

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо питань обмеження оплати праці керівників органів державної влади та державних підприємств, а також особливостей керівного складу таких підприємств»

Зміст положення (норми) чинного законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
Закон України «Про банки і банківську діяльність»	
Стаття 7. Державні банки	Стаття 7. Державні банки
<p>...</p> <p>Наглядова рада є колегіальним органом управління державного банку, що в межах своєї компетенції здійснює управління державним банком, а також контролює та регулює діяльність виконавчого органу державного банку з метою виконання стратегії розвитку державного банку. Наглядова рада державного банку, діючи в інтересах державного банку відповідно до цього Закону, здійснює захист прав вкладників, кредиторів та держави як акціонера.</p> <p>Наглядова рада державного банку складається з дев'яти членів, з яких шість членів є незалежними, а три члени є представниками держави.</p> <p>Члени наглядової ради державного банку повинні відповідати вимогам до керівника банку, встановленим статтею 42 цього Закону. Не допускається призначення</p>	<p>...</p> <p>Наглядова рада є колегіальним органом управління державного банку, що в межах своєї компетенції здійснює управління державним банком, а також контролює та регулює діяльність виконавчого органу державного банку з метою виконання стратегії розвитку державного банку. Наглядова рада державного банку, діючи в інтересах державного банку відповідно до цього Закону, здійснює захист прав вкладників, кредиторів та держави як акціонера.</p> <p>Наглядова рада державного банку складається з дев'яти членів, з яких шість членів є незалежними, а три члени є представниками держави.</p> <p>Члени наглядової ради державного банку повинні відповідати вимогам до керівника банку, встановленим статтею 42 цього Закону. Не допускається призначення</p>

особи на посаду члена наглядової ради державного банку, якщо таке призначення може призвести до конфлікту інтересів. Не може бути членом наглядової ради державного банку особа, яка має не погашену або не зняту в установленому законодавством порядку судимість та/або яка піддавалася адміністративному стягненню за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Незалежним членом наглядової ради державного банку не може бути особа, яка:

1) є або протягом останніх п'яти років була керівником цього державного банку (крім незалежного члена наглядової ради) та/або його філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь;

2) є або протягом останніх трьох років була працівником цього державного банку та/або його філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь;

3) є пов'язаною особою цього державного банку;

4) отримує або протягом останніх трьох років отримувала від цього державного банку або юридичних осіб, у яких цей державний банк має істотну участь, істотні

особи на посаду члена наглядової ради державного банку, якщо таке призначення може призвести до конфлікту інтересів. Не може бути членом наглядової ради державного банку особа, яка має не погашену або не зняту в установленому законодавством порядку судимість та/або яка піддавалася адміністративному стягненню за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, **має громадянство (підданство) іноземної держави.**

Незалежним членом наглядової ради державного банку не може бути особа, яка:

1) є або протягом останніх п'яти років була керівником цього державного банку (крім незалежного члена наглядової ради) та/або його філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь;

2) є або протягом останніх трьох років була працівником цього державного банку та/або його філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь;

3) є пов'язаною особою цього державного банку;

4) отримує або протягом останніх трьох років отримувала від цього державного банку або юридичних осіб, у яких цей державний банк має істотну участь, істотні

доходи, крім доходів у вигляді винагороди за виконання функцій члена наглядової ради (при цьому істотними є доходи, що перевищують 5 відсотків сукупного річного доходу такої особи за відповідний рік);

5) є власником істотної участі, керівником, посадовою особою та/або членом ради чи іншого органу управління, працівником іншого банку, зареєстрованого в Україні, або особою, яка має можливість впливати на прийняття рішень із основних напрямів діяльності та/або здійснює значний вплив на управління та діяльність іншого банку, зареєстрованого в Україні (крім члена ради банку, в якому державі належить більше 50 відсотків статутного капіталу);

6) є особою, уповноваженою на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (згідно з переліком, зазначеним у пункті 1 частини першої статті 3 Закону України "Про запобігання корупції");

7) є або протягом останніх двох років була службовою особою, яка займає відповідальне та особливо відповідальне становище (під службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, розуміються особи, зазначені у примітці до статті 50 Закону України "Про запобігання корупції");

8) є зовнішнім аудитором цього державного банку та/або його філії, представництва та/або іншого

доходи, крім доходів у вигляді винагороди за виконання функцій члена наглядової ради (при цьому істотними є доходи, що перевищують 5 відсотків сукупного річного доходу такої особи за відповідний рік);

