**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України

(щодо окремих питань діяльності професійних спілок)»

|  |  |
| --- | --- |
| **Зміст положення (норми) чинного законодавства** | **Зміст відповідного положення (норми) проекту акта** |
| **Кодекс законів про працю України** | |
| **Відсутня** | **Стаття 2471. Контрольні комісії, які утворюються у професійних спілках та об’єднаннях профспілок**  **Контрольна комісія є виборним органом з особливим статусом, який в обов’язковому порядку створюється в об’єднанні профспілок. Професійна спілка може прийняти на своєму з’їзді або конференції рішення про утворення в профспілці Контрольної комісії.**  **Контрольна комісія виконує наступні повноваження:**  **контроль за дотриманням виборним органом профспілки та членами профспілки вимог діючого законодавства, Статуту, колективних договорів та угод,**  **контроль належного виконання виборним органом своїх функцій щодо представництва та захисту прав та інтересів членів профспілки,**  **моніторинг цільового використання коштів виборним органом профспілки, ініціювання в разі необхідності відповідних перевірок,**  **розгляд конфліктних ситуацій, що виникають у профспілці.**  **Статутом профспілки, Статутом об’єднання профспілок може бути передбачено виконання Контрольною комісією й інших функцій.**  **Контрольна комісія профспілки обирається з числа членів профспілки. Контрольна комісія об’єднання профспілок складається на засадах пропорційного представництва з членів профспілок, що входять до об’єднання, які обрані цими профспілками для роботи в Контрольній комісії. Квота представництва у Контрольній комісії від кожної профспілки, що входить до об’єднання, встановлюються Статутом об’єднання.**  **За необхідності до роботи Контрольної комісії на громадських засадах можуть залучатися особи, які не є членами профспілки або членами профспілок, що входять до об’єднання профспілок.**  **Порядок утворення Контрольної комісії та здійснення нею своїх повноважень визначається Статутом професійної спілки або Статутом об’єднання професійних спілок.** |
| **Стаття 247.** Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації  Виборний орган первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації:  …  **9) приймає рішення про вимогу до власника або уповноваженого ним органу розірвати трудовий договір (контракт) з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує**[**Закон України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14)**, законодавство про працю, ухиляється від участі в переговорах щодо укладення або зміни колективного договору, не виконує зобов'язань за колективним договором, допускає інші порушення законодавства про колективні договори;**  ….  **13) здійснює контроль за підготовкою та поданням власником або уповноваженим ним органом документів, необхідних для призначення пенсій працівникам і членам їх сімей;**  **14) здійснює контроль за наданням пенсіонерам та особам з інвалідністю, які до виходу на пенсію працювали на підприємстві, в установі, організації, права користування нарівні з його працівниками наявними можливостями щодо медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих і профілактичних закладів та іншими соціальними послугами і пільгами згідно із статутом підприємства, установи, організації та колективним договором;**  …. | **Стаття 247.** Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації  Виборний орган первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації:  …  **виключити**  **виключити**  **виключити** |
| **Стаття 248.** Гарантії діяльності профспілок  Для реалізації повноважень профспілок, передбачених [Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14), члени виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящих профспілкових органів, а також повноважні представники цих органів мають право:  1) безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілок;  2) **вимагати і** одержувати від власника або уповноваженого ним органу, іншої посадової особи відповідні документи, відомості та пояснення щодо умов праці, виконання колективних договорів, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників;  3) безпосередньо звертатися в усній або письмовій формі до власника або уповноваженого ним органу, посадових осіб з профспілкових питань;  **4) перевіряти роботу закладів торгівлі, громадського харчування, охорони здоров'я, дитячих закладів, гуртожитків, транспортних підприємств і підприємств побутового обслуговування, що належать або надають послуги підприємству, установі, організації, в яких працюють члени профспілок;**  5) розміщувати власну інформацію у приміщеннях і на території підприємства, установи, організації в доступних для працівників місцях;  **6) перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів на соціальні і культурні заходи та житлове будівництво.** | **Стаття 248.** Гарантії діяльності профспілок  Для реалізації повноважень профспілок, передбачених [Законом України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14), члени виборних органів профспілкових організацій підприємств, установ і організацій, вищестоящих профспілкових органів, а також повноважні представники цих органів мають право:  1) безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілок;  2) одержувати від власника або уповноваженого ним органу, іншої посадової особи відповідні документи, відомості та пояснення щодо умов праці, виконання колективних договорів, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників;  3) безпосередньо звертатися в усній або письмовій формі до власника або уповноваженого ним органу, посадових осіб з профспілкових питань;  **виключити**  5) розміщувати власну інформацію у приміщеннях і на території підприємства, установи, організації в доступних для працівників місцях;  **виключити.** |
