

## ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

**до проєкту Закону України про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та інших питань державної служби**

Закон України «Про центральні органи виконавчої влади» (Відомості Верховної Ради України, 2011 р., № 38, ст. 385; 2016 р., № 4, ст. 43; 2019 р., № 43, ст. 250)	
<p><b>Стаття 11.</b> Апарат міністерства</p> <p>1. Апарат міністерства - організаційно поєднана сукупність структурних підрозділів і посад, що забезпечують діяльність міністра, а також виконання покладених на міністерство завдань.</p> <p>....</p> <p>6. Звільнення міністра не може бути підставою для звільнення державних службовців та працівників апарату міністерства, крім <del>винятків, передбачених статтею 87-1 Закону України "Про державну службу", та</del> працівників патронатної служби міністра.</p>	<p><b>Стаття 11.</b> Апарат міністерства</p> <p>1. Апарат міністерства - організаційно поєднана сукупність структурних підрозділів і посад, що забезпечують діяльність міністра, а також виконання покладених на міністерство завдань.</p> <p>....</p> <p>6. Звільнення міністра не може бути підставою для звільнення державних службовців та працівників апарату міністерства, крім працівників патронатної служби міністра.</p>
<p><b>Стаття 20.</b> Апарат центрального органу виконавчої влади</p> <p>1. Апарат центрального органу виконавчої влади - організаційно поєднана сукупність структурних підрозділів, що забезпечують діяльність керівника центрального органу виконавчої влади, а також виконання покладених на центральний орган виконавчої влади завдань.</p> <p>...</p> <p>5. Звільнення з посади керівника центрального органу виконавчої влади не може бути підставою для звільнення з посад державних службовців та звільнення з роботи працівників апарату центрального органу виконавчої влади, <del>крім винятків, передбачених статтею 87-1 Закону України "Про державну службу".</del></p>	<p><b>Стаття 20.</b> Апарат центрального органу виконавчої влади</p> <p>1. Апарат центрального органу виконавчої влади - організаційно поєднана сукупність структурних підрозділів, що забезпечують діяльність керівника центрального органу виконавчої влади, а також виконання покладених на центральний орган виконавчої влади завдань.</p> <p>...</p> <p>5. Звільнення з посади керівника центрального органу виконавчої влади не може бути підставою для звільнення з посад державних службовців та звільнення з роботи працівників апарату центрального органу виконавчої влади.</p>
Закон України «Про Кабінет Міністрів України» (Відомості Верховної Ради України, 2014 р., № 13, ст. 222; 2019 р., № 43, ст. 250)	
<p><b>Стаття 47.</b> Секретаріат Кабінету Міністрів України</p> <p>1. Секретаріат Кабінету Міністрів України здійснює організаційне, експертно-аналітичне, правове, інформаційне та матеріально-технічне забезпечення діяльності Кабінету Міністрів України.</p>	<p><b>Стаття 47.</b> Секретаріат Кабінету Міністрів України</p> <p>1. Секретаріат Кабінету Міністрів України здійснює організаційне, експертно-аналітичне, правове, інформаційне та матеріально-технічне забезпечення діяльності Кабінету Міністрів України.</p>

