



## НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК УКРАЇНИ

вул. Інститутська, 9, м. Київ, 01601, Україна  
телефон: 0-800-505-240  
факс +380 (44) 230-20-33, 253-77-50  
e-mail: [nbu@bank.gov.ua](mailto:nbu@bank.gov.ua) Код ЄДРПОУ 00032106

## NATIONAL BANK OF UKRAINE

9, Ins ytutska St., Kyiv, 01601, Ukraine  
phone: 0-800-505-240  
fax +380 (44) 230-20-33, 253-77-50,  
e-mail: [nbu@bank.gov.ua](mailto:nbu@bank.gov.ua)

№ \_\_\_\_\_

Верховна Рада України

Голові Комітету з питань  
соціальної політики та захисту прав  
ветеранів  
Третяковій Г.М.

Про проєкт закону України,  
реєстраційний номер 3515-1

Шановна Галино Миколаївно!

У зв'язку з листом Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів від 25.06.2020 № 04-30/13-2020/86492 Національний банк України (далі – Національний банк), в межах компетенції, розглянув проєкт Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо створення передумов для підвищення прожиткового мінімуму на рівень, не нижчий рівня фактичного прожиткового мінімуму" (далі – законопроєкт), який знаходиться на розгляді парламенту, та повідомляє таке.

Законопроєкт, серед іншого, пропонує обмежити максимальний місячний розмір заробітної плати (враховуючи будь-які надбавки, премії, заохочувальні виплати) Голови Національного банку України та його заступників, членів Ради та Правління Національного банку України, розміром, який не може перевищувати десяти мінімальних заробітних плат.



ДОКУМЕНТ СЕД НБУ АСКОД

Підписувач Борисенко Роман Миколайович

Сертифікат

3122842E6867E654040000001503000004270000

Дійсний до: 03.06.2021 8:23:36

Національний банк України



18-0009/31012

від 30.06.2020 17:54:30

Аналогічне обмеження максимального місячного розміру заробітної плати пропонується встановити також для керівників, заступників керівників та членів наглядових рад державних банків або банків за участю держави, у статутних капіталах корпоративні права держави становлять більше 50 відсотків акцій.

Національний банк не може погодитись із зазначеною законодавчою ініціативою, виходячи з такого.

У 2015 році парламентом були внесені зміни до Закону України "Про Національний банк України"<sup>1</sup>, направлені на посилення інституційної, у тому числі фінансової, незалежності центрального банку.

Так, на сьогодні, інституційна спроможність Національного банку майже повністю відповідає визнаному у світі принципу незалежності центрального банку, який передбачає створення державою усіх необхідних умов для виконання центральним банком його функцій щодо досягнення цінової та сприяння фінансової стабільності. Незалежність є гарантією неупередженого виконання персональним складом керівних органів центрального банку своїх професійних обов'язків. Одним із шляхів забезпечення такої незалежності є призначення керівників на посаду, проходження ними служби та звільнення в особливому порядку, щоб мінімізувати політичні впливи на прийняття ними професійних рішень. Фінансовий аспект незалежності означає достатність фінансових ресурсів для виконання центральним банком своїх функцій, створення умов для залучення висококваліфікованих працівників, оплата праці яких має бути конкурентоздатною порівняно з комерційними банками. Крім того, законодавство європейських країн не передбачає можливості встановлення чи обмеження розміру оплати праці працівників центральних банків на законодавчому рівні. Питання оплати праці таких працівників визначаються виключно органами управління центральних банків. Так, згідно із статтею 11 Протоколу про Статут Європейської системи центральних банків та Європейського Центрального банку та статтею 13 Умов зайнятості працівників Європейського центрального банку (прийнятих на виконання рішення Європейського центрального банку від 09.06.1998 з останніми змінами від 01.01.2020) рішення щодо заробітної плати працівників Європейського центрального банку та членів Правління приймаються Керівною Радою Європейського центрального банку.

Вищевказаними законодавчими змінами, серед іншого, було посилено роль Ради Національного банку шляхом наділення її повноваженнями щодо здійснення нагляду за системою внутрішнього контролю Національного банку, а також розширенням переліку питань, рішення з яких є обов'язковими для виконання Правлінням Національного банку.

---

<sup>1</sup> Закон України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розбудови інституційної спроможності Національного банку України" від 18.06.2015 № 541-VIII

Отже, слід зауважити, що пропонуване законопроектом обмеження максимального розміру заробітної плати Голови Національного банку та його заступників, членів Ради та Правління Національного банку не узгоджується із нормами статей 2, 4, 53 Закону України "Про Національний банк України", які визначають особливий статус центрального банку країни, його економічну самостійність та закріплюють гарантії невтручання в його діяльність.

Щодо пропонуваного законопроектом обмеження розміру заробітної плати керівників, заступників керівників та членів наглядових рад державних банків або банків за участю держави слід зазначити, що з огляду на міжнародний практичний досвід, принципи та рекомендації Базельського комітету з банківського нагляду щодо корпоративного управління, система винагороди банку має забезпечувати ефективне корпоративне управління, управління ризиками, урахувати стратегічні цілі банку та сприяти дотриманню корпоративних цінностей.

Зокрема, положення рекомендацій Базельського комітету з банківського нагляду "Принципи корпоративного управління для банків" передбачають, що система оплати праці є основним компонентом структури управління та заохочення, за допомогою якої рада та вище керівництво банку мають підтримувати ефективну роботу, повідомляти про прийняття ризиків та підвищувати ефективність діяльності та культури управління ризиками. Так, пунктом 149 зазначених рекомендацій визначено, що розмір винагороди має визначатися з урахуванням прийнятих ризиків і результатів такого прийняття, а структура оплати праці має забезпечувати можливості коригування змінної винагороди з урахуванням повного діапазону ризиків.

Виходячи з цього, розмір винагороди вищого керівництва державного банку або банку за участю держави має бути адекватним до виконуваних ним функцій та обсягу відповідальності.

З огляду на зазначене, вважаємо законопроект в частині встановлення обмеження розміру заробітної Голови Національного банку та його заступників, членів Ради та Правління Національного банку, керівників, заступників керівників та членів наглядових рад державних банків або банків за участю держави неприйнятним.

Просимо врахувати позицію Національного банку під час прийняття Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів рішення щодо законопроекту.

З повагою

Заступник Голови

Роман БОРИСЕНКО

*Ірина Репалюк*  
тел. 253-89-95