| **Стаття 249.** Обов'язок власника або уповноваженого ним органу щодо створення умов для діяльності профспілок  Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний сприяти створенню належних умов для діяльності первинних профспілкових організацій, що діють на підприємстві, в установі, організації.    **Приміщення для роботи виборного профспілкового органу та проведення зборів працівників, які є членами професійної спілки з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною надається власником або уповноваженим ним органом у порядку, передбаченому колективним договором.**  **За наявності письмових заяв працівників, які є членами професійної спілки, власник або уповноважений ним орган щомісяця безоплатно утримує із заробітної плати та перераховує на рахунок професійної спілки членські профспілкові внески працівників відповідно до укладеного колективного договору чи окремої угоди в строки, визначені цим договором чи угодою. Власник або уповноважений ним орган не вправі затримувати перерахування зазначених коштів.**  **Спори, пов'язані з невиконанням власником або уповноваженим ним органом цих обов'язків, розглядаються у судовому порядку.**  **Будинки, приміщення, споруди, в тому числі орендовані, призначені для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи серед працівників підприємства, установи, організації та членів їх сімей, а також оздоровчі табори можуть передаватися на договірних засадах у користування профспілковим організаціям цього підприємства, установи, організації.** | **Стаття 249.** Обов'язок власника або уповноваженого ним органу щодо створення умов для діяльності профспілок  Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний сприяти створенню належних умов для діяльності первинних профспілкових організацій, що діють на підприємстві, в установі, організації **на умовах, визначених у колективному договорі, угоді.**  **виключити**  **виключити**  **виключити**  **виключити** |
| **Стаття 250.** Відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу  Власники або уповноважені ними органи зобов'язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективними договорами та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці відповідно до [Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14). | **виключити** |
| **Стаття 251.** Обов'язок власника або уповноваженого ним органу надавати інформацію на запити профспілок, їх об'єднань  Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний **в тижневий строк** надавати на запити профспілок, їх об'єднань інформацію щодо **умов та оплати праці працівників, соціально-економічного розвитку підприємства, установи, організації та** виконання колективних договорів і угод.  **У разі затримки виплати заробітної плати власник або уповноважений ним орган зобов'язаний на вимогу виборних профспілкових органів надати письмовий дозвіл на отримання в банках інформації про наявність коштів на рахунках підприємства, установи, організації чи отримати таку інформацію в банках і надати її профспілковому органу. У разі відмови власника або уповноваженого ним органу надати таку інформацію чи дозвіл на отримання інформації його дії або бездіяльність можуть бути оскаржені до суду.** | **Стаття 251.** Обов'язок власника або уповноваженого ним органу надавати інформацію на запити профспілок, їх об'єднань  Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний надавати на запити профспілок, їх об'єднань інформацію щодо виконання колективних договорів і угод.  **виключити.** |
| **Стаття 252.** Гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів  Працівникам підприємств, установ, організацій, обраним до складу виборних профспілкових органів, гарантуються можливості для здійснення їх повноважень.  Зміна умов трудового договору, оплати праці, **притягнення до дисциплінарної відповідальності** працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише за попередньою згодою виборного профспілкового органу, членами якого вони є.  Звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства, установи, організації (у тому числі структурних підрозділів), його керівників, профспілкового представника (там, де не обирається виборний орган професійної спілки), крім випадків додержання загального порядку, допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є, **а також вищого виборного органу цієї професійної спілки (об'єднання професійних спілок).**  **Звільнення з ініціативи власника або уповноваженого ним органу працівників, які обиралися до складу профспілкових органів підприємства, установи, організації, не допускається протягом року після закінчення строку, на який обирався цей склад (крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі у зв'язку із станом здоров'я, що перешкоджає продовженню даної роботи, або вчинення працівником дій, за які законом передбачена можливість звільнення з роботи чи служби). Така гарантія не надається працівникам у разі дострокового припинення повноважень у цих органах у зв'язку з неналежним виконанням своїх обов'язків або за власним бажанням, за винятком випадків, якщо це пов'язано із станом здоров'я.**  **Працівникам, звільненим у зв'язку з обранням їх до складу виборних профспілкових органів, після закінчення строку їх повноважень надається попередня робота (посада) або за згодою працівника інша рівноцінна робота (посада).**  Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менш як 2 години на тиждень.  На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до **6** календарних днів **із збереженням середньої заробітної плати за рахунок власника або уповноваженого ним органу.**  За працівниками, обраними до складу виборних органів профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації зберігаються соціальні пільги та заохочення, встановлені для інших працівників за місцем роботи відповідно до законодавства. **На підприємстві за рахунок його коштів цим працівникам можуть бути надані додаткові пільги, якщо це передбачено колективним договором.**  Положення цієї статті в частині особливостей **притягнення до дисциплінарної відповідальності та** звільнення, а також положення [частин другої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08/print#n336) і [третьої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08/print#n337) статті 49**-4** цього Кодексу не поширюються на прокурорів, поліцейських і працівників Національної поліції, Служби безпеки України, Державного бюро розслідувань України, Національного антикорупційного бюро України та органів, що здійснюють контроль за додержанням податкового законодавства. | **Стаття 252.** Гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів  Працівникам підприємств, установ, організацій, обраним до складу виборних профспілкових органів, гарантуються можливості для здійснення їх повноважень.  Зміна умов трудового договору, оплати праці працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише за попередньою згодою виборного профспілкового органу, членами якого вони є.  Звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства, установи, організації (у тому числі структурних підрозділів), його керівників, профспілкового представника (там, де не обирається виборний орган професійної спілки), крім випадків додержання загального порядку, допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є.  **виключити.**  **виключити.**  Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менш як 2 години на тиждень.  На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до **3** календарних днів.  За працівниками, обраними до складу виборних органів профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації зберігаються соціальні пільги та заохочення, встановлені для інших працівників за місцем роботи відповідно до законодавства.  Положення цієї статті в частині особливостей звільнення, а також положення [частин другої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08/print#n336) і [третьої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08/print#n337) статті 49**-4** цього Кодексу не поширюються на прокурорів, поліцейських і працівників Національної поліції, Служби безпеки України, Державного бюро розслідувань України, Національного антикорупційного бюро України та органів, що здійснюють контроль за додержанням податкового законодавства. |