5) є власником істотної участі, керівником, посадовою особою та/або членом ради чи іншого органу управління, працівником іншого банку, зареєстрованого в Україні, або особою, яка має можливість впливати на прийняття рішень із основних напрямів діяльності та/або здійснює значний вплив на управління та діяльність іншого банку, зареєстрованого в Україні (крім члена ради банку, в якому державі належить більше 50 відсотків статутного капіталу);

6) є особою, уповноваженою на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (згідно з переліком, зазначеним у пункті 1 частини першої статті 3 Закону України "Про запобігання корупції");

7) є або протягом останніх двох років була службовою особою, яка займає відповідальне та особливо відповідальне становище (під службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, розуміються особи, зазначені у примітці до статті 50 Закону України "Про запобігання корупції");

8) є зовнішнім аудитором цього державного банку та/або його філії, представництва та/або іншого

відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь, або була ним протягом будь-якого періоду за останніх три роки, що передували її призначенню до наглядової ради цього державного банку;

9) бере участь у зовнішньому аудиті цього державного банку та/або його філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь, як аудитор, який працює у складі аудиторської організації, або брала участь у такому аудиті протягом будь-якого періоду за останніх три роки, що передували її призначенню до наглядової ради цього державного банку;

10) має або мала протягом останнього року істотні господарські та/або цивільно-правові відносини з цим державним банком або юридичною особою, у якій цей державний банк має істотну участь, або є кінцевим (бенефіціарним) власником чи посадовою особою юридичної особи, яка має або мала такі відносини (при цьому істотними є господарські та/або цивільно-правові відносини, в результаті яких особа отримала або має право отримати доходи, кредит або позику у сумі, що перевищує 5 відсотків доходів такої особи за попередній звітний рік);

відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь, або була ним протягом будь-якого періоду за останніх три роки, що передували її призначенню до наглядової ради цього державного банку;

9) бере участь у зовнішньому аудиті цього державного банку та/або його філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь, як аудитор, який працює у складі аудиторської організації, або брала участь у такому аудиті протягом будь-якого періоду за останніх три роки, що передували її призначенню до наглядової ради цього державного банку;

10) має або мала протягом останнього року істотні господарські та/або цивільно-правові відносини з цим державним банком або юридичною особою, у якій цей державний банк має істотну участь, або є кінцевим (бенефіціарним) власником чи посадовою особою юридичної особи, яка має або мала такі відносини (при цьому істотними є господарські та/або цивільно-правові відносини, в результаті яких особа отримала або має право отримати доходи, кредит або позику у сумі, що перевищує 5 відсотків доходів такої особи за попередній звітний рік);

<p>11) є членом виконавчого органу юридичної особи, членом наглядової ради якої є будь-який керівник цього державного банку;</p> <p>12) є близькою особою з особами, зазначеними у пунктах 1-11 цієї частини, якщо призначення та перебування цієї особи на посаді члена наглядової ради державного банку призведе до конфлікту інтересів (термін "близька особа" вживається у значенні, наведеному в Законі України "Про запобігання корупції").</p> <p>Норма відсутня</p> <p>Представником держави у наглядовій раді державного банку не може бути особа, яка:</p> <p>1) є або протягом останніх п'яти років була керівником цього державного банку (крім члена наглядової ради) або його дочірнього підприємства, філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу;</p> <p>2) зазначена у пунктах 2-6 і 8-11 частини тринадцятої цієї статті;</p> <p>3) є близькою особою з особами, зазначеними у пунктах 1-2 цієї частини, якщо призначення та перебування цієї особи на посаді члена наглядової ради державного банку призведе до конфлікту інтересів (термін "близька</p>	<p>11) є членом виконавчого органу юридичної особи, членом наглядової ради якої є будь-який керівник цього державного банку;</p> <p>12) є близькою особою з особами, зазначеними у пунктах 1-11 цієї частини, якщо призначення та перебування цієї особи на посаді члена наглядової ради державного банку призведе до конфлікту інтересів (термін "близька особа" вживається у значенні, наведеному в Законі України "Про запобігання корупції");</p> <p>13) має громадянство (підданство) іноземної держави.</p> <p>Представником держави у наглядовій раді державного банку не може бути особа, яка:</p> <p>1) є або протягом останніх п'яти років була керівником цього державного банку (крім члена наглядової ради) або його дочірнього підприємства, філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу;</p> <p>2) зазначена у пунктах 2-6 і 8-11 частини тринадцятої цієї статті;</p> <p>3) є близькою особою з особами, зазначеними у пунктах 1-2 цієї частини, якщо призначення та перебування цієї особи на посаді члена наглядової ради державного банку призведе до конфлікту інтересів (термін "близька</p>
--	--

особа" вживається у значенні, наведеному в Законі України "Про запобігання корупції").

