

ЗАКОН УКРАЇНИ

«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо питань обмеження оплати праці керівників органів державної влади та державних підприємств, а також особливостей керівного складу таких підприємств»

Верховна Рада України **постановляє:**

I. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1. У Законі України «Про банки і банківську діяльність» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2001, № 5-6, ст.30):

1) У статті 7:

а) У частині дванадцятій після слів «яка піддавалася адміністративному стягненню за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією» доповнити розділовим знаком і словами «, має громадянство (підданство) іноземної держави»;

б) Частину тринадцяту доповнити пунктом такого змісту:

«13) має громадянство (підданство) іноземної держави.»;

в) Частину чотирнадцяту доповнити пунктом такого змісту:

«7) має громадянство (підданство) іноземної держави.»;

г) Частину двадцять сьому викласти у такій редакції:

«З членами наглядової ради державного банку укладаються цивільно-правові договори, якими передбачаються права, обов'язки та умови роботи членів наглядової ради державного банку, у тому числі розмір їх винагороди (основної та додаткової заробітної плати).

Максимальний місячний розмір основної заробітної плати членів наглядової ради державного банку не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат членів наглядової ради державного банку, встановлюється вищим органом державного банку відповідно до чистого місячного доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), згідно із даними останньої річної фінансової звітності:

Чистий місячний дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), згідно із даними останньої річної фінансової звітності (тис. гривень)	Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат
Від 2 000 до 10 000	До 15 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 10 001 до 20 000	До 20 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 20 001 до 30 000	До 25 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 30 001 до 40 000	До 30 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 40 001 до 50 000	До 35 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 50 001 до 100 000	До 45 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 100 001 до 500 000	До 50 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Від 500 001 до 1 000 000	До 55 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 1 000 001	До 60 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

»;

г) Частину тридцять третю доповнити пунктом такого змісту:

«12) встановлення факту наявності громадянства (підданства) іноземної держави чи набуття громадянства (підданства) іноземної держави.»;

д) У частині тридцять четвертій слова та цифри «пунктами 5-11» замінити на слова та цифри «пунктами 5-12».

2. У Законі України «Про управління об'єктами державної власності» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2006, № 46, ст.456):

1) Частину другу статті 11³ доповнити другим абзацом такого змісту:

«Кандидатом на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належить державі може бути лише громадянин України.»;

У зв'язку із цим абзац другий вважати абзацом третім.

2) Частину першу статті 14 викласти в такій редакції:

«1. За рішенням наглядової ради (у разі її утворення) або органу, уповноваженого управляти об'єктами державної власності, керівникам державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, може виплачуватися винагорода за результатами фінансово-господарської діяльності цих державних унітарних підприємств або господарських товариств. Умови виплати винагороди визначаються Кабінетом Міністрів України.

Максимальний місячний розмір основної заробітної плати членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат членів наглядових рад

державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, нараховуються відповідно до чистого місячного доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства, згідно із даними останньої річної фінансової звітності:

Чистий місячний дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства згідно із даними останньої річної фінансової звітності (тис. гривень)	Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат
Від 2 000 до 10 000	До 15 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 10 001 до 20 000	До 20 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 20 001 до 30 000	До 25 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 30 001 до 40 000	До 30 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 40 001 до 50 000	До 35 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 50 001 до 100 000	До 45 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 100 001 до 500 000	До 50 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Від 500 001 до 1 000 000	До 55 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 1 000 001	До 60 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

».

3. У Законі України «Про акціонерні товариства» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2008, № 50-51, ст.384):

1) Частину четверту статті 51 доповнити абзацами п'ятим-шостим такого змісту:

«Максимальний місячний розмір основної заробітної плати членів наглядових рад державних підприємств, установ, організацій, державних холдингових компаній, державних акціонерних товариств та господарських товариств, у статутних капіталах яких є корпоративні права держави, частка яких більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат членів наглядових рад державних підприємств, установ, організацій, державних холдингових компаній, державних акціонерних товариств та господарських товариств, у статутних капіталах яких є корпоративні права держави, частка яких більше 50 відсотків акцій (часток, паїв), нараховуються відповідно до чистого місячного доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства, згідно із даними останньої річної фінансової звітності:

Чистий місячний дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства, компанії, товариства згідно із даними останньої річної фінансової звітності (тис. гривень)	Максимальний місячний розмір додаткової заробітної плати, у тому числі будь-яких надбавок, премій, заохочувальних виплат
Від 2 000 до 10 000	До 15 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для

	працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 10 001 до 20 000	До 20 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 20 001 до 30 000	До 25 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 30 001 до 40 000	До 30 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 40 001 до 50 000	До 35 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 50 001 до 100 000	До 45 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 100 001 до 500 000	До 50 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 500 001 до 1 000 000	До 55 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.
Від 1 000 001	До 60 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працевдатних осіб на 1 січня календарного року.

