**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту Закону України**

**про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо кваліфікації, як фактору адаптації та мобільності українця**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття законопроекту.**

Прийняття законопроекту обґрунтовано необхідністю законодавчого визначення часткової кваліфікації, встановлення сучасних вимог до професійних знань та умінь працівників, регулювання систем оплати праці та усунення колізій між професійними стандартами та кваліфікаційними характеристиками.

**2. Мета і завдання законопроекту.**

Метою законопроекту є стимулювання розроблення та розвитку системи професійних стандартів, як сучасних механізмів у сфері кваліфікацій, а також появи часткових кваліфікацій та механізмів їх присвоєння. Розроблення та затвердження професійних стандартів здатне забезпечити належний рівень підготовки спеціалістів та покращити їх конкурентність на ринку праці, а також швидке кар’єрне зростання працівників. В свою чергу, встановлення верховенства професійного стандарту над кваліфікаційною характеристикою дозволить зняти існуючі протиріччя та усунути проблеми, які часто виникають при проведенні перевірок уповноваженими органами державної влади, при навчанні та професійній підготовці (перепідготовці, підвищенні кваліфікації) працівників та присвоєнню їм вищих кваліфікаційних розрядів. Крім того, поява можливості присвоєння особі часткової кваліфікації забезпечить кращу реалізацію особою права на працю та дозволить швидко отримати відповідні навики, що дозволяють обіймати відповідну посаду.

3. Загальна характеристика і основні положення законопроекту.

Законопроектом пропонується внести зміни до Кодексу законів про працю України та Закону України «Про оплату праці» в частині визначення терміну часткова кваліфікація, встановлення пріоритетності професійних стандартів над кваліфікаційними характеристиками, зміни суб’єкту, уповноваженого на затвердження професійних стандартів.

**4. Стан нормативно-правової бази**

Правовідносини у цій сфері регулюють такі нормативні акти:

Кодекс законів про працю України;

Закон України «Про оплату праці».

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Прийняття проекту Закону на тягне за собою будь-яких витрат з Державного бюджету України.

**6. Прогноз результатів**

Прийняття Закону України про внесення змін до Кодексу законів про працю України та Закону України «Про оплату праці» сприятиме появі часткових кваліфікацій та механізмів їх присвоєння швидкій, що забезпечить зайнятість населення, а також розробці та затвердженню професійних стандартів, формуванню сучасних вимог до професійних знань та умінь працівників, усуненню застарілих вимог та бюрократичних процедур на ринку праці.

**Народні депутати України: Г.М. Третьякова (посв. № 53)**

**С.В. Бабак (посв. № 11)**

**В.О. Струневич (посв. № 39)**

**О.О. Арсенюк (посв. № 396)**

**С.Д. Гривко (посв. № 110)**

**А.Д. Остапенко (посв. № 425)**