4) є пов'язаною особою (крім члена наглядової ради - представника держави) цього державного банку;

5) є або протягом останнього року була працівником цього державного банку та/або його філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь;

6) отримує або протягом останнього року отримувала від цього державного банку або юридичних осіб, у яких цей державний банк має істотну участь, істотні доходи, крім доходів у вигляді винагороди за виконання функцій члена наглядової ради (при цьому істотними є доходи, що перевищують 5 відсотків сукупного річного доходу такої особи за відповідний рік).

Норма відсутня

...

З членами наглядової ради державного банку укладаються цивільно-правові договори, якими передбачаються права, обов'язки та умови роботи членів наглядової ради державного банку, у тому числі розмір їх винагороди. Розмір винагороди незалежних членів наглядової ради державного банку, у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат,

особа" вживається у значенні, наведеному в Законі України "Про запобігання корупції");

4) є пов'язаною особою (крім члена наглядової ради - представника держави) цього державного банку;

5) є або протягом останнього року була працівником цього державного банку та/або його філії, представництва та/або іншого відокремленого підрозділу чи юридичної особи, у якій цей державний банк має істотну участь;

6) отримує або протягом останнього року отримувала від цього державного банку або юридичних осіб, у яких цей державний банк має істотну участь, істотні доходи, крім доходів у вигляді винагороди за виконання функцій члена наглядової ради (при цьому істотними є доходи, що перевищують 5 відсотків сукупного річного доходу такої особи за відповідний рік);

7) має громадянство (підданство) іноземної держави.

...

З членами наглядової ради державного банку укладаються цивільно-правові договори, якими передбачаються права, обов'язки та умови роботи членів наглядової ради державного банку, у тому числі розмір їх винагороди (**основної та додаткової заробітної плати**).

Максимальний місячний розмір основної заробітної плати членів наглядової ради державного банку не

встановлюється вищим органом з урахуванням пропозицій конкурсної комісії, наданих під час конкурсного відбору претендентів на посади незалежних членів наглядової ради державного банку. Витрати на оплату роботи членів наглядової ради державного банку несе державний банк.

Норма відсутня

...

може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат членів наглядової ради державного банку, встановлюється вищим органом державного банку відповідно до чистого місячного доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), згідно із даними останньої річної фінансової звітності:

Чистий місячний дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), згідно із даними останньої річної фінансової звітності (тис. гривень)	Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат
Від 2 000 до 10 000	До 15 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 10 001 до 20 000	До 20 розмірів прожиткового мінімуму,

		встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 20 001 до 30 000	До 25 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 30 001 до 40 000	До 30 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 40 001 до 50 000	До 35 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 50 001 до 100 000	До 45 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

	Від 100 001 до 500 000	До 50 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 500 001 до 1 000 000	До 55 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 1 000 001	До 60 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	<p>Витрати на оплату роботи членів наглядової ради державного банку несе державний банк.</p> <p>...</p>	
<p>Повноваження члена наглядової ради державного банку можуть бути припинені достроково виключно з таких підстав:</p> <p>1) невиконання стратегії та/або бізнес-плану розвитку державного банку, що підтверджується результатами</p>	<p>Повноваження члена наглядової ради державного банку можуть бути припинені достроково виключно з таких підстав:</p> <p>1) невиконання стратегії та/або бізнес-плану розвитку державного банку, що підтверджується результатами</p>	

щорічного оцінювання, яке проводиться в порядку, визначеному вищим органом;

2) повторне несхвалення вищим органом стратегії розвитку державного банку, затвердженої наглядовою радою державного банку;

3) встановлення факту невідповідності члена наглядової ради державного банку вимогам, встановленим частиною тринадцятою або чотирнадцятою цієї статті;

4) на вимогу не менше ніж п'яти членів наглядової ради державного банку або Національного банку України в разі, якщо член наглядової ради державного банку неналежним чином виконує свої посадові обов'язки або не відповідає вимогам щодо професійної придатності та ділової репутації;

5) подання членом наглядової ради державного банку особистої письмової заяви про припинення повноважень за власним бажанням, за умови, що така заява подається не пізніше ніж за два тижні до припинення повноважень;

6) подання членом наглядової ради державного банку особистої письмової заяви про припинення повноважень у зв'язку з неможливістю виконувати свої повноваження за станом здоров'я;

7) набрання законної сили вироком або рішенням суду, яким члена наглядової ради державного банку засуджено

щорічного оцінювання, яке проводиться в порядку, визначеному вищим органом;

2) повторне несхвалення вищим органом стратегії розвитку державного банку, затвердженої наглядовою радою державного банку;

