**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

**до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких**

**законодавчих актів України (щодо упорядкування умов**

**грошового забезпечення окремих категорій осіб)»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Закон України «Про управління об’єктами державної власності»** | |
| **Чинна редакція** | **Пропонована редакція** |
| Стаття 14. **Винагорода та страхування відповідальності** керівників і членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі  1. За рішенням наглядової ради (у разі її утворення) або органу, уповноваженого управляти об’єктами державної власності, керівникам державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, може виплачуватися винагорода за результатами фінансово-господарської діяльності цих державних унітарних підприємств або господарських товариств. Порядок визначення розміру та умови виплати винагороди визначаються Кабінетом Міністрів України.  2. Члени наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, мають право на оплату своєї діяльності та компенсацію витрат, пов’язаних з виконанням своїх функцій, за рахунок такого державного унітарного підприємства або господарського товариства. [Порядок](https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/668-2017-%D0%BF#n8) визначення умов оплати послуг членів наглядових рад встановлюється Кабінетом Міністрів України.    3. Відповідальність керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, за збитки, завдані товариству їхніми діями (бездіяльністю) під час виконання своїх повноважень, може бути застрахована у [порядку](https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/535-2018-%D0%BF#n8) та випадках, визначених Кабінетом Міністрів України. | Стаття 14. **Умови грошового забезпечення** керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, **та страхування їх відповідальності**   1. **Умови грошового забезпечення керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, повинні забезпечувати достатні матеріальні умови для належного виконання ними покладених на них обов’язків з урахуванням специфіки, інтенсивності та особливого характеру роботи, забезпечувати добір на відповідні посади висококваліфікованих кадрів, стимулювати досягнення високих результатів у трудовій діяльності.** 2. **Можуть бути встановлені такі максимальні посадові оклади керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, відповідно до розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року:**   **керівник – 100;**  **перший заступник, заступник керівника – 85;**  **член наглядової ради – 65****.**  **Розмір премії керівників, перших заступників і заступників керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, не може перевищувати 10 відсотків встановленого посадового окладу**.   1. **Керівникам та членам наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, відповідно до законодавства виплачуються також доплати за вислугу років,** **за науковий ступінь та** **за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці. Розміри відповідних доплат установлюються Кабінетом Міністрів України.** 2. Відповідальність керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, за збитки, завдані товариству їхніми діями (бездіяльністю) під час виконання своїх повноважень, може бути застрахована у [порядку](https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/535-2018-%D0%BF#n8) та випадках, визначених Кабінетом Міністрів України. |
| **Закон України «Про Кабінет Міністрів України»** | |
| Стаття 53. Умови оплати праці та іншого забезпечення Прем’єр-міністра України  1. Умови оплати праці Прем’єр-міністра України, його транспортного, медичного та іншого забезпечення на час виконання Прем’єр-міністром України своїх повноважень визначаються Кабінетом Міністрів України.  Стаття 54. Умови оплати праці та відпустки членів Кабінету Міністрів України  1. Умови оплати праці членів Кабінету Міністрів України визначаються відповідно до законодавства.  2. Члени Кабінету Міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів. | Стаття 53. Умови оплати праці**, іншого забезпечення Прем’єр-міністра України, Першого віце-прем’єр-міністра, віце-прем’єр-міністрів України та їх відпустки**   1. **Установлюються такі посадові оклади, відповідно до розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року:**   **Прем’єр-міністра України – 12;**  **Першого віце-прем’єр-міністра України – 11,5;**  **Віце-прем’єр-міністра України – 11.**  **Розмір щомісячної премії Прем’єр-міністра України, Першого віце-прем’єр-міністра, віце-прем’єр-міністрів України не може перевищувати 10 відсотків посадового окладу.**  **2. Прем’єр-міністру України, Першому віце-прем’єр-міністру, віце-прем’єр-міністрам України відповідно до законодавства виплачуються також доплати за вислугу років, за науковий ступінь та за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці. Розміри відповідних доплат установлюються Кабінетом Міністрів України.**  3. Умови транспортного, медичного та іншого забезпечення Прем’єр-міністра України, **Першого віце-прем’єр-міністра, віце-прем’єр-міністрів України** визначаються Кабінетом Міністрів України.  **4. Прем’єр-міністра України, Першого віце-прем’єр-міністра, віце-прем’єр-міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів.**  Стаття 54. Умови оплати праці та відпустки **інших** членів Кабінету Міністрів України   1. **Установлюються такі посадові оклади, відповідно до розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року для інших членів Кабінету Міністрів України – 10,5.**   **Розмір щомісячної премії інших членів Кабінету Міністрів України не може перевищувати 10 відсотків посадового окладу.**  **2. Іншим членам Кабінету Міністрів України, відповідно до законодавства виплачуються також доплати за вислугу років, за науковий ступінь та за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці. Розміри відповідних доплат установлюються Кабінетом Міністрів України.**  3. Інші члени Кабінету Міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів. |
| **Закон України «Про центральні органи виконавчої влади»** | |
