**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту Закону України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо забезпечення конституційних гарантій захисту громадян від незаконного звільнення»**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття проекту закону**

Проект Закону України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо забезпечення конституційних гарантій захисту громадян від незаконного звільнення» є альтернативним до внесеного на розгляд Парламенту проекту Закону України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр.№2584 від 12.12.2019р.).

Частиною шостою статті 43 Конституції України встановлено гарантоване право громадян на захист громадян від незаконного звільнення. Водночас, внесений на розгляд Верховної Ради України проект Закону України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо додаткових підстав для звільнення» (реєстр.№2584 від 12.12.2019р.) обмежує встановлені Основним Законом гарантії працівникам на захист від незаконного звільнення. Передусім, цей законопроект надає роботодавцям невиправдано широкі підстави припиняти з власної ініціативи трудові відносини із підлеглими, що порушує права працівників при розірванні трудового договору та позбавляє їх можливості скористатися своїми здібностями до продуктивної праці.

З огляду на це, постає необхідність внесення альтернативного законопроекту, спрямованого на додержання гарантій прав громадян при їх звільненні.

**2. Цілі та завдання проекту закону**

Метою проекту закону є встановлення законодавчих гарантій захисту громадян від незаконного звільнення.

Завданням проекту закону є вдосконалення трудового законодавства у частині припинення трудових відносин та приведення його у відповідність до міжнародних стандартів у сфері праці.

**3. Загальна характеристика і основні положення проекту закону**

Проект передбачає:

встановлення загального порядку розірвання трудового договору з ініціативи працівника;

визначення додаткових підстав розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу;

можливість розірвання трудового договору у разі смерті, визнання судом безвісно відсутнім чи оголошення померлим працівника або фізичної особи, яка використовує найману працю;

заборону щодо упередженого ставлення в сфері праці та мобінгу працівників, застосування насильства, погроз, введення в оману або в інший спосіб примусу працівника до припинення трудових відносин за його ініціативою проти його волі;

удосконалення механізму реалізації працівником переважного права на укладення трудового договору у разі, коли власник або уповноважений ним орган після раніше проведеного скорочення чисельності або штату та звільнення працівників знову проводить прийняття працівників на роботу.

Проект також імплементує в національне законодавство положення ратифікованої Конвенції МОП № 158 стосовно: припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця; проведення консультацій з представниками працівників у разі планів роботодавця припинити трудові відносини з причин економічного, технічного, структурного або аналогічного характеру.

Крім того, передбачається адаптація вітчизняного трудового законодавства до положень Європейської соціальної хартії стосовно захисту від звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей.

**4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правовідносин**

У даній сфері правового регулювання основними нормативно-правовими актами є: Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності».

Реалізація законопроекту потребує внесення відповідних змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії їх діяльності», зокрема до пункту 10 статті 38 та статті 39, які викладені у Прикінцевих положеннях проекту,

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація законопроекту не потребує додаткових витрат з Державного бюджету чи місцевих бюджетів.

**6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття акту.**

Прийняття проекту дозволить забезпечити законодавчі гарантій захисту працівників від незаконного звільнення, а також вдосконалити трудове законодавство у частині припинення трудових відносин та привести його у відповідність до міжнародних стандартів у сфері праці.

**Народний депутат України ІВЧЕНКО В.Є.**

**(посв.№185)**