | охорона здоров’я та соціального захисту | 1307 | 2829 | 5853 | 7087 |
|  | % до середньої у галузі | 68,6 | 67,4 | 66,0 | 67,5 |
| 1.4. | наукові дослідження | 2556 | 4972 | 10259 | 11649 |
|  | % до середньої у галузі | 134,1 | 118,5 | 115,7 | 110,9 |

Такі зміни визначення окладів працівників бюджетної сфери є необґрунтованим.

**2. Цілі і завдання прийняття Закону.**

Законопроектом передбачено підвищення рівня посадових окладів працівників бюджетної сфери та відновлення для них прозорої системи оплати праці.

**3.Загальна характеристика і основні положення Закону.**

Проектом Закону України передбачено, що посадові оклади працівникам бюджетних установ освіти, науки, охорони здоров’я, культури та інших бюджетних установ повинні визначатися відповідно до [Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#n78) з урахуванням розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної плати.

**4.Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання.**

Прийняття законопроекту потребує внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік». Законопроектом передбачено доручення Кабінету Міністрів України надати на розгляд Верховної Ради України зміни до державного бюджету на 2020 рік.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування.**

На реалізацію законопроекту за прогнозними розрахунками у місяць необхідно 2156789,0 тис. грн. (2156789\*1310), які можуть бути профінансовані за рахунок недопущення укриття податків і зборів у тіньовому секторі економіки та офшорних зонах, що дасть можливість на першому етапі збільшити надходження до зведеного бюджету та фондів загальнообов’язкового державного соціального страхування за кожний місяць у сумі понад 19,7 млрд. грн. (4510,8 млрд. грн.\*50%/12\*35%\*30%), а також за рахунок перерозподілу видатків державного бюджету.

Проектом Закону передбачено доручення Кабінету Міністрів України затвердити план заходів щодо недопущення укриття податків і зборів у тіньовому секторі економіки та в офшорних зонах.

**6.Прогноз соціально-економічних наслідків прийняття Закону.**

Прийняття даного законопроекту сприятиме відновленню прозорості та справедливості встановлення посадових окладів працівників бюджетних установ.

**Народні депутати України**