

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**  
**до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення правового регулювання праці деяких категорій працівників»**

Зміст положення чинного законодавства	Зміст положення (норми) закону, до якого вносяться зміни
<b>Кодекс законів про працю України</b>	
<p>Стаття 2<sup>1</sup>. Рівність трудових прав громадян України</p> <p>Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а також сприяння особі у здійсненні такого повідомлення, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.</p>	<p>Стаття 2<sup>1</sup>. Рівність трудових прав громадян України</p> <p>Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, <b>вагітності</b>, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а також сприяння особі у здійсненні такого повідомлення, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.</p>

<p>Стаття 55. Заборона роботи в нічний час</p> <p>Забороняється залучення до роботи в нічний час:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років (стаття 176);</li> <li>2) осіб, молодших вісімнадцяти років (стаття 192);</li> <li>3) інших категорій працівників, передбачених законодавством.</li> </ol> <p>Робота жінок в нічний час не допускається, за винятком випадків, передбачених статтею 175 цього Кодексу.</p> <p>Робота осіб з інвалідністю у нічний час допускається лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям (стаття 172).</p>	<p>Стаття 55. Заборона роботи в нічний час</p> <p><b>Законодавством, колективним договором, угодою сторін можуть встановлюватися інші заборони роботи в нічний час, не визначені цим Кодексом.</b></p>
<p>Стаття 63. Заборона залучення до надурочних робіт</p> <p><del>До надурочних робіт (стаття 62) забороняється залучати:</del></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (стаття 176);</li> <li>2) осіб, молодших вісімнадцяти років (стаття 192);</li> <li>3) працівників, які навчаються в загальноосвітніх школах і професійно-технічних училищах без відриву від виробництва, в дні занять (стаття 220).</li> </ol> <p><del>Законодавством можуть бути передбачені і інші категорії працівників, що їх забороняється залучати до надурочних робіт.</del></p> <p><del>Жінки, які мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю, можуть залучатись до надурочних робіт лише за їх згодою (стаття 177).</del></p>	<p>Стаття 63. Заборона залучення до надурочних робіт</p> <p><b>Законодавством, колективним договором, угодою сторін можуть встановлюватися інші заборони залучення до надурочних робіт, не визначені цим Кодексом.</b></p>

<p><del>Залучення осіб з інвалідністю до надурочних робіт можливе лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям (стаття 172).</del></p>	
<p style="text-align: center;"><b>Глава XII ПРАЦЯ ЖІНОК</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Глава XII ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКАМ ІЗ СІМЕЙНИМИ ОБОВ'ЯЗКАМИ</b></p>
<p><del>Стаття 174. Роботи, на яких забороняється застосування праці жінок</del></p> <p><del>Забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт по санітарному та побутовому обслуговуванню).</del></p> <p><del>Забороняється також залучення жінок до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми.</del></p> <p><del>Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, а також граничні норми підіймання і переміщення важких речей жінками затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я, за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.</del></p>	<p><b>Стаття 174. Роботи, на яких забороняється застосування праці жінок, в тому числі вагітних і жінок, які вигодовують дитину віком до півтора року</b></p> <p><b>Забороняється застосування праці вагітних жінок і жінок, які вигодовують дитину віком до півтора року, на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт по санітарному та побутовому обслуговуванню).</b></p> <p><b>Застосування праці жінок (крім осіб, визначених частиною першою цієї статті) на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт по санітарному та побутовому обслуговуванню) дозволяється виключно за їх згодою.</b></p> <p><b>Не допускається на підставі ненадання працівником згоди, передбаченої частиною 2 цієї статті, застосування до нього дискримінації чи утиску, в тому числі здійснення переведення на іншу роботу з гіршими умовами праці чи примушення до зміни місця роботи, зміни істотних умов праці, безпідставного позбавлення доплат, надбавок, премій, створення стосовно працівника напруженої,</b></p>

	<p>ворожої, образливої або зневажливої атмосфери, та інших форм психологічного чи матеріального тиску.</p> <p>Забороняється залучення жінок до підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми.</p> <p>Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці (залучення) жінок без їхньої згоди, забороняється застосування праці (залучення) вагітних жінок і жінок, які вигодовують дитину віком до півтора року, а також граничні норми підймання і переміщення важких речей жінками затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.</p>
<p>Стаття 175. Обмеження праці жінок на роботах у нічний час</p> <p>Залучення жінок до робіт у нічний час не допускається, за винятком тих галузей народного господарства, де це викликається особливою необхідністю і дозволяється як тимчасовий захід.</p> <p>Перелік цих галузей і видів робіт із зазначенням максимальних термінів застосування праці жінок у нічний час затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Зазначені у частині першій цієї статті обмеження не поширюються на жінок, які працюють на підприємствах, де зайняті лише члени однієї сім'ї.</p>	<p><b>Виключити</b></p>
<p>Стаття 176. Заборона залучення вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні і направлення їх у відрядження</p>	<p><b>Виключити</b></p>

