



ДЕРЖАВНЕ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

вул. Симона Петлюри, 15, м. Київ, 01032 тел. (044) 294-64-17

E-mail: info@dbr.gov.ua, сайт: dbr.gov.ua, код ЄДРПОУ 41760289

«10» 06 2020 № 15311-20/10-11-01-7713/20
На № _____ від _____

Голові Комітету Верховної
Ради України з питань соціальної
політики та захисту прав ветеранів
ТРЕТЬЯКОВІЙ Г.М.

Шановна Галино Миколаївно!

Проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення» (реєстр. № 3515 від 20.05.2020), внесений народними депутатами України Третяковою Г.М., Струневичем В.О. та іншими, надісланий Вашим листом від 26.05.2020 № 04-30/13-2020/57854, опрацьовано та повідомляється таке.

Пунктом 42 розділу I законопроекту пропонується внести зміни до частини третьої та четвертої статті 20 Закону України «Про Державне бюро розслідувань» (далі – Закон) щодо грошового забезпечення та оплати праці працівників Державного бюро розслідувань (далі – ДБР).

До цього слід зазначити, що 27.12.2019 набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення діяльності Державного бюро розслідувань» від 3 грудня 2019 року № 305-IX, яким внесено низку змін до Закону, зокрема, ДБР набуло **статусу державного правоохоронного органу**.

Також Указом Президента України від 5 лютого 2020 року № 41/2020 затверджено організаційну структуру ДБР.

Відповідно до частини першої статті 20 Закону умови грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу та оплата праці державних службовців ДБР повинні забезпечувати достатні матеріальні умови для належного виконання ними службових обов'язків з урахуванням специфіки, інтенсивності та особливого характеру роботи, забезпечувати добір до ДБР висококваліфікованих кадрів, стимулювати досягнення високих

276300
003947

результатів у службовій діяльності, компенсувати фізичні та інтелектуальні затрати працівників.

З огляду на вищевказане, з метою уникнення розбалансування оплати праці в ДБР порівняно з іншими державними правоохоронними органами, зокрема Національним антикорупційним бюро України, та приведення у відповідність до організаційної структури ДБР, статтю 20 Закону пропонуємо викласти в такій редакції:

«Стаття 20. Грошове забезпечення та оплата праці працівників Державного бюро розслідувань

1. Умови грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу та оплата праці державних службовців Державного бюро розслідувань повинні забезпечувати достатні матеріальні умови для належного виконання ними службових обов'язків з урахуванням специфіки, інтенсивності та особливого характеру роботи, забезпечувати добір до Державного бюро розслідувань висококваліфікованих кадрів, стимулювати досягнення високих результатів у службовій діяльності, компенсувати фізичні та інтелектуальні затрати працівників.

2. На осіб рядового і начальницького складу Державного бюро розслідувань поширюються умови грошового забезпечення, передбачені для працівників Національної поліції, з урахуванням особливостей, визначених цим Законом. Умови оплати праці працівників Державного бюро розслідувань, які є державними службовцями, визначаються законодавством про державну службу з урахуванням особливостей, встановлених цим Законом.

Умови оплати праці осіб, які працюють у Державному бюро розслідувань за трудовими договорами, встановлюються **законодавством**.

3. Заробітна плата і грошове забезпечення працівників Державного бюро розслідувань складається з:

- 1) посадового окладу;
- 2) доплати за вислугу років;
- 3) доплати за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці;
- 4) доплати за спеціальне звання або **надбавки за ранг державного службовця**;
- 5) доплати за науковий ступінь.

6) премій, інших надбавок, доплат та виплат, встановлених законодавством.

4. Установлюються такі посадові оклади працівників Державного бюро розслідувань відповідно до **мінімального розміру посадового окладу, встановленого на 1 січня календарного року для відповідної категорії працівників:**

- 1) Директор Державного бюро розслідувань - **50**;
- 2) перший заступник, заступник Директора Державного бюро розслідувань - **40**;

3) керівник (начальник) Головного управління Державного бюро розслідувань - 27;

4) керівник територіального управління, заступник керівника (начальника) Головного управління, керівник (начальник) управління центрального апарату Державного бюро розслідувань - 26;

5) заступник керівника територіального управління, заступник керівника (начальника) управління центрального апарату Державного бюро розслідувань - 25;

6) начальник відділу центрального апарату Державного бюро розслідувань - 24;

7) заступник начальника відділу центрального апарату, начальник самостійного сектору центрального апарату Державного бюро розслідувань - 23;

8) начальник відділу територіального управління Державного бюро розслідувань - 22;

9) заступник начальника відділу територіального управління, начальник сектору територіального управління Державного бюро розслідувань, старший слідчий в особливо важливих справах, старший слідчий, старший оперуповноважений в особливо важливих справах, старший оперуповноважений, старший дізнавач органу Державного бюро розслідувань - 21;

10) начальник відділення, слідчий, оперуповноважений, дізнавач органу Державного бюро розслідувань – 20;

11) завідувач самостійного сектору – 18;

12) завідувач сектору у складі управління – 17;

13) головний спеціаліст – 15;

14) провідний спеціаліст – 13;

15) помічник оперуповноваженого – 11.

5. Посадові оклади працівників центрального апарату Державного бюро розслідувань встановлюються з коефіцієнтом 1,2.

6. Працівникам Державного бюро розслідувань виплачується щомісячна доплата за вислугу років у розмірі: за наявності стажу роботи від 1 року до 5 років - 15 відсотків, більше 5 років – 20 відсотків, більше 10 років - 30 відсотків, більше 15 років - 40 відсотків, більше 20 років - 50 відсотків, більше 25 років - 60 відсотків, більше 30 років - 70 відсотків, більше 35 років - 80 відсотків посадового окладу.

7. Працівникам Державного бюро розслідувань виплачується щомісячна доплата за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці, у розмірі залежно від ступеня секретності інформації: відомості та їх носії, що мають ступінь секретності «особливої важливості» або «цілком таємно», - 10 відсотків посадового окладу; відомості та їх носії, що мають ступінь секретності «таємно», - 5 відсотків посадового окладу.

8. Доплати за спеціальне звання, почесне звання, науковий ступінь та **надбавки за** ранг державного службовця здійснюються в порядку і розмірах, визначених Кабінетом Міністрів України.».

Враховуючи зазначене, законопроект потребує доопрацювання.

З повагою

**В.о. Директора
Державного бюро розслідувань**



Олександр СОКОЛОВ