| Стаття 26. Умови оплати праці, матеріального та побутового забезпечення державних службовців і працівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади  1. Умови оплати праці державних службовців та працівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, їх матеріального і побутового забезпечення визначаються законами України та актами Кабінету Міністрів України | **Стаття 26. Умови оплати праці, матеріального та побутового забезпечення державних службовців і працівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади**  **1. Установлюються такі посадові оклади, відповідно до розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року:**  **керівника центрального органу виконавчої влади зі спеціальним статусом (частина перша статті 24 цього Закону) – 10,5;**  **керівника іншого центрального органу виконавчої влади (крім міністерств) – 10;**  **першого заступника, заступника міністра, першого заступника, заступника керівника іншого центрального органу виконавчої влади – 9,5;**  **державного секретаря міністерства – 9.**  **Розмір щомісячної премії не може перевищувати 10 відсотків посадового окладу.**  **2. Особам, зазначеним у частині першій цієї статті, відповідно до законодавства виплачуються також доплати за вислугу років, за науковий ступінь та за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці. Розміри відповідних доплат установлюються Кабінетом Міністрів України**  **3. Умови оплати праці інших державних службовців та працівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, їх матеріального і побутового забезпечення визначаються законами України та актами Кабінету Міністрів України.** |
| **Закон України «Про прокуратуру»** | |
| частини друга і третя статті 81:  2. Заробітна плата прокурора складається з посадового окладу, премій та надбавок за:  1) вислугу років;  2) виконання обов’язків на адміністративній посаді та інших виплат, передбачених законодавством.  Преміювання прокурорів здійснюється в порядку, затвердженому Генеральним прокурором, за результатами оцінювання якості їх роботи за календарний рік у межах фонду преміювання, утвореного в розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.  Розмір щорічної премії прокурора не може становити більше 30 відсотків розміру суми його посадового окладу, отриманої ним за відповідний календарний рік.  3. Посадовий оклад прокурора окружної прокуратури становить 15 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.  З 1 січня 2021 року посадовий оклад прокурора окружної прокуратури становить 20 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року, а з 1 січня 2022 року - 25 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року. | частину другу і третю статті 81 викласти в такій редакції:  2. Заробітна плата прокурора складається з посадового окладу, премій та надбавок за:  1) вислугу років;  2) виконання обов’язків на адміністративній посаді та інших виплат, передбачених законодавством.  Преміювання прокурорів здійснюється в порядку, затвердженому Генеральним прокурором, за результатами оцінювання якості їх роботи за календарний рік у межах фонду преміювання.    **Розмір щомісячної премії Генерального прокурора, інших прокурорів не може становити більше 10 відсотків розміру суми його посадового окладу.**  3. Посадовий оклад прокурора окружної прокуратури становить **10** прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.    З 1 січня 2021 року посадовий оклад прокурора окружної прокуратури становить **12** прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року, а з 1 січня 2022 року – **13** прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року. |
| **Закон України «Про Державне бюро розслідувань»** | |
| частини третя та четверта статті 20:  3. Заробітна плата працівників Державного бюро розслідувань складається з:  1) посадового окладу;  2) доплати за вислугу років;  3) доплати за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці;  4) доплати за спеціальне звання або ранг державного службовця;  5) доплати за науковий ступінь.  Розмір премії не може перевищувати 30 відсотків посадового окладу працівника Державного бюро розслідувань.  4. Установлюються такі посадові оклади працівників Державного бюро розслідувань відповідно до розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року:  1) Директор Державного бюро розслідувань - 30;  2) перший заступник, заступник Директора Державного бюро розслідувань - 28;  3) керівник територіального управління, керівник управління центрального апарату Державного бюро розслідувань - 26;  4) начальник відділу центрального апарату Державного бюро розслідувань - 24;  5) начальник відділу територіального управління Державного бюро розслідувань - 22;  6) слідчий, оперуповноважений органу Державного бюро розслідувань - 20;  7) інші працівники Державного бюро розслідувань - сума, що дорівнює трьом розмірам посадового окладу, встановленого Кабінетом Міністрів України для працівників, які займають відповідні посади в центральних органах виконавчої влади. | частини третю і четверту статті 20 викласти в такій редакції:  3. Заробітна плата працівників Державного бюро розслідувань складається з:  1) посадового окладу;  2) доплати за вислугу років;  3) доплати за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці;  4) доплати за спеціальне звання або ранг державного службовця;  5) доплати за науковий ступінь.  Розмір премії не може перевищувати 10 відсотків посадового окладу працівника Державного бюро розслідувань.    4. Установлюються такі посадові оклади працівників Державного бюро розслідувань відповідно до розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року:  1) Директор Державного бюро розслідувань - **12**;    2) перший заступник, заступник Директора Державного бюро розслідувань – **11,5**;    3) керівник територіального управління, керівник управління центрального апарату Державного бюро розслідувань - **11**;  4) начальник відділу центрального апарату Державного бюро розслідувань – **10,5**;    5) начальник відділу територіального управління Державного бюро розслідувань - **10**;    6) слідчий, оперуповноважений органу Державного бюро розслідувань - **9;**    7) інші працівники Державного бюро розслідувань - сума, що дорівнює трьом розмірам посадового окладу, встановленого Кабінетом Міністрів України для працівників, які займають відповідні посади в центральних органах виконавчої влади. |

**Народні депутати України Геращенко І.В.**

**Павленко Р.М.**

**Федина С.Р.**

**Гончаренко О.О.**

**Фріз І.В.**

**Алєксєєв С.О.**

**Саврасов М.В.**

**Зінкевич Я.В.**

**Лопушанский А.Я.**

**Бондар М.Л.**

**Рудик С.Я.**

**Забродський М.В.**

**Величкович М.Р.**

**Южаніна Н.П.**

**Іонова М.М.**