

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту Закону України «Про внесення змін до статті 8
Закону України «Про оплату праці» щодо підвищення розміру оплати праці
працівникам бюджетних установ освіти, науки, охорони здоров'я, культури
та деяких інших бюджетних установ»

1. Обґрунтування необхідності прийняття Закону.

Кабінет Міністрів України постановою від 22.08.2005 № 790 забезпечив виконання постанови від 30.08.2002 № 1298, яка не виконувалася з дати прийняття. З 1 вересня 2005 року було запровадження визначення розмірів посадових окладів працівникам бюджетних установ освіти, науки, охорони здоров'я, культури та деяких інших бюджетних установ відповідно Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з урахуванням розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної.

Внаслідок зазначеного рішення було забезпечено прозорість системи оплати праці та встановлення обґрунтованого співвідношення в оплаті праці працівників.

Постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2016 №1037 з метою зменшення посадових окладів працівників освіти, охорони здоров'я, культури, науки та інших бюджетних установ затверджено, що з 1 січня 2017 року розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду затверджується на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб на початок року.

Наприклад, у 2020 році зменшення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду характеризується такими даними:

№ п/п	2020 рік	Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб	Розмір мінімальної заробітної плати	Розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду	Відсоток до	
					Прожиткового мінімуму	Мінімальної заробітної плати
1	31 січня	2102	4723	2102	100,0	44,5
2	31 липня	2197	4723	2102	95,7	44,5
3	31 грудня	2279	4723	2102	92,2	44,5

Внаслідок зменшення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду та обмеження видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери зменшується співвідношення середньої заробітної плати працівників бюджетної сфери до середньої заробітної плати у галузі економіки, що підтверджується такими даними:

№ п/п	Зміст	2009 рік	2015 рік	2018 рік	2019 рік
1	Середня заробітна (грн.):				
1.1.	у галузях економіки (грн.)	1906	4195	8865	10497

1.2.	освіта	1611	3132	7041	8135
	% до середньої у галузі	84,5	74,7	79,4	77,5
1.3.	охорона здоров'я та соціального захисту	1307	2829	5853	7087
	% до середньої у галузі	68,6	67,4	66,0	67,5
1.4.	наукові дослідження	2556	4972	10259	11649
	% до середньої у галузі	134,1	118,5	115,7	110,9

Такі зміни визначення окладів працівників бюджетної сфери є необґрунтованим.

2. Цілі і завдання прийняття Закону.

Законопроектом передбачено підвищення рівня посадових окладів працівників бюджетної сфери та відновлення для них прозорої системи оплати праці.

3. Загальна характеристика і основні положення Закону.

Проектом Закону України передбачено, що посадові оклади працівникам бюджетних установ освіти, науки, охорони здоров'я, культури та інших бюджетних установ повинні визначатися відповідно до Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з урахуванням розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної плати.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання.

Прийняття законопроекту не потребує внесення змін до інших законів України.

5. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація законопроекту не потребує додаткових видатків у 2020 році.

За оцінками експертів тіньовий сектор економіки складає понад 40 відсотків від ВВП. Із цього слідує, що при очікуваному ВВП у 2021 році понад 5 трильйонів гривень тіньовий сектор економіки може скласти у сумі понад 2 трильйони гривень.

При вжитті необхідних заходів щодо недопущення укриття податків і зборів у тіньовому секторі економіки можливо збільшити додаткові надходження до зведеного бюджету та бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування у 2021 році у суму понад 500 млрд. гривень.

Проектом Закону передбачено доручення Кабінету Міністрів України затвердити план заходів щодо недопущення укриття податків і зборів у тіньовому секторі економіки та в офшорних зонах, що дасть можливість збільшити надходження до зведеного бюджету та бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування та за рахунок них забезпечити підвищення розміру заробітної плати працівникам бюджетних установ.

6.Прогноз соціально-економічних наслідків прийняття Закону.

Прийняття даного законопроекту сприятиме відновленню прозорості та справедливості встановлення посадових окладів працівників бюджетних установ.

Народні депутати України



СЕДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Тимошенко Юлія Володимирівна
Сертифікат: 20B4E4ED0D30998C04000000EA92280066BC6700
Дійсний до: 13.09.2020 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 162д9/1-2020/142829 від 27.08.2020



180566