3) встановлення факту невідповідності члена наглядової ради державного банку вимогам, встановленим частиною тринадцятою або чотирнадцятою цієї статті;

4) на вимогу не менше ніж п'яти членів наглядової ради державного банку або Національного банку України в разі, якщо член наглядової ради державного банку неналежним чином виконує свої посадові обов'язки або не відповідає вимогам щодо професійної придатності та ділової репутації;

5) подання членом наглядової ради державного банку особистої письмової заяви про припинення повноважень за власним бажанням, за умови, що така заява подається не пізніше ніж за два тижні до припинення повноважень;

6) подання членом наглядової ради державного банку особистої письмової заяви про припинення повноважень у зв'язку з неможливістю виконувати свої повноваження за станом здоров'я;

7) набрання законної сили вироком або рішенням суду, яким члена наглядової ради державного банку засуджено

до покарання, що виключає можливість виконання обов'язків члена наглядової ради;

8) набрання щодо члена наглядової ради державного банку законної сили судовим рішенням про притягнення до адміністративної відповідальності за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією;

9) смерть члена наглядової ради державного банку, визнання його недієздатним, обмежено дієздатним, безвісно відсутнім або оголошення померлим;

10) запровадження Фондом гарантування вкладів фізичних осіб тимчасової адміністрації в державному банку або початок процедури ліквідації державного банку;

11) відкликання Президентом України представника держави у наглядовій раді державного банку, призначеного за поданням Президента України, відкликання Кабінетом Міністрів України представника держави у наглядовій раді державного банку, призначеного за поданням Кабінету Міністрів України, та відкликання профільним Комітетом Верховної Ради України, до предметів відання якого належать питання банківської діяльності, представника держави у наглядовій раді державного банку, призначеного за поданням профільного Комітету Верховної Ради України, до предметів відання якого належать питання банківської діяльності.

до покарання, що виключає можливість виконання обов'язків члена наглядової ради;

8) набрання щодо члена наглядової ради державного банку законної сили судовим рішенням про притягнення до адміністративної відповідальності за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією;

9) смерть члена наглядової ради державного банку, визнання його недієздатним, обмежено дієздатним, безвісно відсутнім або оголошення померлим;

10) запровадження Фондом гарантування вкладів фізичних осіб тимчасової адміністрації в державному банку або початок процедури ліквідації державного банку;

11) відкликання Президентом України представника держави у наглядовій раді державного банку, призначеного за поданням Президента України, відкликання Кабінетом Міністрів України представника держави у наглядовій раді державного банку, призначеного за поданням Кабінету Міністрів України, та відкликання профільним Комітетом Верховної Ради України, до предметів відання якого належать питання банківської діяльності, представника держави у наглядовій раді державного банку, призначеного за поданням профільного Комітету Верховної Ради України, до предметів відання якого належать питання банківської діяльності;

<p>Норма відсутня</p> <p>Рішення про дострокове припинення повноважень члена наглядової ради державного банку з підстав, передбачених пунктами 1-4 частини тридцять третьої цієї статті, приймається вищим органом, при цьому рішення про дострокове припинення повноважень з підстав, передбачених пунктами 1 і 2 частини тридцять третьої цієї статті, приймається лише щодо всього складу наглядової ради державного банку. Повноваження члена наглядової ради державного банку достроково припиняються з підстав, передбачених <u>пунктами 5-11</u> частини тридцять третьої цієї статті, з настанням відповідних обставин, без рішення вищого органу.</p> <p>...</p>	<p>12) встановлення факту наявності громадянства (підданства) іноземної держави чи набуття громадянства (підданства) іноземної держави.</p> <p>Рішення про дострокове припинення повноважень члена наглядової ради державного банку з підстав, передбачених пунктами 1-4 частини тридцять третьої цієї статті, приймається вищим органом, при цьому рішення про дострокове припинення повноважень з підстав, передбачених пунктами 1 і 2 частини тридцять третьої цієї статті, приймається лише щодо всього складу наглядової ради державного банку. Повноваження члена наглядової ради державного банку достроково припиняються з підстав, передбачених пунктами 5-12 частини тридцять третьої цієї статті, з настанням відповідних обставин, без рішення вищого органу.</p> <p>...</p>
<p align="center">Закон України «Про управління об'єктами державної власності»</p>	
<p>Стаття 11⁻³. Незалежні члени наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі</p>	<p>Стаття 11⁻³. Незалежні члени наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі</p>
<p>...</p> <p>2. Вимоги до незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського</p>	<p>...</p> <p>2. Вимоги до незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського</p>

товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затверджує Кабінет Міністрів України.