| **Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»** | |
| **Стаття 1.** Визначення термінів  У цьому Законі застосовуються такі терміни:  …  первинна організація профспілки - добровільне об'єднання членів профспілки, які, як правило, працюють на одному підприємстві, в установі, організації незалежно від форми власності і виду господарювання або у фізичної особи, яка використовує найману працю, або забезпечують себе роботою самостійно, **або навчаються в одному закладі освіти**; | **Стаття 1.** Визначення термінів  У цьому Законі застосовуються такі терміни:  …  первинна організація профспілки - добровільне об'єднання членів профспілки, які, як правило, працюють на одному підприємстві, в установі, організації незалежно від форми власності і виду господарювання або у фізичної особи, яка використовує найману працю, або забезпечують себе роботою самостійно. **До складу первинної профспілкової організації входить не менше 10 членів профспілки. На одному підприємстві, в установі, організації може бути утворено не більше 2 первинних профспілкових організації;** |
| **Стаття 7.** Членство у профспілках  ……  Статутами (положеннями) може бути передбачено обмеження щодо подвійного членства у профспілках. | **Стаття 7.** Членство у профспілках  ……  **Виключити.** |
| **Стаття 11.** Статус професійних спілок  Для представництва і здійснення захисту прав та інтересів членів профспілок на відповідному рівні договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин профспілки, організації профспілок можуть мати статус первинних, місцевих, обласних, регіональних, республіканських, всеукраїнських.  Статус первинних мають профспілки чи організації профспілки, які діють на підприємстві, в установі, організації, **закладі освіти** або об'єднують членів профспілки, які забезпечують себе роботою самостійно чи працюють на різних підприємствах, в установах, організаціях або у фізичних осіб.  Статус місцевих мають профспілки, які об'єднують не менш як **дві** первинні профспілкові організації, що діють на різних підприємствах, в установах, організаціях однієї адміністративно-територіальної одиниці (міста, району в місті, району, села, селища).    Статус обласних мають профспілки, організації яких є в більшості адміністративно-територіальних одиниць однієї області, міст Києва та Севастополя; в більшості адміністративно-територіальних одиниць однієї області, міст Києва та Севастополя, де розташовані підприємства, установи або організації певної галузі.    Статус регіональних мають профспілки, організації яких є в більшості адміністративно-територіальних одиниць двох або більше областей.  Статус всеукраїнських профспілок визначається за однією з таких ознак:  1) наявність організацій профспілки в більшості адміністративно-територіальних одиниць України, визначених [частиною другою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#n4831) статті 133 Конституції України;  2) наявність організацій профспілки в більшості з тих адміністративно-територіальних одиниць України, де розташовані підприємства, установи або організації певної галузі. | **Стаття 11.** Статус професійних спілок  Для представництва і здійснення захисту прав та інтересів членів профспілок на відповідному рівні договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин профспілки, організації профспілок можуть мати статус первинних, місцевих, обласних, регіональних, республіканських, всеукраїнських.  Статус первинних мають профспілки чи організації профспілки, які діють на підприємстві, в установі, організації або об'єднують членів профспілки, які забезпечують себе роботою самостійно чи працюють на різних підприємствах, в установах, організаціях або у фізичних осіб, **які використовують найману працю.**  Статус місцевих мають профспілки, які об'єднують не менш як **три** первинні профспілкові організації, що діють на різних підприємствах, в установах, організаціях однієї адміністративно-територіальної одиниці (міста, району в місті, району, села, селища), **об’єднаної територіальної громади**.  Статус обласних мають профспілки, організації яких є в більшості адміністративно-територіальних одиниць, **об’єднаних територіальних громад** однієї області, міст Києва та Севастополя; в більшості адміністративно-територіальних одиниць однієї області, міст Києва та Севастополя, де розташовані підприємства, установи або організації певної галузі.  Статус регіональних мають профспілки, організації яких є в більшості адміністративно-територіальних одиниць, **об’єднаних територіальних громад** двох або більше областей.  Статус всеукраїнських профспілок визначається за однією з таких ознак:  1) наявність організацій профспілки в більшості адміністративно-територіальних одиниць України, визначених [частиною другою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#n4831) статті 133 Конституції України;  2) наявність організацій профспілки в більшості з тих адміністративно-територіальних одиниць, **об’єднаних територіальних громад** України, де розташовані підприємства, установи або організації певної галузі. |
| **Стаття 13.** Професійні спілки та держава  Держава забезпечує реалізацію права громадян на об'єднання у професійні спілки та додержання прав та інтересів профспілок.  Держава визнає профспілки повноважними представниками працівників і захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів, співпрацює з профспілками в їх реалізації, **сприяє профспілкам у встановленні ділових партнерських взаємовідносин з роботодавцями та їх об'єднаннями.**  **Держава сприяє навчанню профспілкових кадрів, спільно з профспілками забезпечує підвищення рівня їх знань щодо правового, економічного та соціального захисту працівників.** | **Стаття 13.** Професійні спілки та держава  Держава забезпечує реалізацію права громадян на об'єднання у професійні спілки та додержання прав та інтересів профспілок.  Держава визнає профспілки повноважними представниками працівників і захисниками їх трудових, соціально-економічних прав та інтересів, співпрацює з профспілками в їх реалізації.  **Виключити.** |
