



**МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ  
УКРАЇНИ**  
Мін'юст

вул. Архітектора Городецького, 13, м. Київ, 01001  
тел.: (044) 364-23-93, факс: (044) 271-17-83  
E-mail: [callcentre@minjust.gov.ua](mailto:callcentre@minjust.gov.ua), [themis@minjust.gov.ua](mailto:themis@minjust.gov.ua),  
Web: <http://www.minjust.gov.ua>,  
код згідно з ЄДРПОУ 00015622

**Голові Комітету Верховної Ради  
України з питань соціальної  
політики та захисту прав  
ветеранів  
Галині ТРЕТЬЯКОВІЙ**

**Щодо листа від 01.04.2020  
№ 04-30/13-2020/21574**

**Шановна Галино Миколаївно!**

Міністерство юстиції України у зв'язку з Вашим листом від 01 квітня 2020 року № 04-30/13-2020/21574 розглянуло проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дії колективних договорів», внесеного на розгляд Верховної Ради України народними депутатами України Королевською Н.Ю., Солодом Ю.В. (реєстр. № 3204-1 від 17 березня 2020 року) (далі – проєкт Закону), і в межах компетенції повідомляє таке.

1. Підпунктом 2 пункту 1 розділу I проєкту Закону пропонується статтю 18 Кодексу законів про працю України (далі – Кодекс) викласти в новій редакції та передбачити, зокрема, що *положення колективного договору поширюються на працівників підприємства, установи, організації, які є членами професійної спілки*, що є стороною колективного договору, і є обов'язковими для сторін колективного договору. Питання поширення положень колективного договору на інших осіб визначається колективним договором.

Аналогічні зміни пропонується внести до статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» (підпункт 2 пункту 3 розділу I проєкту Закону).

До запропонованого слід зазначити, що згідно з положеннями чинних статті 18 Кодексу та частини першої статті 9 згаданого вище Закону колективний договір поширюється на всіх працівників підприємства, установи, організації *незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки*, і є обов'язковими як для власника або уповноваженого ним органу, так і для працівників підприємства, установи, організації.

При цьому відповідно до пункту 4 розділу III Рекомендації Міжнародної організації праці № 91 «Про колективні договори» положення колективного договору мають поширюватися на всіх працівників відповідних категорій, які працюють на охоплених

колективним договором підприємствах, якщо в ньому не передбачено інше.

Крім того, відповідно до положень частини другої статті 19 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» у питаннях колективних інтересів працівників *профспілки, їх об'єднання здійснюють представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у профспілках.*

*Належність або неналежність до профспілок не тягне за собою будь-яких обмежень трудових, соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод громадян, гарантованих Конституцією України, іншими законами України (частина перша статті 5 цього ж Закону).*

2. Підпунктом 7 пункту 1 розділу I проекту Закону пропонується внести зміну до статті 250 Кодексу, замінивши обов'язок власників або уповноважених ними органів відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективними договорами та угодами, на обов'язок власників або уповноважених ними органів відраховувати кошти на реалізацію заходів, передбачених колективними договорами та угодами, у визначених ними розмірах.

Водночас статтею 28 Закону України «Про фізичну культуру і спорт» встановлено, що власники підприємств, керівники установ та організацій відповідно, зокрема, створюють працівникам належні умови для фізкультурно-оздоровчої діяльності згідно з колективними договорами; порядок використання матеріально-технічної бази для забезпечення фізкультурно-оздоровчої діяльності за місцем роботи громадян, порядок фінансування, забезпечення фахівцями сфери фізичної культури і спорту для проведення занять із працівниками підприємств, установ та організацій та членами їхніх сімей визначаються цим Законом, іншими законодавчими актами та колективними договорами.

У зв'язку з цим не вбачається підстав для виключення обов'язку власників або уповноважених ними органів відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

Крім того, у назві статті 250 Кодексу йдеться про відрахування коштів саме на ці цілі.

3. Підпунктом 8 пункту 1 розділу I проекту Закону пропонується частину першу статті 252 Кодексу викласти в новій редакції та передбачити, що власник або уповноважений ним орган зобов'язаний в тижневий строк надавати на запити профспілок, їх об'єднань інформацію, необхідну для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод. У разі відмови власника або уповноваженого ним органу надати таку інформацію його дії або бездіяльність можуть бути оскаржені до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань

нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, або до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, або до суду.

Слід зазначити, що відповідальність за ненадання інформації, необхідної для колективних переговорів і здійснення контролю, передбачена статтею 19 Закону України «Про колективні договори і угоди», згідно з якою *особи, які представляють роботодавця чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи і винні в ненаданні інформації, необхідної для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод, несуть дисциплінарну відповідальність або підлягають штрафу до п'яти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.*

З огляду на це підпункт 8 пункту 1 розділу I проекту Закону потребує перегляду.

Також вважаємо, що для вироблення остаточної позиції щодо проекту Закону слід враховувати позицію Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.

З повагою

**Міністр**

**Денис МАЛЮСЬКА**