<p><del>Не допускається залучення до робіт у нічний час, до надурочних робіт і робіт у вихідні дні і направлення у відрядження вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років.</del></p>	
<p><del>Стаття 177. Обмеження залучення жінок, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, до надурочних робіт і направлення їх у відрядження</del></p> <p><del>Жінки, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, не можуть залучатись до надурочних робіт або направлятись у відрядження без їх згоди.</del></p>	<p><b>Стаття 177. Обмеження залучення до нічних і надурочних робіт, робіт у вихідні, святкові і неробочі дні, направлення у відрядження</b></p> <p><b>Вагітні жінки і жінки, які вигодовують дитину віком до півтора року, не можуть залучатись до нічних і надурочних робіт, робіт у вихідні, святкові і неробочі дні, направлятись у відрядження.</b></p> <p><b>Працівники, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю (крім осіб, визначених частиною першою цієї статті), можуть залучатись до нічних і надурочних робіт, робіт у вихідні, святкові і неробочі дні, направлятись у відрядження виключно за їх згодою.</b></p> <p><b>Не допускається на підставі ненадання працівником згоди, передбаченої частиною 2 цієї статті, застосування до нього дискримінації чи утиску, в тому числі здійснення переведення на іншу роботу з гіршими умовами праці чи примушення до зміни місця роботи, зміни істотних умов праці, безпідставного позбавлення доплат, надбавок, премій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери, та інших форм психологічного чи матеріального тиску.</b></p>
<p><b>Відсутня</b></p>	<p><b>Стаття 178<sup>1</sup>. Гарантії на період проходження рекомендованих лікарем медичних обстежень, що проводяться у зв'язку з вагітністю</b></p>

	<p><b>Вагітна жінка звільняється від виконання роботи на період проходження рекомендованих лікарем медичних обстежень, що проводяться у зв'язку з вагітністю, у робочий час. На час проведення медичного обстеження за вагітною жінкою зберігається середня заробітна плата.</b></p>
<p>Стаття 179. Відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною</p> <p>На підставі медичного висновку жінкам надається оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами тривалістю 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів - 70) календарних днів після пологів, починаючи з дня пологів.</p> <p>Тривалість відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами обчислюється сумарно і становить 126 календарних днів (140 календарних днів - у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів). <del>Вона надається жінкам повністю незалежно від кількості днів, фактично використаних до пологів.</del></p> <p><b>Відсутній</b></p> <p>...</p>	<p>Стаття 179. Відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною</p> <p>На підставі медичного висновку жінкам надається оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами тривалістю 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів - 70) календарних днів після пологів, починаючи з дня пологів.</p> <p>Тривалість відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами обчислюється сумарно і становить <b>не менше</b> 126 календарних днів (140 календарних днів - у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів).</p> <p><b>Частина оплачуваної відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, що передусь пологам, продовжується на кількість календарних днів, що дорівнює періоду між передбачуваною у медичному висновку та фактичною датою пологів, без зменшення післяпологової частини цієї відпустки.</b></p> <p>...</p>
<p>Стаття 186-1. Гарантії особам, які виховують малолітніх дітей без матері</p> <p>Гарантії, встановлені статтями 56, <del>176</del>, 177, частинами третьою - восьмою статті 179, статтями 181, 182, 182-1, 184, 185, 186 цього Кодексу, поширюються також на батьків, які</p>	<p>Стаття 186-1. Гарантії особам, які виховують малолітніх дітей без матері</p> <p>Гарантії, встановлені статтями 56, 177, частинами третьою - восьмою статті 179, статтями 181, 182, 182-1, 184, 185, 186 цього Кодексу, поширюються також на батьків, які</p>