<p>...</p> <p>7. Припинення повноважень Кабінету Міністрів України не є підставою для звільнення з посад державних службовців, інших працівників Секретаріату Кабінету Міністрів України, <del>крім випадків, передбачених статтею 87-1 Закону України "Про державну службу", та</del> крім працівників апарату Прем'єр-міністра України, патронатних служб Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністрів України та міністрів, які не очолюють міністерство.</p>	<p>...</p> <p>7. Припинення повноважень Кабінету Міністрів України не є підставою для звільнення з посад державних службовців, інших працівників Секретаріату Кабінету Міністрів України, крім працівників апарату Прем'єр-міністра України, патронатних служб Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністрів України та міністрів, які не очолюють міністерство.</p>
Закон України «Про державну службу» (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43 із наступними змінами)	
<p><b>Стаття 83.</b> Підстави для припинення державної служби</p> <p>1. Державна служба припиняється:</p> <p>1) у разі втрати права на державну службу або його обмеження (<u>стаття 84</u> цього Закону);</p> <p>2) у разі закінчення строку призначення на посаду державної служби (<u>стаття 85</u> цього Закону);</p> <p>3) за ініціативою державного службовця або за угодою сторін (<u>стаття 86</u> цього Закону);</p> <p><b>4) за ініціативою суб'єкта призначення (<u>статті 87, 87-1</u> цього Закону);</b>  <i>{Пункт 4 частини першої статті 83 із змінами, внесеними згідно із Законом № 117-IX від 19.09.2019}</i></p> <p>5) у разі настання обставин, що склалися незалежно від волі сторін (<u>стаття 88</u> цього Закону);</p> <p>6) у разі незгоди державного службовця на проходження державної служби у зв'язку із зміною її істотних умов (<u>стаття 43</u> цього Закону);</p> <p>7) у разі досягнення державним службовцем 65-річного віку, якщо інше не передбачено законом;</p> <p>8) у разі застосування заборони, передбаченої <u>Законом України "Про очищення влади"</u>;</p> <p>9) з підстав, передбачених контрактом про проходження державної служби (у разі укладення) (<u>стаття 88-1</u> цього Закону).  <i>{Частину першу статті 83 доповнено пунктом 9 згідно із Законом № 117-IX від 19.09.2019}</i></p>	<p><b>Стаття 83.</b> Підстави для припинення державної служби</p> <p>1. Державна служба припиняється:</p> <p>1) у разі втрати права на державну службу або його обмеження (<u>стаття 84</u> цього Закону);</p> <p>2) у разі закінчення строку призначення на посаду державної служби (<u>стаття 85</u> цього Закону);</p> <p>3) за ініціативою державного службовця або за угодою сторін (<u>стаття 86</u> цього Закону);</p> <p>4) за ініціативою суб'єкта призначення (<u>стаття 87</u> цього Закону);  <i>{Пункт 4 частини першої статті 83 із змінами, внесеними згідно із Законом № 117-IX від 19.09.2019}</i></p> <p>5) у разі настання обставин, що склалися незалежно від волі сторін (<u>стаття 88</u> цього Закону);</p> <p>6) у разі незгоди державного службовця на проходження державної служби у зв'язку із зміною її істотних умов (<u>стаття 43</u> цього Закону);</p> <p>7) у разі досягнення державним службовцем 65-річного віку, якщо інше не передбачено законом;</p> <p>8) у разі застосування заборони, передбаченої <u>Законом України "Про очищення влади"</u>;</p> <p>9) з підстав, передбачених контрактом про проходження державної служби (у разі укладення) (<u>стаття 88-1</u> цього Закону).  <i>{Частину першу статті 83 доповнено пунктом 9 згідно із Законом № 117-IX від 19.09.2019}</i></p>

<p>2. Зміна керівників або складу державних органів, керівників державної служби в державних органах та безпосередніх керівників не може бути підставою для припинення державним службовцем державної служби на займаній посаді з ініціативи новопризначених керівників, <b>крім випадків, передбачених статтею 87<sup>1</sup> цього Закону.</b>  <i>{Частина друга статті 83 із змінами, внесеними згідно із Законом № 117-IX від 19.09.2019}</i></p> <p>3. У разі звільнення з державної служби на підставі <u>пунктів 6 і 7</u> частини першої цієї статті державному службовцю виплачується вихідна допомога у розмірі середньої місячної заробітної плати.</p>	<p>2. Зміна керівників або складу державних органів, керівників державної служби в державних органах та безпосередніх керівників не може бути підставою для припинення державним службовцем державної служби на займаній посаді з ініціативи новопризначених керівників.  <i>{Частина друга статті 83 із змінами, внесеними згідно із Законом № 117-IX від 19.09.2019}</i></p> <p>3. У разі звільнення з державної служби на підставі <u>пунктів 6 і 7</u> частини першої цієї статті державному службовцю виплачується вихідна допомога у розмірі середньої місячної заробітної плати.</p>
<p><b>Стаття 87<sup>1</sup>.</b> Додаткові підстави припинення державної служби окремих державних службовців за ініціативою суб'єкта призначення</p> <p>1. Крім підстав, передбачених статтею 87 цього Закону, суб'єкт призначення може прийняти рішення про звільнення державного службовця з посади державної служби <u>категорії "А"</u> з власної ініціативи, за поданням Прем'єр-міністра України або відповідного міністра чи керівника центрального органу виконавчої влади (керівника державного органу) протягом чотирьох місяців з дня призначення Прем'єр-міністра України або відповідного міністра чи керівника центрального органу виконавчої влади (керівника державного органу) з одночасним зарахуванням такого державного службовця за штат відповідного державного органу.</p> <p>2. Державні службовці, зараховані за штат відповідно до частини першої цієї статті, продовжують перебувати на державній службі згідно з цим Законом, виконуючи обов'язки державного службовця в межах, визначених керівником відповідного державного органу. Граничний строк такого перебування становить шість місяців з дня звільнення з посади відповідно до частини першої цієї статті.</p> <p>3. <u>Умови оплати праці державних службовців, зазначених у частині другій цієї статті, визначаються Кабінетом Міністрів України.</u></p> <p>4. Протягом строку, визначеного <u>частиною другою</u> цієї статті, за пропозицією центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, погодженою з відповідним суб'єктом призначення, державний службовець за його згодою може бути переведений на будь-яку вакантну</p>	<p><b>виключити;</b></p>