Норма відсутня

Кандидати на посаду незалежних членів наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належить державі, що пропонуються суб'єктом управління об'єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, визначаються за результатами конкурсного відбору в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

...

товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затверджує Кабінет Міністрів України.

Кандидатом на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належить державі може бути лише громадянин України.

Кандидати на посаду незалежних членів наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належить державі, що пропонуються суб'єктом управління об'єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, визначаються за результатами конкурсного відбору в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

...

<p>Стаття 14. Винагорода та страхування відповідальності керівників і членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі</p>	<p>Стаття 14. Винагорода та страхування відповідальності керівників і членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі</p>
<p>1. За рішенням наглядової ради (у разі її утворення) або органу, уповноваженого управляти об'єктами державної власності, керівникам державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, може виплачуватися винагорода за результатами фінансово-господарської діяльності цих державних унітарних підприємств або господарських товариств. Порядок визначення розміру та умови виплати винагороди визначаються Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>1. За рішенням наглядової ради (у разі її утворення) або органу, уповноваженого управляти об'єктами державної власності, керівникам державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, може виплачуватися винагорода за результатами фінансово-господарської діяльності цих державних унітарних підприємств або господарських товариств. Умови виплати винагороди визначаються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Максимальний місячний розмір основної заробітної плати членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок,</p>

	<p>премій, заохочувальних виплат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, нараховуються відповідно до чистого місячного доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства, згідно із даними останньої річної фінансової звітності:</p> <table> <tr> <th data-bbox="1131 627 1621 1023"> Чистий місячний дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства згідно із даними останньої річної фінансової звітності (тис. гривень) </th><th data-bbox="1624 627 2069 1023"> Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат </th></tr> <tr> <td data-bbox="1131 1024 1621 1321"> Від 2 000 до 10 000 </td><td data-bbox="1624 1024 2069 1321"> До 15 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року. </td></tr> <tr> <td data-bbox="1131 1323 1621 1422"> Від 10 001 до 20 000 </td><td data-bbox="1624 1323 2069 1422"> До 20 розмірів прожиткового мінімуму, </td></tr> </table>	Чистий місячний дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства згідно із даними останньої річної фінансової звітності (тис. гривень)	Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат	Від 2 000 до 10 000	До 15 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.	Від 10 001 до 20 000	До 20 розмірів прожиткового мінімуму,
Чистий місячний дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства згідно із даними останньої річної фінансової звітності (тис. гривень)	Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат						
Від 2 000 до 10 000	До 15 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.						
Від 10 001 до 20 000	До 20 розмірів прожиткового мінімуму,						

		встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 20 001 до 30 000	До 25 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 30 001 до 40 000	До 30 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 40 001 до 50 000	До 35 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 50 001 до 100 000	До 45 розмірів прожиткового мінімуму,

		встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 100 001 до 500 000	До 50 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 500 001 до 1 000 000	До 55 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 1 000 001	До 60 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
<p>2. Члени наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному</p>		
<p>2. Члени наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному</p>		

<p>капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, мають право на оплату своєї діяльності та компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням своїх функцій, за рахунок такого державного унітарного підприємства або господарського товариства. Порядок визначення умов оплати послуг членів наглядових рад встановлюється Кабінетом Міністрів України.</p> <p>3. Відповідальність керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, за збитки, завдані товариству їхніми діями (бездіяльністю) під час виконання своїх повноважень, може бути застрахована у порядку та випадках, визначених Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, мають право на оплату своєї діяльності та компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням своїх функцій, за рахунок такого державного унітарного підприємства або господарського товариства. Порядок визначення умов оплати послуг членів наглядових рад встановлюється Кабінетом Міністрів України.</p> <p>3. Відповідальність керівників та членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, за збитки, завдані товариству їхніми діями (бездіяльністю) під час виконання своїх повноважень, може бути застрахована у порядку та випадках, визначених Кабінетом Міністрів України.</p>
Закон України «Про акціонерні товариства»	
Стаття 51. Створення наглядової ради акціонерного товариства	Стаття 51. Створення наглядової ради акціонерного товариства
<p style="text-align: center;">...</p> <p>4. Член наглядової ради повинен виконувати свої обов'язки особисто і не може передавати власні повноваження іншій особі.</p> <p>Членам наглядової ради може виплачуватися винагорода за їхню діяльність. Порядок виплати винагороди членам наглядової ради встановлюється:</p>	<p style="text-align: center;">...</p> <p>4. Член наглядової ради повинен виконувати свої обов'язки особисто і не може передавати власні повноваження іншій особі.</p> <p>Членам наглядової ради може виплачуватися винагорода за їхню діяльність. Порядок виплати винагороди членам наглядової ради встановлюється:</p>

