



# ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

## Комітет з питань інтеграції України з Європейським Союзом

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-34-42, факс: 255-33-13, e-mail: comeuroint@v.rada.gov.ua

---

### ВИСНОВОК

**щодо проекту Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо складу керівників і членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, та розміру їх винагороди**

(реєстр. № 4427 від 26.11.2020, н.д. Василевська-Смаглюк О.М. та ін.)

Комітет розглянув проект Закону на своєму засіданні 16 грудня 2020 року (протокол № 57) відповідно до статті 93 Регламенту Верховної Ради України.

#### **1. Загальна характеристика законопроекту**

Метою законопроекту, як зазначено в пояснювальній записці до нього, є зміна підходів до стимулювання членів органів управління об'єктів державної власності, приведення вимог законодавства у сфері управління такими об'єктами у відповідність до вимог Конституції України.

Законопроект пропонує врегулювати такі основні питання:

- 1) вимоги щодо громадянства керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі;
- 2) максимальний розмір та порядок визначення винагороди керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі.

#### **2. Належність законопроекту за предметом правового регулювання до сфери дії права Європейського Союзу**

Проект Закону за предметом правового регулювання належить до сфери законодавства про компанії, що відповідно до Закону України «Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу» від 18 березня 2004 року № 1629-IV належить до пріоритетних сфер, в яких здійснюється адаптація законодавства України до законодавства Європейського Союзу та охоплюється зобов'язаннями України передбаченими у рамках Глави 13 «Законодавство про заснування та діяльність

компаній, корпоративне управління, бухгалтерський облік та аудит» Розділу V «Економічне та галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони (далі – Угода про асоціацію).

### 3. Відповідність законопроекту праву ЄС

За результатами правового аналізу проекту Закону щодо його відповідності аquis ЄС та Угоді про асоціацію слід зазначити таке.

Згідно з положеннями *статті 387 Угоди про асоціацію*, Сторони домовилися співробітничати з питань подальшого розвитку політики корпоративного управління відповідно до міжнародних стандартів, а також поступового наближення до правил та рекомендацій ЄС у цій сфері згідно з Додатком XXXVI до цієї Угоди, зокрема, принципам ОЕСР щодо корпоративного управління.

*Керівні принципи ОЕСР щодо корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності* є основоположним документом у сфері корпоративного управління державними підприємствами. Відповідність цим принципам дозволить Україні покращити управління державними підприємствами та вийти на новий рівень взаємодії з міжнародними контрагентами, інвесторами та кредиторами.

Проектом Закону пропонується встановити, що максимально допустимий розмір базової місячної винагороди оплати послуг члена наглядової ради державного унітарного підприємства або господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, у кратності до середньої заробітної плати по підприємству або товариству не може перевищувати 5 разів. У разі відсутності за результатами податкового (звітного) періоду у такого державного унітарного підприємства або господарського товариства прибутку, кожному члену наглядової ради виплачується винагорода у розмірі середньої заробітної плати по відповідному унітарному підприємству або товариству.

Такі положення **лише частково враховують** відповідні норми Керівних принципів ОЕСР щодо корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності (в редакції 2015 року) (п. 7 Анотації до Глави II «Функція держави як власника»), якими передбачено, для підприємств державної форми власності, що мають переважно цілі господарського характеру та працюють в конкурентному середовищі, необхідно, щоб рівні винагороди праці членів Наглядових рад відображали наявні ринкові умови з метою залучати й утримувати на посаді кваліфікованих членів Наглядової ради.

Додатково необхідно зазначити, що питання оплати послуг членів наглядових рад врегульовані, зокрема, в законопроектах реєстр. №№ 3193-1, 3328, 3877, тому було б доцільно їх розглядати разом.

Разом з тим, відповідно до положень Меморандуму про взаєморозуміння між Україною як Позичальником та Європейським Союзом як Кредитором (щодо отримання Україною макрофінансової допомоги Європейського Союзу у сумі до 1 мільярда 200 мільйонів євро), учиненого 23 липня 2020 року в м. Брюсселі, Кабінет Міністрів України має переглянути та запровадити нормативно-правову базу корпоративного управління для державних підприємств відповідно до керівних принципів ОЕСР. Це включатиме відбір та винагороди незалежних членів наглядової ради та вищого керівництва, а також політики державної власності для 10 найбільших державних підприємств.

З огляду на зазначене, проект Закону **не суперечить** міжнародно-правовим зобов'язанням України в сфері європейської інтеграції, **але потребує суттєвого доопрацювання**, зокрема, в частині встановлення розміру оплати діяльності членів наглядової ради відповідно до Принципів ОЕСР щодо корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності.

Голова Комітету

**І.О. КЛИМПУШ-ЦИНЦАДЗЕ**



СЕДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Климпуш-Цинцадзе Іванна Орестівна  
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000000EED52E0081548200  
Дійсний до: 12.03.2022 0:00:00

Апарат Верховної Ради України  
№ 04-20/10-2020/244320 від 17.12.2020



294871