



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

Верховна Рада України

Відповідно до статті 16 Закону України «Про комітети Верховної Ради України» та доручення Голови Верховної Ради України Разумкова Д.О. Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів розглянув на своєму засіданні 28 вересня 2020 року проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи (реєстр. № 4051), поданий народним депутатом України Третяковою Г.М. та іншими народними депутатами України.

Проектом Закону пропонується на законодавчому рівні унормувати питання дистанційної та надомної праці.

Для реалізації зазначеної мети авторами вносяться зміни до статей 24, 29, 60, 60-1, 60-2, 134, 135-1, 153 Кодексу законів про працю та статей 5, 13 та 14 Закону України «Про охорону праці», якими пропонується:

- розмежувати поняття надомної праці та дистанційної праці;
- прописати понятійний апарат і встановити, що: дистанційна робота – це коли робота виконується працівником поза приміщеннями роботодавця в будь-якому місці за його вибором та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, а надомна робота – це коли робота виконується працівником за місцем його проживання або в інших заздалегідь обраних ним приміщеннях, які характеризуються наявністю закріпленої зони, технічних засобів (основних виробничих і невиробничих фондів, інструменту, приладів, інвентарю) або їх сукупності;
- передбачити для роботодавців можливість ознайомлювати працівників з наказами (розпорядженнями), повідомленнями та іншими документами із використанням визначених у трудовому договорі засобів електронного зв'язку. Відповідно підтвердження про ознайомлення допускається шляхом обміну електронними документами між власником або уповноваженим ним органом та працівником;
- встановити, що при укладенні трудового договору про дистанційну роботу роботодавець ознайомлює працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором, а також з вимогами щодо

охорони праці при роботі з обладнанням та засобами, рекомендованими або наданими цим роботодавцем;

- передбачити можливість встановлювати за письмовим, взаємним погодженням режиму праці із саморегульованим часом початку, закінчення та тривалості робочого часу впродовж робочого дня на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу;

- закріпити положення, щодо яких роботодавець зобов'язаний ознайомити, не менш ніж за два місяці, співробітників з умовами та специфікою переведення на режим гнучкого робочого часу та забезпечити точний облік відпрацьованого часу та контроль за його дотриманням;

- встановити, що у разі порушення працівником прийнятого гнучкого робочого часу, працівники можуть переводитись на загальновстановлений режим без завчасного, двомісячного повідомлення роботодавцем про таке переведення;

- передбачити, що при надомній роботі на працівників поширюється загальний режим роботи підприємства, установи та організації, якщо інше не передбачено у трудовому договорі;

- надати працівнику можливість вимагати від роботодавця тимчасовий (до 2-х місяців) перехід на дистанційну роботу у випадку, якщо на робочому місці щодо нього було вчинено дії, що містять ознаки дискримінації;

- працівнику, який має дитину віком до 3 років або здійснює догляд за дитиною до досягнення нею шестирічного віку, надається можливість виконувати свою роботу на умовах дистанційної роботи;

- передбачити укладення письмової форми договорів про повну матеріальну відповідальність з працівниками, що виконують роботу за трудовим договором про дистанційну або надомну роботу, а також встановити відповідальність працівника за шкоду, завдану нестачею, знищенням або пошкодженням обладнання та засобів, наданих у користування працівнику для виконання роботи за договором про дистанційну або надомну роботу;

- передбачити, що при укладенні трудового договору про дистанційну роботу на роботодавця покладається обов'язок систематичного проведення інструктажу (навчання) працівників з питань охорони праці і протипожежної охорони, які можуть бути проведені дистанційно із використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.

На думку авторів законодавчої ініціативи, реалізація положень законопроекту дозволить забезпечити чітку регламентацію дистанційної та надомної роботи, запровадити сучасні форми дистанційної роботи, використовувати інформаційні технології у процесі трудових правовідносин, а

роботодавцям, у разі необхідності, дозволить вживати невідкладних дієвих заходів, спрямованих на збереження життя та здоров'я працівників.

Крім того, удосконалення правового регулювання дистанційної та надомної роботи призведе до позитивного соціально-економічного ефекту через створення законодавчих стимулів для переведення великої кількості працівників з роботи за договорами цивільно-правового характеру на повноцінні трудові договори із роботодавцями.

Головне науково-експертне управління Апарату Верховної Ради України розглянувши у стислий термін законопроект, в цілому погоджується з необхідністю вдосконалення правового регулювання дистанційної та надомної роботи, роботи в умовах гнучкого робочого часу шляхом забезпечення більш чіткої їх регламентації. Водночас надає до законопроекту зауваження та пропозиції.

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні в цілому підтримує законопроект та надає до нього окремі пропозиції.

Враховуючи вищезазначене і те, що прийняття законопроекту позитивно вплине на ринок праці, Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів прийняв рішення рекомендувати парламенту включити вказаний законопроект до порядку денного четвертої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання та, керуючись пунктом 1 частини першої статті 114 Регламенту Верховної Ради України, проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи (реєстр. № 4051) прийняти за основу.

Співдоповідачем на пленарному засіданні Верховної Ради України визначено Голову Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Третякову Г.М.

Проект Постанови Верховної Ради України додається.

Голова Комітету

Г.М.Третякова

Бондар Д.С. 255-49-38



СЕДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 12A1C72050EC68540400000C18C040003E80C00
Дійсний до: 21.06.2021 11:36:00

Апарат Верховної Ради України
№ 04-30/3-2020/169387 від 28.09.2020



218593