<p>посаду державної служби не нижче категорії "Б" у державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, без проведення конкурсу.</p> <p><del>5. Якщо протягом строку, визначеного частиною другою цієї статті, державному службовцю не запропоновано переведення відповідно до частини четвертої цієї статті, такий державний службовець звільняється з державної служби керівником державного органу, за штатом якого він перебуває, з виплатою вихідної допомоги у розмірі шести посадових окладів за останньою посадою.</del></p> <p><del>6. Якщо протягом строку, визначеного частиною другою цієї статті, державний службовець тричі відмовився від переведення на іншу посаду відповідно до частини четвертої цієї статті, такий державний службовець звільняється з державної служби керівником державного органу, за штатом якого він перебуває, без виплати вихідної допомоги.</del></p> <p><del>{Закон доповнено статтею 87<sup>1</sup> згідно із Законом № 117-IX від 19.09.2019}</del></p>	
<p align="center"><b>Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» (Відомості Верховної Ради України, 2020 р., № 19, ст.126, із наступними змінами)</b></p>	
<p align="center"><b>II. Прикінцеві положення</b></p>	<p align="center"><b>II. Прикінцеві положення</b></p>
<p>8. Тимчасово, на період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, зупинити дію положень Закону України "Про державну службу" (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43 із наступними змінами) та Закону України "Про центральні органи виконавчої влади" (Відомості Верховної Ради України, 2011 р., № 38, ст. 385 із наступними змінами) в частині проведення конкурсів на посади державної служби та призначення на посади державної служби за результатами конкурсу.</p> <p>Установити, що у період, визначений в абзаці першому цього пункту: для призначення на посади державної служби суб'єктом призначення або керівником державної служби першочергово розглядаються кандидатури, запропоновані Комісією з питань вищого корпусу державної служби або конкурсною комісією за результатами процедур конкурсного відбору;</p>	<p><b>виключити;</b></p>

зокрема у разі, коли строк оприлюднення результатів конкурсу перевищує 45 календарних днів з дня оприлюднення інформації про проведення такого конкурсу. Інші оголошені конкурси на посади державної служби, результати яких не оприлюднені, скасовуються;

у разі відсутності або відхилення суб'єктом призначення або керівником державної служби кандидатур, запропонованих Комісією з питань вищого корпусу державної служби або конкурсною комісією за результатами процедур конкурсного відбору, суб'єкт призначення або керівник державної служби може призначити на посади державної служби особу шляхом укладення контракту про проходження державної служби на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та до дня визначення суб'єктом призначення або керівником державної служби переможця (переможців) конкурсу, оголошеного згідно з абзацом шостим цього пункту.

Призначення на посади державної служби здійснюється в установленому Кабінетом Міністрів України порядку, який визначає механізм добору на посади державної служби шляхом проведення співбесід з визначеними суб'єктом призначення посадовими особами.

Граничний строк перебування особи на зазначеній посаді державної служби, призначення на яку відбулося відповідно до порядку, встановленого цим пунктом, становить не більше двох місяців після відміни карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

Кабінету Міністрів України в двотижневий строк після відміни карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, забезпечити оголошення конкурсів на посади державної служби, призначення на які відбулися відповідно до порядку, встановленого цим пунктом.



СЕДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Корнієнко Олександр Сергійович  
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000000EA582F00A1098500  
Дійсний до: 16.06.2022 0:00:00

Апарат Верховної Ради України  
№ 7д9/1-2020/246100 від 21.12.2020



299484