| **Стаття 14.** Статути профспілок  ……  Статут (положення) профспілки повинен містити:  1) статус та повну назву профспілки, її скорочену назву (за наявності), місцезнаходження її виборних органів (юридичну адресу);  2) мету та завдання профспілки;  3) умови і порядок прийняття в члени профспілки та вибуття з неї;  4) права, обов'язки членів профспілки, умови, порядок та підстави виключення з членів профспілки;    …… | **Стаття 14.** Статути профспілок  …..  Статут (положення) профспілки повинен містити:  1) статус та повну назву профспілки, її скорочену назву (за наявності), місцезнаходження її виборних органів (юридичну адресу);  2) мету та завдання профспілки;  3) умови і порядок прийняття в члени профспілки та вибуття з неї;  4) права, обов'язки членів профспілки, умови, порядок та підстави виключення з членів профспілки;  **41) розмір та порядок сплати членський внесків;**  …… |
| **Стаття 15.** Статут (положення) об’єднань профспілок  ….  Статут (положення) об'єднання профспілок повинен містити:  …..  **Відсутній**  .....................................  8) повноваження виборних органів об'єднання, порядок їх формування та терміни діяльності;  ….. | **Стаття 15.** Статут (положення) об’єднань профспілок  ….  Статут (положення) об'єднання профспілок повинен містити:  ……  **51) розмір та порядок сплати членських внесків;**  .........................  8) повноваження виборних органів об'єднання**,** **Контрольної комісії об’єднання**, порядок їх формування та терміни діяльності;  …... |
| **Відсутня** | **Стаття 161. Контрольні комісії, які утворюються у професійних спілках та об’єднаннях профспілок**  **Контрольна комісія є виборним органом з особливим статусом, який в обов’язковому порядку створюється в об’єднанні профспілок. Професійна спілка може прийняти на своєму з’їзді або конференції рішення про утворення в профспілці Контрольної комісії.**  **Контрольна комісія виконує наступні повноваження:**  **контроль за дотриманням виборним органом профспілки та членами профспілки вимог діючого законодавства, Статуту, колективних договорів та угод,**  **контроль належного виконання виборним органом своїх функцій щодо представництва та захисту прав та інтересів членів профспілки,**  **моніторинг цільового використання коштів виборним органом профспілки, ініціювання в разі необхідності відповідних перевірок,**  **розгляд конфліктних ситуацій, що виникають у профспілці.**  **Статутом профспілки, Статутом об’єднання профспілок може бути передбачено виконання Контрольною комісією й інших функцій.**  **Контрольна комісія профспілки обирається з числа членів профспілки. Контрольна комісія об’єднання профспілок складається на засадах пропорційного представництва з членів профспілок, що входять до об’єднання, які обрані цими профспілками для роботи в Контрольній комісії. Квота представництва у Контрольній комісії від кожної профспілки, що входить до об’єднання, встановлюються Статутом об’єднання.**  **За необхідності до роботи Контрольної комісії на громадських засадах можуть залучатися особи, які не є членами профспілки або членами профспілок, що входять до об’єднання профспілок.**  **Порядок утворення Контрольної комісії та здійснення нею своїх повноважень визначається Статутом професійної спілки або Статутом об’єднання професійних спілок.** |
| **Стаття 20.** Право профспілок, їх об’єднань на ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів і угод  ……  Кількість представників репрезентативних профспілок, їх організацій, об’єднань для ведення колективних переговорів з укладення угод від імені працівників на національному, галузевому і територіальному рівні визначається пропорційно до кількості членів профспілок, яких вони об'єднують та інтереси яких представляють згідно з повноваженнями, наданими їм профспілками, їх організаціями, об'єднаннями, що не відповідають критеріям репрезентативності.  Забороняється ведення переговорів та укладання угод і колективних договорів від імені працівників особам, які представляють роботодавців.  … | **Стаття 20.** Право профспілок, їх об’єднань на ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів і угод  …….  Кількість представників репрезентативних профспілок, їх організацій, об’єднань для ведення колективних переговорів з укладення угод від імені працівників на національному, галузевому і територіальному рівні визначається пропорційно до кількості членів профспілок, яких вони об'єднують та інтереси яких представляють згідно з повноваженнями, наданими їм профспілками, їх організаціями, об'єднаннями, що не відповідають критеріям репрезентативності.  **Якщо до професійної спілки входять особи, які відносяться до керівного персоналу підприємства, установи, організації така профспілка не може виступати представником працівників у колективних переговорах.** Забороняється ведення переговорів та укладання угод і колективних договорів від імені працівників особам, які представляють роботодавців.  …… |
| **Стаття 21.** Повноваження профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав громадян на працю та здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю  Профспілки, їх об'єднання захищають право громадян на працю, беруть участь у розробленні та здійсненні державної політики у галузі трудових відносин, оплати праці, охорони праці, соціального захисту.  **Проекти законів з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин подаються відповідними органами виконавчої влади з урахуванням пропозицій всеукраїнських профспілок, їх об'єднань.**  **Проекти нормативно-правових актів, які стосуються регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, розглядаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування з урахуванням думки відповідних профспілок, об'єднань профспілок.**  Профспілки, їх об'єднання мають право вносити пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи і відповідним державним органам про прийняття або внесення змін до законів і інших нормативно-правових актів з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин.  **Профспілки, їх об'єднання мають право брати участь у розгляді органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, а також роботодавцями, їх об'єднаннями, іншими об'єднаннями громадян своїх пропозицій.**  **….** | **Стаття 21.** Повноваження профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав громадян на працю та здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю  Профспілки, їх об'єднання захищають право громадян на працю, беруть участь у розробленні та здійсненні державної політики у галузі трудових відносин, оплати праці, охорони праці, соціального захисту.  **Виключити.**  **Виключити.**  Профспілки, їх об'єднання мають право вносити пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи і відповідним державним органам про прийняття або внесення змін до законів і інших нормативно-правових актів з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин.  **Виключити.**  **….** |