<p>1) для публічного акціонерного товариства та банку - положенням про винагороду членів наглядової ради;</p> <p>2) для приватного акціонерного товариства - статутом такого товариства або положенням про наглядову раду, або положенням про винагороду членів наглядової ради.</p> <p>Норма відсутня</p> <p>...</p>	<p>1) для публічного акціонерного товариства та банку - положенням про винагороду членів наглядової ради;</p> <p>2) для приватного акціонерного товариства - статутом такого товариства або положенням про наглядову раду, або положенням про винагороду членів наглядової ради.</p> <p>Максимальний місячний розмір основної заробітної плати членів наглядових рад державних підприємств, установ, організацій, державних холдингових компаній, державних акціонерних товариств та господарських товариств, у статутних капіталах яких є корпоративні права держави, частка яких більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат членів наглядових рад державних підприємств, установ, організацій, державних холдингових компаній, державних акціонерних товариств та господарських товариств, у статутних капіталах яких є корпоративні права держави, частка яких більше 50 відсотків акцій (часток, паїв), нараховуються відповідно до чистого місячного доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)</p>
--	---

	підприємства, компанії, товариства, згідно із даними останньої річної фінансової звітності:	
	Чистий місячний дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства згідно із даними останньої річної фінансової звітності (тис. гривень)	Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат
	Від 2 000 до 10 000	До 15 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 10 001 до 20 000	До 20 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 20 001 до 30 000	До 25 розмірів прожиткового мінімуму,

		встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 30 001 до 40 000	До 30 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 40 001 до 50 000	До 35 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 50 001 до 100 000	До 45 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 100 001 до 500 000	До 50 розмірів прожиткового мінімуму,

		встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 500 001 до 1 000 000	До 55 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
	Від 1 000 001	До 60 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
...		
Стаття 53. Обрання членів наглядової ради	Стаття 53. Обрання членів наглядової ради	
<p>...</p> <p>4. Наглядова рада публічного акціонерного товариства та акціонерного товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, а також акціонерного товариства, 50 і більше відсотків акцій (часток, паїв) якого знаходяться у статутних</p>	<p>...</p> <p>4. Наглядова рада публічного акціонерного товариства та акціонерного товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, а також акціонерного товариства, 50 і більше відсотків акцій (часток, паїв) якого знаходяться у статутних</p>	

<p>капіталах господарських товариств, частка держави в яких становить 100 відсотків, має складатися не менш ніж на одну третину з незалежних директорів, при цьому кількість незалежних директорів не може становити менше двох осіб.</p> <p>Норма відсутня</p> <p>...</p>	<p>капіталах господарських товариств, частка держави в яких становить 100 відсотків, має складатися не менш ніж на одну третину з незалежних директорів, при цьому кількість незалежних директорів не може становити менше двох осіб.</p> <p>Членом наглядової ради публічного акціонерного товариства та акціонерного товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, а також акціонерного товариства, 50 і більше відсотків акцій (часток, паїв) якого знаходяться у статутних капіталах господарських товариств, частка держави в яких становить 100 відсотків, може бути лише громадянин України.</p> <p>...</p>
<p>Стаття 57. Дострокове припинення повноважень членів наглядової ради</p>	<p>Стаття 57. Дострокове припинення повноважень членів наглядової ради</p>
<p>1. Загальні збори акціонерного товариства можуть прийняти рішення про дострокове припинення повноважень членів наглядової ради та одночасне обрання нових членів.</p> <p>Без рішення загальних зборів повноваження члена наглядової ради припиняються:</p> <p>1) за його бажанням за умови письмового повідомлення про це товариства за два тижні;</p>	<p>1. Загальні збори акціонерного товариства можуть прийняти рішення про дострокове припинення повноважень членів наглядової ради та одночасне обрання нових членів.</p> <p>Без рішення загальних зборів повноваження члена наглядової ради припиняються:</p> <p>1) за його бажанням за умови письмового повідомлення про це товариства за два тижні;</p>