виховують дітей без матері (в тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також на опікунів (піклувальників), одного з прийомних батьків, одного з батьків-вихователів.	виховують дітей без матері (в тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також на опікунів (піклувальників), одного з прийомних батьків, одного з батьків-вихователів.
<p align="center"><b>Закон України «Про відпустки»</b>  <b>(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1997, № 2, ст. 4)</b></p>	
<p>Стаття 20. Порядок надання соціальних відпусток</p> <p>Тривалість відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами обчислюється сумарно і становить 126 календарних днів (140 календарних днів - у разі народження двох і більше дітей та в разі ускладнення пологів). <del>Вона надається повністю незалежно від кількості днів, фактично використаних до пологів.</del></p> <p><b>Відсутній</b></p> <p>...</p>	<p>Стаття 20. Порядок надання соціальних відпусток</p> <p>Тривалість відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами обчислюється сумарно і становить <b>не менше</b> 126 календарних днів (140 календарних днів - у разі народження двох і більше дітей та в разі ускладнення пологів).</p> <p><b>Частина оплачуваної відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, що передусь пологам, продовжується на кількість календарних днів, що дорівнює періоду між передбачуваною у медичному висновку та фактичною датою пологів, без зменшення післяпологової частини цієї відпустки.</b></p> <p>...</p>
<p align="center"><b>Закон України «Про охорону праці»</b>  <b>(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1992, № 49, ст.668)</b></p>	
<p><del>Стаття 10. Охорона праці жінок</del></p> <p><del>Забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт, пов'язаних з санітарним та побутовим обслуговуванням), а також залучення жінок до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує</del></p>	<p><b>Стаття 10. Охорона праці жінок</b></p> <p><b>Забороняється застосування праці вагітних жінок і жінок, які вигодовують дитину віком до півтора року, на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт по санітарному та побутовому обслуговуванню).</b></p>

<p>встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підймання і переміщення важких речей, що затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.</p> <p>Праця вагітних жінок і жінок, які мають неповнолітню дитину, регулюється законодавством</p>	<p><b>Застосування праці жінок (крім осіб, визначених частиною першою цієї статті) на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт по санітарному та побутовому обслуговуванню) дозволяється виключно за їх згодою.</b></p> <p><b>Забороняється залучення жінок до підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми.</b></p> <p><b>Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці (залучення) жінок без їхньої згоди, забороняється застосування праці (залучення) вагітних жінок і жінок, які вигодовують дитину віком до півтора року, а також граничні норми підймання і переміщення важких речей жінками затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.</b></p> <p><b>Праця вагітних жінок і жінок, які мають дітей, регулюється законодавством.</b></p>
<p align="center"><b>Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1999, № 46-47, ст.403)</b></p>	
<p>Стаття 25. Умови надання і тривалість виплати допомоги по вагітності та пологах</p> <p>1. Допомога по вагітності та пологах надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке</p>	<p>Стаття 25. Умови надання і тривалість виплати допомоги по вагітності та пологах</p> <p>1. Допомога по вагітності та пологах надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке</p>



компенсує втрату заробітної плати (доходу) за період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.

Допомога по вагітності та пологах застрахованій особі виплачується за весь період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, тривалість якої становить 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі ускладнених пологів або народження двох чи більше дітей - 70) календарних днів після пологів. Жінкам, віднесеним до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, допомога по вагітності та пологах виплачується за 180 календарних днів зазначеної відпустки (90 - до пологів та 90 - після пологів). Розмір зазначеної допомоги обчислюється сумарно та надається застрахованій особі в повному обсязі незалежно від кількості днів відпустки, фактично використаних до пологів.

**Відсутній**

...

компенсує втрату заробітної плати (доходу) за період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.

Допомога по вагітності та пологах застрахованій особі виплачується за весь період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, тривалість якої становить 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі ускладнених пологів або народження двох чи більше дітей - 70) календарних днів після пологів. Жінкам, віднесеним до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, допомога по вагітності та пологах виплачується за 180 календарних днів зазначеної відпустки (90 - до пологів та 90 - після пологів). Розмір зазначеної допомоги обчислюється сумарно та надається застрахованій особі в повному обсязі незалежно від кількості днів відпустки, фактично використаних до пологів.

**Частина відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, що передує пологам, продовжується на кількість календарних днів, що дорівнює періоду між передбачуваною у медичному висновку та фактичною датою пологів, без зменшення післяпологової частини цієї відпустки.**

...

**Народні депутати України**

**Абрамович І.О. та інші**  
(посв. № 138)



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Абрамович Ігор Олександрович  
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B0400000073372F0050A19200  
Дійсний до: 24.03.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України  
№ 138д9/1-2021/399828 від 21.12.2021



769855