»;

2) Частину четверту статті 53 доповнити абзацом другим такого змісту:

«Членом наглядової ради публічного акціонерного товариства та акціонерного товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків

акцій (часток, паїв) належить державі, а також акціонерного товариства, 50 і більше відсотків акцій (часток, паїв) якого знаходяться у статутних капіталах господарських товариств, частка держави в яких становить 100 відсотків, може бути лише громадянин України.»;

У зв'язку із цим абзац другий вважати абзацом третім.

3) Абзац другий частини першої статті 57 доповнити пунктом шостим такого змісту:

«6) встановлення факту наявності громадянства (підданства) іноземної держави чи набуття громадянства (підданства) іноземної держави щодо членів наглядової ради публічного акціонерного товариства та акціонерного товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі.»;

4) Статтю 58 доповнити частиною п'ятою такого змісту:

«5. Виконавчий орган публічного акціонерного товариства та акціонерного товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі має складатися із фізичних осіб - громадян України, які мають повну цивільну дієздатність і не є членами наглядової ради чи ревізійної комісії цього товариства.»;

У зв'язку із цим частини п'яту та шосту вважати частинами шостою та сьомою відповідно.

4. У Законі України «Про центральні органи виконавчої влади» (Відомості Верховної Ради України, 2011 р., № 38, ст. 385):

1) Частину шосту статті 9 доповнити абзацами другим-третім такого змісту:

«Максимальний розмір посадового окладу першого заступника міністра, заступників міністра не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Для перших заступників міністра, заступників міністра, можуть виплачуватися надбавки, премії, заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.».

5. У Законі України «Про особливості управління об'єктами державної власності в оборонно-промисловому комплексі» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2012, № 4, ст.23):

1) Абзац перший частини третьої статті 5 викласти у такій редакції:

«3. Наглядова рада Концерну (далі - Наглядова рада) складається з п'яти членів, три з яких призначаються Президентом України, а два - Кабінетом Міністрів України. Членом Наглядової ради може бути лише громадянин України.».

6. У Законі України «Про Кабінет Міністрів України» (Відомості Верховної Ради України, 2014 р., № 13, ст. 222):

1) Статтю 53 викласти у такій редакції:

«1. Прем'єр-міністру України встановлюється розмір посадового окладу, який не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

2. Прем'єр-міністру України можуть виплачуватися надбавки, премії, заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.

3. Умови транспортного, медичного та іншого забезпечення Прем'єр-міністра України на час виконання ним своїх повноважень визначаються Кабінетом Міністрів України.»;

2) Статтю 54 викласти у такій редакції:

«1. Максимальний розмір посадового окладу членів Кабінету Міністрів України не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

2. Членам Кабінету Міністрів України можуть виплачуватися надбавки, премії, заохочувальні виплати за результатами звіту про виконання завдань Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.

3. Члени Кабінету Міністрів України мають право виключно на щорічну відпустку тривалістю тридцять календарних днів.».

7. У Законі України «Про державну службу» (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43):

1) Частину другу статті 50 доповнити абзацами другим-третім такого змісту:

«Максимальний розмір посадового окладу керівників та заступників керівників державних органів не може перевищувати п'ятнадцяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Керівникам та заступникам керівників державних органів може встановлюватися премія, за результатами звіту про виконання завдань

Програми діяльності Кабінету Міністрів України. Умови та розмір таких виплат встановлюються Кабінетом Міністрів України.».

II. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

2. Кабінету Міністрів України у двомісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;
забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова Верховної Ради
України**



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Качура Олександр Анатолійович
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000000F0D72E00497E8E00
Дійсний до: 16.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 48д9/1-2022/13168 від 18.01.2022



805461