<p>2) в разі неможливості виконання обов'язків члена наглядової ради за станом здоров'я;</p> <p>3) в разі набрання законної сили вироком чи рішенням суду, яким його засуджено до покарання, що виключає можливість виконання обов'язків члена наглядової ради;</p> <p>4) в разі смерті, визнання його недієздатним, обмежено дієздатним, безвісно відсутнім, померлим;</p> <p>5) у разі отримання акціонерним товариством письмового повідомлення про заміну члена наглядової ради, який є представником акціонера.</p> <p>Норма відсутня</p> <p>У разі якщо незалежний директор протягом строку своїх повноважень перестає відповідати вимогам, визначеним пунктом 10⁻¹ статті 2 цього Закону, він повинен скласти свої повноваження достроково шляхом подання відповідного письмового повідомлення товариству.</p>	<p>2) в разі неможливості виконання обов'язків члена наглядової ради за станом здоров'я;</p> <p>3) в разі набрання законної сили вироком чи рішенням суду, яким його засуджено до покарання, що виключає можливість виконання обов'язків члена наглядової ради;</p> <p>4) в разі смерті, визнання його недієздатним, обмежено дієздатним, безвісно відсутнім, померлим;</p> <p>5) у разі отримання акціонерним товариством письмового повідомлення про заміну члена наглядової ради, який є представником акціонера;</p> <p>6) встановлення факту наявності громадянства (підданства) іноземної держави чи набуття громадянства (підданства) іноземної держави щодо членів наглядової ради публічного акціонерного товариства та акціонерного товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі.</p> <p>У разі якщо незалежний директор протягом строку своїх повноважень перестає відповідати вимогам, визначеним пунктом 10⁻¹ статті 2 цього Закону, він повинен скласти свої повноваження достроково шляхом подання відповідного письмового повідомлення товариству.</p>
---	---

<p>Статутом товариства можуть бути передбачені додаткові підстави для припинення повноважень члена наглядової ради.</p> <p>З припиненням повноважень члена наглядової ради одночасно припиняється дія договору (контракту), укладеного з ним.</p> <p>...</p>	<p>Статутом товариства можуть бути передбачені додаткові підстави для припинення повноважень члена наглядової ради.</p> <p>З припиненням повноважень члена наглядової ради одночасно припиняється дія договору (контракту), укладеного з ним.</p> <p>...</p>
<p>Стаття 58. Засади діяльності виконавчого органу акціонерного товариства</p>	<p>Стаття 58. Засади діяльності виконавчого органу акціонерного товариства</p>
<p>...</p> <p>4. Членом виконавчого органу акціонерного товариства може бути будь-яка фізична особа, яка має повну цивільну дієздатність і не є членом наглядової ради чи ревізійної комісії цього товариства.</p> <p>Норма відсутня</p> <p>5. Права та обов'язки членів виконавчого органу акціонерного товариства визначаються цим Законом, іншими актами законодавства, статутом товариства та/або</p>	<p>...</p> <p>4. Членом виконавчого органу акціонерного товариства може бути будь-яка фізична особа, яка має повну цивільну дієздатність і не є членом наглядової ради чи ревізійної комісії цього товариства.</p> <p>5. Виконавчий орган публічного акціонерного товариства та акціонерного товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі має складатися із фізичних осіб - громадян України, які мають повну цивільну дієздатність і не є членами наглядової ради чи ревізійної комісії цього товариства.</p> <p>6. Права та обов'язки членів виконавчого органу акціонерного товариства визначаються цим Законом, іншими актами законодавства, статутом товариства та/або</p>

<p>положенням про виконавчий орган товариства, а також контрактом, що укладається з кожним членом виконавчого органу. Від імені товариства контракт підписує голова наглядової ради чи особа, уповноважена на таке підписання наглядовою радою.</p> <p>6. Виконавчий орган на вимогу органів та посадових осіб товариства зобов'язаний надати можливість ознайомитися з інформацією про діяльність товариства в межах, встановлених законом, статутом та внутрішніми положеннями товариства.</p> <p>Особи, які при цьому отримали доступ до інформації з обмеженим доступом, несуть відповідальність за її неправомірне використання.</p> <p>...</p>	<p>положенням про виконавчий орган товариства, а також контрактом, що укладається з кожним членом виконавчого органу. Від імені товариства контракт підписує голова наглядової ради чи особа, уповноважена на таке підписання наглядовою радою.</p> <p>7. Виконавчий орган на вимогу органів та посадових осіб товариства зобов'язаний надати можливість ознайомитися з інформацією про діяльність товариства в межах, встановлених законом, статутом та внутрішніми положеннями товариства.</p> <p>Особи, які при цьому отримали доступ до інформації з обмеженим доступом, несуть відповідальність за її неправомірне використання.</p> <p>...</p>
<p align="center">Закон України «Про центральні органи виконавчої влади»</p>	
<p>Стаття 9. Перший заступник міністра, заступник міністра</p>	<p>Стаття 9. Перший заступник міністра, заступник міністра</p>
<p>...</p> <p>6. Соціальне та інше забезпечення першого заступника міністра, заступників міністра здійснюється в порядку та на умовах, визначених Законом України "Про Кабінет Міністрів України" для членів Кабінету Міністрів України.</p> <p>Абзац відсутній</p>	<p>...</p> <p>6. Соціальне та інше забезпечення першого заступника міністра, заступників міністра здійснюється в порядку та на умовах, визначених Законом України "Про Кабінет Міністрів України" для членів Кабінету Міністрів України.</p> <p>Максимальний розмір посадового окладу першого заступника міністра, заступників міністра не може</p>

