



# АПАРАТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

## Головне науково-експертне управління

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.:255-40-25, 255-45-01; факс: 255-41-86

До реєстр. № 6311 від 16.11.2021  
Народні депутати України  
С. Демченко, А. Костін та інші

### ВИСНОВОК

#### **на проект Закону «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» щодо врегулювання питання оплати праці працівників судів»**

Проект, як зазначено у п. 2 пояснювальної записки до нього, розроблено з метою врегулювання «питання оплати праці працівників судів та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України». Для досягнення цього пропонується внести ряд змін до ст. 150 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» (далі – Закон) та ст. 51 Закону України «Про державну службу». Цими змінами, зокрема: підвищується роль посадового окладу в структурі оплати праці, гарантуючи на рівні закону мінімальний розмір посадового окладу державного службовця апарату суду; передбачається застосування до розмірів посадових окладів додаткових регіональних коефіцієнтів (в залежності від кількості населення у населеному пункті); у Законі України «Про державну службу» передбачити, що «розмір посадового окладу у судах установлюється Законом України «Про судоустрій і статус суддів»» тощо.

Проект на момент підготовки висновку не включений до Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого постановою Верховної Ради України від 02.02.2021 №1165-ІХ.

Розглянувши проект, Головне управління вважає за доцільне зауважити наступне.

1. Не заперечуючи щодо покращення рівня оплати праці працівників апаратів судів (у першу чергу, місцевих та апеляційних, у яких за даними «Фінансово-економічних розрахунків до проекту акта» (далі – Розрахунки) середня заробітна плата працівників в поточному році становить 9800 грн) водночас звертаємо увагу, що запропонована законодавча ініціатива продовжує тенденцію останніх років стосовно загальної неузгодженості у законодавстві підходів при визначенні оплати праці працівників різних державних органів та установ, яка призвела до порушення системності та значних диспропорцій у заробітних платах у межах єдиного державного сектору, що в цілому негативно впливає, зокрема, на ефективність роботи відповідних державних органів.

У першу чергу, завдяки тому, що великі диспропорції в розмірах оплати праці працівників різних ланок в межах одного відомства чи відомств одного типу (міністерства, національні комітети, комісії, агенції, служби) є демотивуючим фактором.

Як вже неодноразово зазначалося Головним управлінням, комплексне реформування інституту державного управління відповідно до європейських стандартів та створення в Україні професійної, політично нейтральної та ефективної державної служби включає запровадження нової системи оплати праці, яка в повній мірі буде виконувати стимулюючу, соціальну, регулюючу, вимірювально-розподільчу, а не тільки відтворювальну функцію заробітної плати. При цьому, структура та умови оплати праці в різних відомствах одного державного сектору мають бути подібними для посад з подібними функціональними обов'язками і внутрішньо узгодженими.

2. Згідно з п. 5 пояснювальної записки до проекту його реалізація потребує додаткових витрат з Державного бюджету України, розмір яких згідно з Розрахунками складає 13 348 793,5 грн (витрати на поточний рік – 4 237 423,8 грн).

У зв'язку з цим звертаємо увагу на необхідність дотримання вимог ст. 91 Регламенту Верховної Ради України та ст. 27 Бюджетного кодексу України, згідно з якими у разі внесення проекту, прийняття якого призведе до зменшення надходжень бюджету та/або збільшення витрат бюджету до проекту, крім фінансово-економічного обґрунтування (яке надано до проекту), подаються пропозиції змін до законодавчих актів України щодо скорочення витрат бюджету та/або джерел додаткових надходжень бюджету для досягнення його збалансованості.

3. У проекті пропонується внести зміни до ч. 3 ст. 51 Закону України «Про державну службу», доповнивши її положенням про те, що «розмір посадового окладу у судах установлюється Законом України «Про судоустрій і статус суддів»». Проте слід звернути увагу, що у ст. 51 Закону України «Про державну службу», згідно з її назвою мають регулюватись питання схеми посадових окладів державних службовців. У зв'язку з цим зазначимо, що питання особливостей оплати окремих категорій державних службовців визначаються у ст. 50 Закону України «Про державну службу».

Керівник Головного управління

С. Тихонюк

Вик.: Л. Демчук, І. Кунець, Н. Сінчук



ЕАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: ТИХОНЮК СВІТЛАНА АНДРІЙВНА  
Сертифікат: 2B6C7DF9A3891DA104000008BF77900E1514902  
Дійсний до: 28.05.2022 23:59:59

Апарат Верховної Ради України  
№ 16/03-2022/27482 від 31.01.2022



819434