| **Стаття 22.** Права профспілок, їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення  .............  Профспілки мають право вносити пропозиції державним органам, органам місцевого самоврядування, роботодавцям, їх об'єднанням про перенесення термінів, тимчасове припинення або скасування заходів, пов'язаних з вивільненням працівників, **які є обов'язковими для розгляду.**  **Профспілки, їх об'єднання мають право брати участь і проводити відповідні консультації з питань залучення і використання в Україні іноземної робочої сили.** | **Стаття 22.** Права профспілок, їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення  ....................  Профспілки мають право вносити пропозиції державним органам, органам місцевого самоврядування, роботодавцям, їх об'єднанням про перенесення термінів, тимчасове припинення або скасування заходів, пов'язаних з вивільненням працівників.  **Виключити.** |
| **Стаття 24.** Права профспілок, їх об'єднань у галузі соціального страхування  Профспілки, їх об'єднання беруть участь в управлінні державним соціальним страхуванням як представники застрахованих осіб.  До складу правлінь **та наглядових рад** фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування представники застрахованих осіб обираються (делегуються) репрезентативними на відповідному рівні професійними спілками та їх об'єднаннями. | **Стаття 24.** Права профспілок, їх об'єднань у галузі соціального страхування  Профспілки, їх об'єднання беруть участь в управлінні державним соціальним страхуванням як представники застрахованих осіб.  До складу правлінь фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування представники застрахованих осіб обираються (делегуються) репрезентативними на відповідному рівні професійними спілками та їх об'єднаннями. |
| **Стаття 28.** Право профспілок, їх об'єднань на інформацію з питань праці та соціально-економічного розвитку  Профспілки, їх об'єднання мають право одержувати **безоплатно** інформацію від роботодавців або їх об'єднань, державних органів та органів місцевого самоврядування **з питань, що стосуються трудових і соціально-економічних прав та законних інтересів своїх членів, а також інформацію про результати господарської діяльності підприємств, установ або організацій.** **Зазначена інформація має бути надана не пізніше п'ятиденного терміну.** | **Стаття 28.** Право профспілок, їх об'єднань на інформацію з питань праці та соціально-економічного розвитку  Профспілки, їх об'єднання мають право одержувати інформацію від роботодавців або їх об'єднань, державних органів та органів місцевого самоврядування відповідно до законодавства. |
| **Стаття 33.** Право профспілок, їх об'єднань щодо притягнення до відповідальності посадових осіб  Профспілкові органи мають право вимагати розірвання трудового договору (контракту) з керівником підприємства, установи або організації, якщо він порушує цей Закон, законодавство про працю, про колективні договори та угоди.  Вимога профспілкових органів про розірвання трудового договору (контракту) є обов'язковою для розгляду і виконання. У разі незгоди з нею керівник, стосовно якого прийнято рішення, або орган чи особа, від яких залежить звільнення керівника, можуть у двотижневий строк оскаржити рішення профспілкового органу до місцевого суду. У цьому разі виконання вимоги про розірвання трудового договору зупиняється до винесення судом рішення. | **Виключити.** |
| **Стаття 34.** Власність профспілок, їх об'єднань  Профспілки, їх об'єднання можуть мати у власності кошти та інше майно, необхідне для здійснення їх статутної діяльності.  Право власності профспілок, їх об'єднань виникає на підставі:  придбання майна за рахунок членських внесків, інших власних коштів, пожертвувань громадян, підприємств, установ та організацій або на інших підставах, не заборонених законодавством;  передачі їм у власність коштів та іншого майна засновниками, членами профспілки, **державними органами або органами місцевого самоврядування.**  Профспілки, їх об'єднання мають право власності також на майно та кошти, придбані в результаті господарської діяльності створених ними підприємств та організацій.  Фінансовий контроль за коштами профспілок та їх об'єднань державними органами та органами місцевого самоврядування не здійснюється. Контроль за їх надходженням та витрачанням здійснюють контрольно-ревізійні органи, обрані відповідно до статутів (положень) профспілок, їх об'єднань.  Позбавлення профспілок права власності, **а також права володіння та користування майном, переданим їм у господарське відання,** може мати місце лише за рішенням суду на підставах, визначених законами. | **Стаття 34.** Власність профспілок, їх об'єднань  Профспілки, їх об'єднання можуть мати у власності кошти та інше майно, необхідне для здійснення їх статутної діяльності.  Право власності профспілок, їх об'єднань виникає на підставі:  придбання майна за рахунок членських внесків, інших власних коштів, пожертвувань громадян, підприємств, установ та організацій або на інших підставах, не заборонених законодавством;  передачі їм у власність коштів та іншого майна засновниками, членами профспілки.  Профспілки, їх об'єднання мають право власності також на майно та кошти, придбані в результаті господарської діяльності створених ними підприємств та організацій.  Фінансовий контроль за коштами профспілок та їх об'єднань державними органами та органами місцевого самоврядування не здійснюється. Контроль за їх надходженням та витрачанням здійснюють контрольно-ревізійні органи, обрані відповідно до статутів (положень) профспілок, їх об'єднань.  Позбавлення профспілок права власності може мати місце лише за рішенням суду на підставах, визначених законами. |