	<p>перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Для перших заступників міністра, заступників міністра, можуть виплачуватися надбавки, премії, заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.</p>
<p align="center">Закон України «Про особливості управління об'єктами державної власності в оборонно-промисловому комплексі»</p>	
Стаття 5. Органи управління Концерну	Стаття 5. Органи управління Концерну
<p>1. Органами управління Концерну є його Наглядова рада, Рада директорів, генеральний директор.</p> <p>2. Вищим органом управління Концерну є його Наглядова рада, що забезпечує захист інтересів держави, контролює та регулює діяльність інших органів управління Концерну.</p> <p>3. Наглядова рада Концерну (далі - Наглядова рада) складається з п'яти членів, три з яких призначаються Президентом України, а два - Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Строк повноважень членів Наглядової ради становить п'ять років.</p> <p align="center">...</p>	<p>1. Органами управління Концерну є його Наглядова рада, Рада директорів, генеральний директор.</p> <p>2. Вищим органом управління Концерну є його Наглядова рада, що забезпечує захист інтересів держави, контролює та регулює діяльність інших органів управління Концерну.</p> <p>3. Наглядова рада Концерну (далі - Наглядова рада) складається з п'яти членів, три з яких призначаються Президентом України, а два - Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Членом Наглядової ради може бути лише громадянин України.</p>

	<p>Строк повноважень членів Наглядової ради становить п'ять років.</p> <p>...</p>
Закон України «Про Кабінет Міністрів України»	
Стаття 53. Умови оплати праці та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України	Стаття 53. Умови оплати праці та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України
<p>1. Умови оплати праці Прем'єр-міністра України, його транспортного, медичного та іншого забезпечення на час виконання Прем'єр-міністром України своїх повноважень визначаються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Норма відсутня</p>	<p>1. Прем'єр-міністру України встановлюється розмір посадового окладу, який не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>2. Прем'єр-міністру України можуть виплачуватися надбавки, премії, заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>3. Умови транспортного, медичного та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України на час виконання ним своїх повноважень визначаються Кабінетом Міністрів України.</p>

Стаття 54. Умови оплати праці та відпустки членів Кабінету Міністрів України	Стаття 54. Умови оплати праці та відпустки членів Кабінету Міністрів України
<p>1. Умови оплати праці членів Кабінету Міністрів України визначаються відповідно до законодавства.</p> <p>2. Члени Кабінету Міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів.</p>	<p>1. Максимальний розмір посадового окладу членів Кабінету Міністрів України не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>2. Членам Кабінету Міністрів України можуть виплачуватися надбавки, премії, заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>3. Члени Кабінету Міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів.</p>
Закон України «Про державну службу»	
<p style="text-align: center;">Розділ VI ОПЛАТА ПРАЦІ, ЗАОХОЧЕННЯ І СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ</p> <p>Стаття 50. Оплата праці державних службовців</p>	<p style="text-align: center;">Розділ VI ОПЛАТА ПРАЦІ, ЗАОХОЧЕННЯ І СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ</p> <p>Стаття 50. Оплата праці державних службовців</p>
<p>1. Держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання</p>	<p>1. Держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання</p>

посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, доброчесної та ініціативної роботи.

2. Заробітна плата державного службовця складається з:

- 1) посадового окладу;
- 2) надбавки за вислугу років;
- 3) надбавки за ранг державного службовця;
- 6) премії (у разі встановлення).

Абзац відсутній

...

посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, доброчесної та ініціативної роботи.

2. Заробітна плата державного службовця складається з:

- 1) посадового окладу;
- 2) надбавки за вислугу років;
- 3) надбавки за ранг державного службовця;
- 6) премії (у разі встановлення).

Максимальний розмір посадового окладу керівників та заступників керівників державних органів не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Керівникам та заступникам керівників державних органів може встановлюватися премія, за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.

...

Народний депутат України



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Качура Олександр Анатолійович
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B0400000F0D72E00497E8E00
Дійсний до: 16.01.2023 0:00:00

Качура О.А.

Апарат Верховної Ради України
№ 48д9/1-2022/13168 від 18.01.2022



805461