**ПРОЕКТ вноситься**

**народним депутатом України**

**Скориком М.Л.**

**ЗАКОН УКРАЇНИ**

**Про внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення»**

### (щодо часткового безробіття)

Верховна Рада України **постановляє:**

І. Внести до Закону України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради України, 2013 р., N 24, ст. 243) такі зміни:

1. Пункт 24 частини 1 статті 1 викласти у такій редакції:

«24) часткове безробіття - вимушене тимчасове скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції **або зупиненням (скороченням) діяльності підприємства** з причин економічного, технологічного і структурного характеру без припинення трудових відносин.»

2.Частину 7 статті 31 викласти у такій редакції:

**«**7. Працівники у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції **або зупиненням (скороченням) діяльності підприємства** мають право без припинення трудових відносин на участь у громадських роботах, у тому числі тих, що оплачуються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, у межах строку зупинення (скорочення) виробництва **або зупинення (скорочення) діяльності підприємства**.»

3.Частину 1 статті 47 викласти у такій редакції:

**«**1. Допомога по частковому безробіттю надається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв’язку із зупиненням (скороченням) виробництва **або зупиненням (скороченням)** **діяльності підприємства** без припинення трудових відносин у разі, якщо:

зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві або в цеху, дільниці із замкнутим циклом виробництва (структурний підрозділ підприємства, у якому здійснюються всі етапи технологічного процесу з виробництва певного виду продукції у межах такого підрозділу), що має невідворотний та тимчасовий характер, триває не менше трьох місяців і не перевищує шести місяців, не залежить від працівників та роботодавця, охопило не менш як 20 відсотків чисельності працівників підприємства або цеху, дільниці, у яких скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць;

**зупинення (скорочення) діяльності підприємства або його підрозділу, що має невідворотний та тимчасовий характер, триває не менше одного місяця і не перевищує шести місяців, не залежить від працівників та роботодавця, охопило не менш як 20 відсотків чисельності працівників підприємства або його підрозділу, у яких скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць;**

зупинення (скорочення) виробництва **або зупинення (скорочення)**  **діяльності підприємства** та тривалості робочого часу працівників є вимушеним, оскільки:

вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та виборного органу профспілкової організації, з якою укладено колективний договір, за результатами консультацій між ними;

роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації.

Про можливе зупинення (скорочення) виробництва **або зупинення (скорочення) діяльності підприємства** роботодавець зобов’язаний повідомляти територіальний орган письмово за [формою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0568-13#n13) та у строки, визначені центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.»

4.Частину 3 статті 47 викласти у такій редакції:

«3. Допомога по частковому безробіттю не надається у разі, якщо:

1) зупинення (скорочення) виробництва **або зупинення (скорочення) діяльності підприємства** носить сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин;

2) є можливість працевлаштування (тимчасового переведення) працівників на період зупинення (скорочення) виробництва на інших дільницях, у цехах**, а у разі** **зупинення (скорочення) діяльності підприємства – в інших його підрозділах**;

3) працівник:

відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу на підприємстві з повним робочим днем (тижнем);

працює на підприємстві за сумісництвом;

проходить альтернативну (невійськову) службу.»

5.Частину 5 статті 47 викласти у такій редакції:

«5. Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється підприємством з першого дня скорочення тривалості їх робочого часу за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у межах строку зупинення (скорочення) виробництва **або зупинення (скорочення) діяльності підприємства**, але не більше 180 календарних днів протягом року.»

6.Частину 7 статті 47-1викласти у такій редакції:

«7. Роботодавець може звернутися за отриманням коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю на період карантину протягом 30 календарних днів з дня зупинення (скорочення) виробництва **або зупинення (скорочення) діяльності підприємства**.»

II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня його опублікування.

2. Кабінету Міністрів України у місячний термін з часу набрання чинності цим Законом:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова Верховної Ради**

**України**