| **Стаття 36.** Обов’язки профспілок, їх об’єднань щодо захисту прав та інтересів своїх членів  Профспілки, їх об’єднання, здійснюючи представництво та захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів своїх членів, повинні додержуватися Конституції України, законів та інших нормативно-правових актів, а також виконувати колективні договори та угоди, які вони уклали, та взяті на себе зобов’язання. | **Стаття 36.** Обов’язки профспілок, їх об’єднань щодо захисту прав та інтересів своїх членів  Профспілки, їх об’єднання, здійснюючи представництво та захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів своїх членів, повинні додержуватися Конституції України, законів та інших нормативно-правових актів, а також виконувати колективні договори та угоди, які вони уклали, та взяті на себе зобов’язання.  **Виборні органи профспілок зобов’язані регулярно звітувати перед членами профспілки щодо виконання взятих на себе зобов’язань. На вимогу не менше, ніж двох третин членів первинної профспілкової організації, що входить до складу профспілки, виборний орган профспілки має позачергово надати звіт щодо своєї діяльності.** |
| **Стаття 38.** Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації  Виборний орган первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі або організації:  ….  **9) приймає рішення про вимогу до роботодавця розірвати трудовий договір (контракт) з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує цей Закон, законодавство про працю, ухиляється від участі у переговорах щодо укладення або зміни колективного договору, не виконує зобов'язань за колективним договором, допускає інші порушення законодавства про колективні договори;**  …..  **13) здійснює контроль за підготовкою та поданням роботодавцем документів, необхідних для призначення пенсій працівникам і членам їх сімей;**  **14) здійснює контроль за наданням пенсіонерам та особам з інвалідністю, які до виходу на пенсію працювали на підприємстві, в установі або організації, права користування нарівні з його працівниками наявними можливостями щодо медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих і профілактичних закладів та іншими соціальними послугами і пільгами згідно із статутом підприємства, установи або організації та колективним договором;**  ….. | **Стаття 38.** Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації  Виборний орган первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі або організації:  ….  **виключити**  …..  **виключити**  **виключити**  ….. |
| **Стаття 40.** Гарантії діяльності профспілок  Члени виборних органів профспілок, об'єднань профспілок, а також повноважні представники цих органів мають право:  1) безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілок;  2) **вимагати і** одержувати від роботодавця, іншої посадової особи відповідні документи, відомості та пояснення, що стосуються умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників;  3) безпосередньо звертатися з профспілкових питань усно або письмово до роботодавця, посадових осіб;  **4) перевіряти роботу закладів торгівлі, громадського харчування, охорони здоров'я, дитячих закладів, гуртожитків, транспортних підприємств, підприємств побутових послуг, що належать даному підприємству, установі, організації або їх обслуговують;**  5) розміщувати власну інформацію у приміщеннях і на території підприємства, установи або організації в доступних для працівників місцях;  **6) перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів для соціальних і культурних заходів та житлового будівництва.** | **Стаття 40.** Гарантії діяльності профспілок  Члени виборних органів профспілок, об'єднань профспілок, а також повноважні представники цих органів мають право:  1) безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілок;  2) одержувати від роботодавця, іншої посадової особи відповідні документи, відомості та пояснення, що стосуються умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників;  3) безпосередньо звертатися з профспілкових питань усно або письмово до роботодавця, посадових осіб;  **виключити**  5) розміщувати власну інформацію у приміщеннях і на території підприємства, установи або організації в доступних для працівників місцях;  **виключити** |
| **Стаття 41.** Гарантії для працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів  Працівникам підприємств, установ або організацій, обраним до складу виборних профспілкових органів, гарантуються можливості для здійснення їх повноважень.  Зміна умов трудового договору, оплати праці, **притягнення до дисциплінарної відповідальності** працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише за попередньою згодою виборного органу, членами якого вони є.  Звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства, установи, організації (у тому числі структурних підрозділів), його керівників, профспілкового представника (там, де не обирається виборний орган профспілки), крім додержання загального порядку, допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є, **а також вищестоящого виборного органу цієї профспілки (об'єднання профспілок).**  **Звільнення з ініціативи роботодавця працівників, які обиралися до складу профспілкових органів підприємства, установи, організації, не допускається протягом року після закінчення терміну, на який він обирався, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, який перешкоджає продовженню даної роботи, або вчинення працівником дій, за які законодавством передбачена можливість звільнення з роботи чи зі служби. Така гарантія не надається працівникам у разі дострокового припинення повноважень у цих органах у зв'язку з неналежним виконанням своїх обов'язків або за власним бажанням, за винятком випадків, коли це обумовлено станом здоров'я.**  **Працівникам, звільненим з роботи у зв'язку з обранням їх до складу виборних профспілкових органів, після закінчення терміну їх повноважень надається попередня робота (посада) або за згодою працівника інша рівноцінна робота (посада).**  Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж дві години на тиждень.  На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до **6** календарних днів **із збереженням середньої заробітної плати за рахунок роботодавця**.  За працівниками, обраними до складу виборних органів профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі або організації, зберігаються соціальні пільги та заохочення, встановлені для інших працівників за місцем роботи відповідно до законодавства. **За рахунок коштів підприємства цим працівникам можуть бути надані додаткові пільги, якщо це передбачено колективним договором.**  Положення цієї статті в частині особливостей **притягнення до дисциплінарної відповідальності та** звільнення, а також положення [частин третьої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14/print#n207) і [четвертої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14/print#n209) статті 22 цього Закону не поширюються на прокурорів, поліцейських, працівників Служби безпеки України, Державного бюро розслідувань України, Національного антикорупційного бюро України та органів, що здійснюють контроль за додержанням податкового законодавства. | **Стаття 41.** Гарантії для працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів  Працівникам підприємств, установ або організацій, обраним до складу виборних профспілкових органів, гарантуються можливості для здійснення їх повноважень.  Зміна умов трудового договору, оплати праці працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише за попередньою згодою виборного органу, членами якого вони є.  Звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства, установи, організації (у тому числі структурних підрозділів), його керівників, профспілкового представника (там, де не обирається виборний орган профспілки), крім додержання загального порядку, допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є.  **виключити.**  **виключити.**  Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж дві години на тиждень.  На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до 3 календарних днів.  За працівниками, обраними до складу виборних органів профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі або організації, зберігаються соціальні пільги та заохочення, встановлені для інших працівників за місцем роботи відповідно до законодавства.  Положення цієї статті в частині особливостей звільнення, а також положення [частин третьої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14/print#n207) і [четвертої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14/print#n209) статті 22 цього Закону не поширюються на прокурорів, поліцейських, працівників Служби безпеки України, Державного бюро розслідувань України, Національного антикорупційного бюро України та органів, що здійснюють контроль за додержанням податкового законодавства. |
| **Стаття 42.** Обов'язок роботодавця щодо створення умов діяльності профспілок  Роботодавець зобов'язаний сприяти створенню належних умов для діяльності профспілкових організацій, що діють на підприємстві, в установі або організації.    **Надання для роботи виборного профспілкового органу та проведення зборів працівників приміщень з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною здійснюється роботодавцем у порядку, передбаченому колективним договором (угодою).**  **За наявності письмових заяв працівників, які є членами профспілки, роботодавець щомісячно і безоплатно утримує із заробітної плати та перераховує на рахунок профспілки членські профспілкові внески працівників відповідно до укладеного колективного договору чи окремої угоди в терміни, визначені цим договором. Роботодавець не має права затримувати перерахування зазначених коштів.**  **Спори, пов'язані з невиконанням роботодавцем цих обов'язків, розглядаються в судовому порядку.** | **Стаття 42.** Обов'язок роботодавця щодо створення умов діяльності профспілок  Роботодавець зобов'язаний сприяти створенню належних умов для діяльності профспілкових організацій, що діють на підприємстві, в установі або організації **на умовах, визначених у колективному договорі, угоді.**  **виключити.**  **виключити.**  **виключити.** |
| **Стаття 43. Надання профспілковим організаціям підприємств, установ або організацій будинків, приміщень, споруд для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи**  **Будинки, приміщення, споруди, в тому числі орендовані, призначені для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи серед працівників підприємства, установи або організації та членів їх сімей, а також оздоровчі табори можуть передаватися на договірних засадах у користування профспілковим організаціям цього підприємства, установи або організації.** | **виключити.** |
| **Стаття 44. Відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу**  **Роботодавці зобов'язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері - за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань.** | **виключити.** |
| **Стаття 45.** Обов'язок роботодавця надавати інформацію на запити профспілок, їх об'єднань  Роботодавці, їх об'єднання зобов'язані **в тижневий термін** надавати на запити профспілок, їх об'єднань інформацію, яка є в їх розпорядженні, з питань **умов праці та оплати праці працівників, а також соціально-економічного розвитку підприємства, установи, організації та** виконання колективних договорів і угод.  **У разі затримки виплати заробітної плати роботодавець зобов'язаний на вимогу виборних профспілкових органів дати дозвіл на отримання в банківських установах інформації про наявність коштів на рахунках підприємства, установи, організації або отримати таку інформацію в банківських установах і надати її профспілковому органу. У разі відмови роботодавця надати таку інформацію або дозвіл на отримання інформації його дії або бездіяльність можуть бути оскаржені до місцевого суду.** | **Стаття 45.** Обов'язок роботодавця надавати інформацію на запити профспілок, їх об'єднань  Роботодавці, їх об'єднання зобов'язані надавати на запити профспілок, їх об'єднань інформацію, яка є в їх розпорядженні з питань виконання колективних договорів і угод.  **виключити.** |
| **Розділ VI** **ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**  1. Цей Закон набирає чинності з дня його опублікування.  2. Професійні спілки та їх об'єднання, які діяли на території України, зобов'язані у шестимісячний термін з часу набрання чинності цим Законом пройти легалізацію відповідно до цього Закону без стягнення реєстраційного збору. | **Розділ VI** **ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**  1. Цей Закон набирає чинності з дня його опублікування.  2. Професійні спілки та їх об'єднання, які діяли на території України, зобов'язані у шестимісячний термін з часу набрання чинності цим Законом пройти легалізацію відповідно до цього Закону без стягнення реєстраційного збору.  **21. Майно профспілок, їх об’єднань колишнього Союзу РСР і УРСР, розташоване на території України та яке станом на 24 серпня 1991 року перебувало у їх віданні, володінні та/або**  **користуванні, є державним майном.**  **Порядок відчуження, передача у користування такого майна визначається Кабінетом Міністрів України за поданням Фонду державного майна України.** |

**Народні депутати України: Г.М. Третьякова (посв. № 53)**

**В.О. Струневич (посв. № 39)**

**О.О. Арсенюк (посв. № 396)**

**С.Д. Гривко (посв. № 110)**

**А.Д. Остапенко (посв. № 425)**

**М.В. Безугла (посв. № 418)**

**Д.А. Наталуха (посв. № 14)**

**А.Є Костін (посв. № 104)**

**Р.В. Каптєлов (посв. № 251)**

**А.В. Мотовиловець (посв. № 90)**

**А.В. Жупанин (посв. № 106)**

**І.П. Марчук (посв. № 384)**

**М.Р. Потураєв (посв. № 94)**

**Д.О. Гетманцев (посв. № 20)**

**С.В. Бабак (посв. № 11)**

**П.В. Халімон (посв. № 54)**

**Ю.О. Камельчук (посв. № 325)**

**О.Є. Кабанов (посв. № 84)**

**Д.В. Любота (посв. № 378)**

**І.Ю. Мурдій (посв. № 306)**

**О.О. Кузнєцов (посв. № 311)**

**О.В. Бондаренко (посв. № 59)**

**І.В. Аллахвердієва (посв. № 112)**

**О.М. Літвінов (посв. № 379)**

**Б.Г. Торохтій (посв. № 101)**

**М.Т. Сольський (посв. № 121)**

**С.М. Чернявський (посв. № 339)**

**Г.І. Янченко (посв. № 230)**

**А.С. Колісник (посв. № 91)**

**М.В. Шол (посв. № 103)**

**О.В. Коваль (посв. № 57)**

**Ю.М. Кузбит (посв. № 307)**

**В.І. Іванов (посв. № 386)**

**С.В. Мандзій (посв. № 432)**

**О.Є. Воронько (посв. № 309)**

**О.О. Куницький (посв. № 370)**

**І.С. Юнаков (посв. № 63)**

**І.П. Негулевський (посв. № 331)**

**С.В. Кузьміних (посв. № 273)**

**С.А. Юраш (посв. № 27)**

**К.І. Касай (посв. № 280)**

**В.В. Крейденко (посв. № 119)**